

LEMBAGA
ZAKAT SELANGOR
MAJLIS AGAMA ISLAM SELANGOR

Memperkasa Kehidupan Mengembalikan Harapan

LAPORAN BERSEPADU 2025

Paparan Ringkas 2025

Sosial

RM 1.33 bil

Jumlah Agihan Zakat 2025

80,022

keluarga asnaf fakir, miskin dan mualaf dibantu

2,871

keluarga berjaya keluar daripada status fakir / miskin

Tadbir Urus

100%

Tiada Isu Syariah

Alam Sekitar

203 tCO_2e

Pelepasan GHG Skop 1

2,187 tCO_2e

Pelepasan GHG Skop 2

71,238 m^3

Penggunaan air

47,376 kWh

Penjanaan tenaga solar

Anugerah

Cambridge Islamic Financial Award 2025

Indonesia Fundraising Award 2025

Organisation Of The Year

Majlis Anugerah Zakat Kebangsaan 2025

Laporan Bersepadu 2025

Memperkasa Kehidupan, Mengembalikan Harapan



Sasaran Pembaca

Laporan Bersepadu ini disediakan untuk para muzakki dan pihak berkepentingan Lembaga Zakat Selangor (MAIS)(selepas ini dirujuk sebagai 'Zakat Selangor').

Justifikasi Konsep

Laporan Bersepadu ini membuktikan komitmen teguh kami terhadap akauntabiliti dan penciptaan nilai yang melangkaui pelaporan kewangan semata-mata. Ia menggambarkan satu usaha bersama yang didorong oleh keprihatinan para muzakki, ketabahan golongan asnaf serta komitmen kami dalam memelihara amanah, menyatukan masyarakat dalam satu gerakan, di mana impak sebenar diukur melalui perubahan bermakna dalam kehidupan insan.

Penghargaan

Kami merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Duli Yang Maha Mulia (DYMM) Sultan Selangor, Sultan Sharafuddin Idris Shah Alhaj Ibni Almarhum Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah Alhaj, atas naungan Baginda yang sentiasa menjadi inspirasi kami. Terima kasih juga diucapkan kepada para pengeluar zakat dan rakan strategik yang membolehkan kami merealisasikan misi membantu golongan asnaf. Kami berharap dapat terus memperkukuh hubungan yang dinamik bersama semua pihak berkepentingan pada masa hadapan.

Isi Kandungan

A Amanat Pemimpin Kami

8 Perutusan Pengerusi
10 Mesej Ketua Pegawai Eksekutif

B Kenali Zakat Selangor

13 Tentang Kami
14 Mandat dan Pengawasan Institusi
15 Perjalanan Kami
16 Pensijilan & Pengiktirafan
17 Rangkaian Kami
18 Prinsip Teras Kami

C Strategi & Penciptaan Nilai

20 Rangka Kerja Kelestarian
21 Penilaian Materialiti
22 Perkara Material
23 Model Penciptaan Nilai Bersepadu
25 Creating Shared Value (CSV)
26 Penglibatan Pihak Berkepentingan
31 Pendekatan *Social Value International (SVI)*

D Tadbir Urus & Akauntabiliti

33 Struktur Tadbir Urus Korporat
34 Peranan & Tanggungjawab
35 Profil Ahli Lembaga Pemegang Amanah
41 Struktur Pengurusan
42 Profil Kepimpinan Kanan
52 Asas Tadbir Urus & Akauntabiliti
53 Pematuhan Syariah
54 Pengurusan Risiko
55 Pengurusan Kewangan Bertanggungjawab
57 Pengurusan Warga Kerja & Bakat
60 Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (KKP)
62 Pengurusan Rantaian Bekalan
63 Pengurusan Keselamatan Siber

E Prestasi 2025

66 Prestasi Kutipan & Agihan Zakat
67 Menghargai Sumbangan Muzakki
68 Memperkasakan Asnaf Melalui Zakat
79 Program Creating Shared Value (CSV)
82 Berteraskan Kepercayaan, Berpandukan Integriti
86 Memperkasakan Modal Insan & Memacu Prestasi
91 Melindungi Alam Sekitar

F Perancangan Masa Hadapan

96 Fokus Utama Pengurusan bagi Tahun 2026
97 Pelan Hala Tuju Strategik
98 Penutup

G Nadi Semasa

100 Program Komuniti
102 Kisah Kami

H Lampiran

112 Penyata Kewangan
121 Pengesahan SIRIM
123 Keterangan Gambar
124 Indeks Kandungan GRI
127 Glosari



Mengenai Laporan Bersepadu Kami

Laporan Bersepadu sulung ini menandakan satu pencapaian penting bagi Zakat Selangor. Ia mencerminkan komitmen kami terhadap ketelusan, akauntabiliti dan penciptaan nilai untuk pihak berkepentingan kami. Melalui Laporan Bersepadu ini, kami membentangkan bagaimana pengawasan kewangan, kecemerlangan tadbir urus dan impak sosial disepadukan bagi mencapai hasil yang mampan untuk asnaf, muzakki, warga kerja, rakan kerjasama, pengawal selia serta masyarakat awam bagi jangka masa pendek, sederhana dan panjang.

Rangka Kerja dan Piawaian Pelaporan

Perincian rangka kerja dan piawaian pelaporan adalah seperti berikut:

(a) Piawaian *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021

Piawaian Digunakan: Rujuk **Seksyen H: Lampiran**

Aplikasi: Dengan rujukan kepada piawaian GRI

(b) Matlamat Pembangunan Mampan PBB (UNSDG) Utama



Aplikasi: Pengukuran impak sejajar dengan sasaran dan penunjuk UNSDG

(C) Rangka Kerja International Integrated Reporting Council (IIRC)

Aplikasi: Model penciptaan nilai, pendekatan modal, hubung kait dengan 5 program utama.

Skop dan Sempadan Pelaporan

Laporan Bersepadu ini meliputi prestasi kemampanan ibu pejabat kami, kesemua cawangan serta institusi bagi tempoh dari 1 Januari 2025 hingga 31 Disember 2025.

Sempadan pelaporan ini merangkumi risiko, peluang dan hasil material yang timbul daripada entiti serta pihak berkepentingan utama di luar struktur pelaporan kewangan, di mana ia mempunyai impak yang ketara dan langsung terhadap keupayaan kami untuk mewujudkan, memelihara dan mengekalkan nilai bagi jangka masa pendek, sederhana dan panjang.

Laporan Terdahulu:

- Laporan Tahunan 2024 (diterbitkan pada Julai 2025)
- Laporan Kelestarian 2024 (diterbitkan pada April 2025)

Kitaran Pelaporan : Tahunan

Perkara Material

Kandungan Laporan Bersepadu ini telah disediakan berdasarkan 11 perkara material yang dikenal pasti untuk organisasi kami.

Alam Sekitar	Sosial	Tadbir Urus
• Kecekapan Tenaga • Pengurusan Alam Sekitar • Perubahan Iklim	• Pembangunan Komuniti • Pengurusan Warga Kerja • Pembangunan Bakat	• Tadbir Urus Korporat & Pengurusan Risiko • Pematuhan Syariah • Pendigitalan Perniagaan • Pengurusan Kewangan Bertanggungjawab • Pengurusan Rantaian Bekalan

Jaminan dan Pengesahan Data

Kutipan dan agihan dana zakat yang dilaporkan telah disemak oleh pihak bebas bagi memelihara kredibiliti Zakat Selangor. (Rujuk **Seksyen H: Lampiran**)

Selain itu, data mengenai penerima manfaat telah disahkan oleh badan bebas iaitu SIRIM QAS International Sdn. Bhd.

(a) Skop Jaminan:
Agihan zakat kepada penerima yang layak selaras dengan Program Pembangunan khusus dan kategori asnaf bagi tahun 2025.

(b) Piawaian Jaminan:

- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000
- Bursa Malaysia Securities Berhad (BURSA) Sustainability Reporting Guide

(c) Pernyataan Jaminan: Rujuk **Seksyen H: Lampiran**

(d) Tahap Jaminan: Jaminan Terhad

Penafian Kenyataan Masa Hadapan

Laporan Bersepadu ini mengandungi kenyataan tentang strategi dan jangkaan prestasi Zakat Selangor berdasarkan andaian setakat 31 Disember 2025. Pembaca diingatkan agar tidak terlalu bergantung padanya. Zakat Selangor tidak bertanggungjawab mengemas kini kenyataan ini kecuali atas keperluan peraturan.

Bagi tempoh ini, organisasi telah beralih daripada Laporan Kelestarian kepada Laporan Bersepadu. Tiada pelarasan semula dibuat pada maklumat terdahulu kerana data dan metodologi asal kekal sama. Perubahan ini bertujuan menambah baik format melalui penyepaduan maklumat kewangan dan bukan kewangan.

Pernyataan Tanggungjawab Lembaga

Lembaga Pemegang Amanah Zakat Selangor memperakui tanggungjawabnya terhadap integriti Laporan Bersepadu ini dan telah menjalankan pemantauan kolektif dalam penyediaan serta pembentangannya. Lembaga berpuas hati bahawa maklumat yang terkandung dalam Laporan Bersepadu ini adalah tepat dan dibentangkan secara saksama.

Kebolehcapaian Laporan

Format Penerbitan:

- PDF (laporan penuh) – Boleh didapati di laman sesawang Zakat Selangor
- Laporan dalam talian interaktif - https://www.zakatselangor.com.my/laporan-lzs/
- Versi mesra mudah alih
- Naskhah cetak (pengedaran terhad)

Bahasa:

- Bahasa Malaysia (Utama)
- Bahasa Inggeris (Terjemahan penuh)

Maklum Balas Pihak Berkepentingan

Sebagai sebahagian daripada komitmen kami terhadap penambahbaikan berterusan, kami mengalu-alukan sebarang maklum balas bagi mempertingkatkan kualiti pelaporan kami. Sebarang pertanyaan boleh dikemukakan kepada:

- esg@zakatselangor.com.my
- dkk@zakatselangor.com.my

A Amanat Pemimpin Kami



Perutusan Pengerusi



Y.A.M. Tan Sri Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail
Pengerusi,
Lembaga Zakat Selangor (MAIS)

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Pihak berkepentingan sekalian,

Tinjauan Keseluruhan 2025

Dengan nama Allah Yang Maha Pemurah lagi Maha Mengasihani, selawat dan salam ke atas junjungan besar Nabi Muhammad SAW, ahli keluarga serta para sahabat baginda yang setia meneruskan perjuangan baginda. Alhamdulillah, dengan izin dan limpah kurnia-Nya jua, Zakat Selangor telah mengharungi tahun 2025 dengan penuh keteguhan, matlamat yang jelas dan momentum yang berterusan.

Tahun ini hadir dengan cabaran yang tersendiri. Persekitaran ekonomi dan sosial menuntut kami untuk kekal tangkas dan peka terhadap keperluan asnaf serta masyarakat yang kian berkembang. Pencapaian kami pada tahun ini bukan sekadar cerminan komitmen warga kerja kami, malah merupakan bukti keberkatan dalam memikul amanah yang mulia ini.

Pencapaian-pencapaian utama yang dibentangkan dalam Laporan Bersepadu ini mengukuhkan lagi keyakinan yang menjadi teras institusi kami, bahawa zakat bersifat malar segar. Ia merupakan instrumen yang mampan dan apabila diuruskan dengan penuh keikhlasan serta disiplin, ia kekal menjadi antara wadah paling ampuh untuk pembangunan ummah.

Oleh itu, dengan penuh ketulusan dan rasa syukur, saya membentangkan Laporan Bersepadu ini kepada pihak berkepentingan sekalian.

Sorotan Utama Tahunan

Tahun 2025 merupakan tahun kemajuan yang bermakna buat Zakat Selangor berdasarkan pelbagai kayu ukur prestasi. Kami dengan sukacitanya melaporkan pertumbuhan berterusan dalam kutipan zakat, yang meningkat daripada RM1.22 bilion pada tahun 2024 kepada RM1.31 bilion pada tahun 2025. Peningkatan sebanyak 7.5% di seluruh negeri Selangor ini mencerminkan kemurahan hati serta kesedaran para muzakki yang kian bertambah dalam menunaikan kewajipan mereka.

Seiring dengan kutipan, kami kekal komited sepenuhnya dalam memastikan agihan dilaksanakan dengan penuh ketepatan dan ihsan. Bagi kami, setiap angka dalam rekod agihan bukan sekadar statistik, sebaliknya ia melambangkan kehidupan yang telah ditransformasikan secara bermakna. Pada tahun 2025, sebanyak 80,022 keluarga telah menerima bantuan, merangkumi 28,166 keluarga asnaf fakir, 47,108 keluarga asnaf miskin dan 4,748 keluarga asnaf mualaf. Ia mewakili setiap insan yang telah disantuni, bebanan yang diringankan daripada bahu mereka yang buntu serta maruah diri yang telah dipulihkan secara tertib dan berkesan.

Kami juga berbesar hati untuk berkongsi bahawa program pemerkasaan sosioekonomi jangka panjang kepada asnaf telah diperkukuhkan lagi pada tahun ini. Program-program ini terus memantapkan daya tahan jangka panjang keluarga asnaf menerusi sokongan bersasar, pemerkasaan ekonomi dan inisiatif pembinaan kapasiti. Sebagai contoh, Skuad Saidina Umar

(SSU) telah berjaya mengembalikan akses pendidikan kepada anak-anak yang telah lama tercicir daripada sekolah, manakala program Raikan Syawal pula menyalurkan sokongan bermakna serta bantuan hari raya kepada keluarga asnaf di Hulu Langat. Inisiatif sedemikian bukan sahaja memberikan kelegaan segera, malah perubahan sebenar dapat dilihat melalui peningkatan keupayaan, peluang dan pemulihan sinar harapan.

Dari sudut tadbir urus, kami telah memperkasakan amalan organisasi dan kerangka tadbir urus bagi meningkatkan ketelusan, akauntabiliti serta keyakinan pihak berkepentingan melalui penerapan berterusan ISO9001 (Sistem Pengurusan Kualiti) dan ISO37001 (Sistem Pengurusan Anti-Rasuah). Ini merupakan satu bentuk penghormatan bagi menghargai amanah yang diletakkan oleh setiap muzakki terhadap institusi ini apabila mereka menunaikan kewajipan zakat melalui kami.

Tadbir Urus, Integriti & Pematuhan

Bagi Lembaga Pemegang Amanah (Lembaga) Zakat Selangor, tadbir urus bukan sekadar peraturan yang perlu dipatuhi, malah ia merupakan cerminan jati diri kami sebagai sebuah institusi. Bagi pihak Lembaga, saya ingin menegaskan kembali komitmen tidak berbelah bahagi kami terhadap piawaian tadbir urus yang tertinggi. Komitmen ini tidak akan goyah, tanpa mengira apa jua keadaan yang kami hadapi.

Pematuhan syariah kekal menjadi teras utama bagi setiap keputusan yang kami ambil. Ia merupakan kompas yang mengemudi segala urusan, bermula daripada hala tuju strategik yang paling utama hinggalah kepada keputusan operasi yang paling kecil.

Pengurusan risiko yang berkesan terus menerima perhatian penuh dan teliti daripada pihak Lembaga. Kami amat percaya bahawa sebuah institusi yang diamanahkan dengan mandat zakat mestilah sebuah institusi yang berdaya tahan, mampu menjangka cabaran dan menjulang akauntabiliti. Pengawasan strategik kami didorong oleh satu tujuan murni; iaitu untuk melaksanakan amanah yang diberikan oleh para muzakki dengan penuh cermat serta memastikan setiap pihak berkepentingan yang kami santuni dilindungi, dihormati dan dihargai.

Kami tidak sekadar mentadbir sebuah organisasi. Kami memikul tanggungjawab yang bersifat duniawi dan ukhrawi serta menggalasnya dengan penuh rasa tanggungjawab dan kesungguhan yang sewajarnya.

Kepercayaan Pihak Berkepentingan & Akauntabiliti Awam

Setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih saya ucapkan kepada anda semua atas kepercayaan yang telah diberikan kepada Zakat Selangor. Kepercayaan anda bukanlah sesuatu yang hanya kami nyatakan dalam kenyataan sebegini, bahkan ia adalah amanah yang kami pegang dan hayati pada setiap hari. Ia membentuk keputusan kami, mengukuhkan akauntabiliti kami dan memastikan kami sentiasa berpijak di bumi yang nyata secara jujur.

Saya berasa amat berbesar hati untuk berkongsi bahawa naskhah ini merupakan Laporan Bersepadu sulung Zakat Selangor. Kami mempersembahkannya kepada anda sebagai manifestasi ikhlas dan sepenuh hati terhadap komitmen kami dalam ketelusan, akauntabiliti serta penciptaan nilai jangka panjang.

> **"Hakikat ini sentiasa saya sanjungi, zakat menjangkaui sekadar bantuan kebajikan; ia adalah tuntutan agama untuk keadilan yang bukan sahaja meringankan beban, malah mengangkat darjat dan memperbaharui harapan."**

Zakat tidak mewujudkan kebergantungan, malah membina kehormatan. Ianya bukan kebajikan, tetapi transformasi menyeluruh bagi peribadi, sosial dan generasi, serta suatu pemangkin ampuh dalam memperkukuh ummah. Menjadi penghormatan tertinggi bagi kami untuk menggalas amanah ini dan kami akan terus melaksanakannya dengan penuh dedikasi, integriti serta keikhlasan yang tidak berbelah bahagi.

Terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Mesej Ketua Pegawai Eksekutif



Encik Mohd Khaidzir Bin Shahari
Ketua Pegawai Eksekutif
Lembaga Zakat Selangor (MAIS)

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Pihak berkepentingan sekalian,

2025 merupakan tahun yang amat membanggakan, di mana Zakat Selangor terus memacu kemajuan dan memberikan impak nyata kepada masyarakat, meskipun berdepan dengan persekitaran dunia yang sentiasa berubah.

Ringkasan Prestasi 2025

Antara pencapaian tahun ini, pertumbuhan Skim Potongan Gaji (SPG) amat bermakna bagi saya. Kejayaan menarik penyertaan pelbagai syarikat baharu membuktikan keberkesanan libat urus secara konsisten oleh pasukan kami. Pencapaian ini mencerminkan komitmen kolektif dalam memacu penyertaan bermakna program tersebut.

Prestasi SPG turut diperkukuh melalui kerjasama erat dengan Syarikat Berkaitan Kerajaan (GLC), subsidiari Majlis Agama Islam Selangor (MAIS) dan agensi penguatkuasaan. Sokongan padu mereka menjadi pemangkin utama kejayaan ini, sekali gus mencerminkan tekad bersama ke arah matlamat yang satu.

Melalui inisiatif jangkauan ini, kami membantu organisasi memahami tujuan mendalam di sebalik zakat serta realiti keperluan agihannya. Apabila kefahaman ini terbentuk, bahagian sumber manusia setiap syarikat mengambil peranan aktif sebagai penghubung, memudah cara pendaftaran dan membantu kakitangan muslim menunaikan kewajipan zakat secara konsisten menerusi potongan gaji bulanan mereka dengan lebih mudah.

Inilah keindahan model kami, ia bukan sekadar arahan daripada pihak atasan, sebaliknya merupakan tanggungjawab bersama di mana organisasi dan kakitangannya bersatu atas semangat ibadah.

Pelaksanaan Strategi: Pemerkasaan Melangkaui Bantuan

Strategi "Pemerkasaan Melangkaui Bantuan" bukan sekadar kerangka panduan, malah ia merupakan tunjang utama dalam setiap keputusan dan reka bentuk program kami tahun ini. Kami beralih secara tekad daripada kebiasaan bantuan jangka pendek kepada komitmen terhadap program yang membuahkan hasil yang terbukti, mampan dan benar-benar transformatif. Fokus kami merangkumi tiga tunjang utama: pekerjaan, keusahawanan dan pendidikan. Setiap tunjang direka bukan sekadar untuk menangani kesulitan semasa asnaf, malah untuk memenuhi aspirasi mendalam mereka. Kami percaya setiap asnaf berhak mendapat lebih daripada sekadar bantuan kecemasan; mereka berhak mendapat peluang untuk bangkit, berkembang dan berjaya.

Kecekapan Operasi & Pendigitalan

Kecemerlangan misi bermula dengan kecemerlangan operasi. Kami terus melabur dalam penambahbaikan proses dalaman dan pendigitalan perkhidmatan bagi memberikan pengalaman yang lancar dan menghormati para muzakki serta asnaf. Pengukuhan tadbir urus data kini membolehkan organisasi bertindak dengan lebih cekap dan akauntabiliti yang lebih kukuh, selaras dengan integriti amanah yang kami pikul.

Inovasi & Kerjasama Strategik

Potensi sebenar zakat dizahirkan melalui kolaborasi. Tahun ini, kami memperkukuh rakan kongsi rentas sektor awam, swasta dan komuniti bagi meluaskan jangkauan serta keberkesanan agihan. Semangat inovasi dalam membangunkan inisiatif baharu bagi menyahut keperluan semasa asnaf dan muzakki inilah yang memastikan Zakat Selangor kekal relevan.

Risiko, Kelestarian & Modal Insan

Kelestarian perkhidmatan memerlukan pengurusan risiko yang proaktif. Kami meletakkan pengurusan risiko operasi, kewangan dan reputasi sebagai keutamaan strategik bagi memastikan kelangsungan perkhidmatan. Selain itu, pelaburan dalam modal insan diteruskan bagi membina pasukan yang kompeten secara profesional dan berpegang teguh pada prinsip.

Tujuh Nilai Teras kami kekal sebagai nadi institusi ini, menjadi piawaian harian warga kerja dalam memimpin dan berkhidmat. Dengan asas yang kukuh dan pasukan yang dedikasi, saya yakin Zakat Selangor berada pada kedudukan terbaik untuk terus memacu kecemerlangan buat asnaf dan muzakki. Bersama-sama, kita melangkah ke hadapan dan membawa perubahan.

Terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

> **Komitmen kami kekal teguh untuk memperkasa Zakat Selangor sebagai institusi zakat berimpak tinggi dan berpandukan data, sekali gus meraih kepercayaan jitu daripada komuniti yang kami santuni.**

B Kenali Zakat Selangor



Tentang Kami



Ditubuhkan sejak 1994, Zakat Selangor diamanahkan untuk mengutip dan mengagihkan zakat di negeri Selangor bagi pihak DYMM Sultan Selangor. Selama lebih tiga dekad, kami memikul mandat penting untuk mengurus dan mengagihkan zakat demi mencipta nilai yang bermakna dan mampan bagi masyarakat sekali gus menterjemah kewajipan zakat kepada impak sosioekonomi yang nyata.

Fokus kami adalah melangkaui bantuan segera dengan menyelaraskan agihan zakat ke arah keberhasilan pembangunan seperti penjanaan pendapatan, pendidikan, akses kesihatan dan pemerkasaan komuniti. Melalui pendekatan ini, kami menyokong transisi asnaf ke arah berdikari; memperkukuh perpaduan sosial, mengurangkan ketidaksamaan serta menyumbang kepada kemakmuran ekonomi dan keseimbangan masyarakat di Selangor.

Beroperasi dalam kerangka tadbir urus dan syariah yang teguh, kami menyepadukan kepimpinan beretika dengan pengurusan institusi yang berkesan. Inovasi berterusan, pendigitalan dan libat urus pihak berkepentingan yang aktif membolehkan kami meningkatkan kecekapan operasi, membina kepercayaan awam serta memaksimumkan impak dana zakat. Pendekatan berdisiplin ini memastikan nilai dicipta dan dikekalkan bagi jangka masa pendek, sederhana dan panjang demi muzakki, asnaf serta ummah.

Status Perundangan

Zakat Selangor ditubuhkan di bawah **Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952.**

Mandat

- **Melaksanakan kutipan zakat** daripada umat Islam di Selangor.
- **Mengagihkan zakat** kepada penerima yang layak (asnaf) di Selangor berdasarkan prinsip syariah.



Mandat & Pengawasan Institusi

Dengan perkenan DYMM Sultan Selangor dan sebagai agensi di bawah naungan MAIS, kami diamanahkan untuk menguruskan kutipan serta agihan zakat di negeri Selangor.



DYMM Sultan Selangor

Undang-undang Syariah / Islam

JABATAN MUFTI SELANGOR

- Jawatankuasa Fatwa

Hal Ehwal Agama Islam

MAJLIS AGAMA ISLAM SELANGOR

- Jawatankuasa MAIS

Kehakiman

JABATAN KEHAKIMAN SYARIAH SELANGOR

- Hakim Syarie / Pendaftar
- Jawatankuasa Kaedah-Kaedah Mahkamah Syariah

Jabatan Agama Islam Selangor

Jabatan Pendakwaan Syariah Selangor

Agensi-agensi ditubuhkan di bawah MAIS

- Lembaga Zakat Selangor
- Perbadanan Wakaf Selangor
- UIS
- TERAS
- Yayasan Islam Darul Ehsan
- Baktisuci Holdings

Syarikat-syarikat ditubuhkan oleh MAIS

Perjalanan Kami: Matlamat & Kemajuan

Identiti kami hari ini dibentuk oleh evolusi, daya tahan dan komitmen yang teguh selama tiga dekad. Setiap pencapaian dalam perjalanan ini bukan sekadar mencerminkan pertumbuhan organisasi, malah membuktikan iltizam kami yang semakin mendalam terhadap komuniti yang disantuni.

2025

- Pelancaran ibu pejabat baharu kami, Menara Zakat Sultan Idris Shah, sebagai pusat perkhidmatan sehenti bagi meningkatkan kemudahan akses, kecekapan dan pelaksanaan perkhidmatan.
- Diiktiraf di peringkat antarabangsa sebagai penerima Cambridge Islamic Finance Award 2025 bagi kategori Institusi Islam Terbaik bagi Misi Kemanusiaan dan Bantuan Kecemasan, sekali gus mencatatkan penerimaan anugerah antarabangsa pertama organisasi dalam bidang kelestarian.

2024

- Penerbitan pertama Laporan Kelestarian yang selaras dengan UNSDG dan GRI, yang mengetengahkan aspek alam sekitar, sosial dan tadbir urus (ESG).
- Memenangi Sustainability & CSR Malaysia Awards 2024 Organisation of the Year (Zakat Management) di bawah Public Well-Being Leadership Award.

2023

- Zakat Selangor melaksanakan inisiatif Zakat Selangor Peduli dengan jumlah agihan sebanyak RM69.3 juta.
- Agihan zakat sebanyak RM1.5 bilion telah disalurkan dan memberi manfaat kepada lebih 350,000 penerima di seluruh Selangor.

2022

- Kutipan dan agihan zakat melepasi pencapaian RM1 bilion.
- Menerima Employer of Choice Award dan pensijilan Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS).

2020

- Bantuan Khas COVID-19 sebanyak RM5 juta diagihkan bagi menyokong penjaja, peniaga kecil dan golongan B40 yang terkesan akibat Perintah Kawalan Pergerakan (PKP).

2019

- Pusat Inovasi dan Pembelajaran Al-Biruni yang pertama ditubuhkan bagi kanak-kanak kurang berkemampuan yang menetap di kawasan bandar.

2017

- Pengambilalihan fungsi pengurusan agihan, bantuan kebajikan dan perkhidmatan pendidikan bagi mualaf daripada MAIS kepada Zakat Selangor.

2016

- Pusat Penjagaan Warga Emas ditubuhkan di Shah Alam (Bait al-Mawaddah).
- Penempatan agro-ekonomi Desa Alam Shah di Kelantan dibangunkan dengan kerjasama Majlis Agama Islam Kelantan (MAIK).
- Projek perumahan Laman Seri Ehsan di Kuala Krai, bantuan zakat sebanyak RM10.2 juta untuk keluarga yang terjejas akibat banjir.

31 TAHUN ZAKAT SELANGOR

2013

- Taman Desa Batu Bertangkup, Perlis telah dibina sebuah projek perumahan asnaf dan agro-ekonomi dengan Majlis Agama Islam dan Adat Istiadat Melayu Perlis (MAIPs).
- Satu lagi pencapaian telah diraih dengan kutipan & agihan zakat yang melebihi RM500 juta.

2011

- Kaunter Bergerak diperkenalkan bagi memudahkan urusan kutipan dan agihan zakat di lokasi-lokasi yang mempunyai permintaan tinggi.

1998

- PZS telah diamanahkan untuk menguruskan agihan zakat, yang sebelum ini diletakkan di bawah Baitulmal MAIS.

1997

- PZS diberikan mandat untuk mengutip zakat di Selangor.

2004

- PZS mengutip dan mengagihkan zakat melebihi RM100 juta.
- PZS dianugerahkan MS ISO 9001:2000 bagi pengurusan zakat yang berkesan.

1996

- Nama PPZ kemudiannya ditukar kepada Pusat Zakat Selangor (MAIS) juga dikenali sebagai PZS.

2009

- Kaunter Agihan Zakat Ekspres dilancarkan bagi memastikan bantuan segera sampai kepada asnaf yang layak.

1994

- Mendapat Perkenan Duli Yang Maha Mulia Sultan Selangor untuk menubuhkan Pusat Pungutan Zakat (MAIS) atau PPZ pada 15 Februari 1994.

2006

- Distruktur semula daripada sebuah Sdn. Bhd. kepada Entiti Amanah di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan).
- Asrama pertama untuk anak-anak asnaf yang kurang bernasib baik ditubuhkan di Hulu Selangor (Bait al-Hasanah).

Pensijilan & Pengiktirafan: Kecemerlangan yang Diyakini

Kami menzahirkan komitmen terhadap kualiti, disiplin dan penambahbaikan berterusan melalui pensijilan serta pengiktirafan yang diterima di peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa.

Pensijilan

ISO 9001 : 2015
Sistem Pengurusan Kualiti (QMS)

ISO 37001 : 2016
Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS)

Cambridge Islamic Financial Award 2025

Best Islamic Institution for Humanitarian and Relief Causes



Indonesia Fundraising Award 2025

Fundraising oleh Lembaga Zakat Asia Tenggara Terbaik



Sustainability & CSR Malaysia Awards 2025

Organisation Of The Year (Zakat Management Sustainability Award)



Majlis Anugerah Zakat Kebangsaan 2025

Anugerah Inovasi Zakat Terbaik (Agihan)

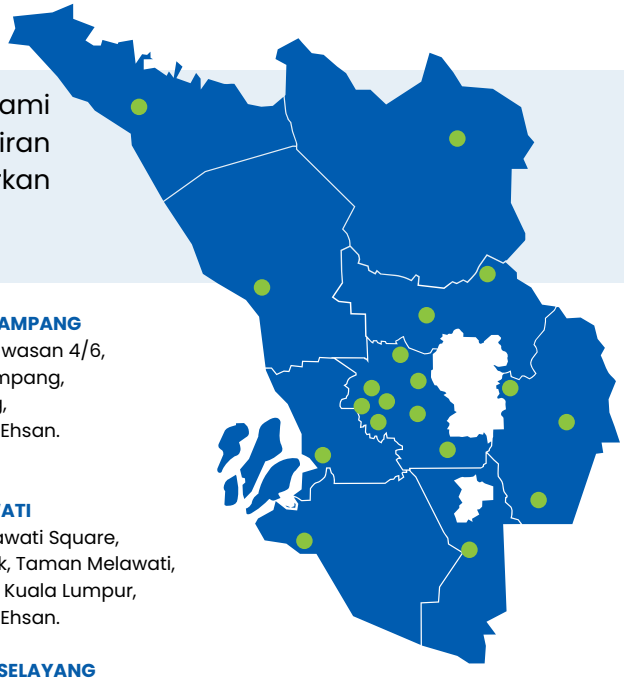


Anugerah Kategori Ikon Asnaf



Rangkaian Kami: Menyantuni Setiap Pelosok Selangor

Kecemerlangan tiada makna tanpa kemudahan akses. Menerusi rangkaian 19 cawangan di setiap daerah, kami memastikan setiap individu muslim sama ada pengeluar zakat atau asnaf dapat bergantung dengan kehadiran institusi yang diyakini dan berwibawa. Akses ini, yang diperkukuh melalui platform digital, menggambarkan komitmen kami terhadap perkhidmatan yang inklusif, saksama dan berpaksikan pengguna.



PETALING

Ibu Pejabat
Menara Zakat Sultan Idris Shah,
No. 1, Persiaran Bandar Raya,
Seksyen 14, 40000 Shah Alam,
Selangor Darul Ehsan.

ALAMi
Bangunan Zakat Selangor,
3-01-1 Presint ALAMi,
Pusat Perniagaan Worldwide 2,
Persiaran Akuatik Seksyen 13,
40100 Shah Alam,
Selangor Darul Ehsan.

DAMANSARA
Masjid Mujahideen SS 21/23,
Damansara Utama,
46300 Petaling Jaya,
Selangor Darul Ehsan.

MASJID NEGERI
Masjid Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah,
Tingkat Bawah Persiaran Masjid,
40000 Shah Alam,
Selangor Darul Ehsan.

PUCHONG
No. 32, Jalan Puteri 4/2,
Bandar Puteri,
47100 Puchong,
Selangor Darul Ehsan.

SUBANG JAYA
Masjid Darul Ehsan,
Subang Jaya, Jalan SS15/2E,
47500 Subang Jaya,
Selangor Darul Ehsan.

KOMPLEKS UTC SHAH ALAM
Lot G-8A, Kompleks UTC Selangor@
Anggerik Mall,
No. 5, Jalan 14/8, Seksyen 14,
40000 Bandaraya Shah Alam,
Selangor Darul Ehsan.

MASJID KOTA DAMANSARA
Jalan Sepah Puteri 5/21,
Kota Damansara,
47810 Petaling Jaya,
Selangor Darul Ehsan.

KLANG

KOMPLEKS MAIS KLANG
Lot 336G,
Jalan Meru Off Jalan Kapar,
41050 Klang,
Selangor Darul Ehsan.

KUALA SELANGOR

KUALA SELANGOR
No. 2 & 4, Jalan Melati 3/19,
Bandar Malawati,
45000 Kuala Selangor,
Selangor Darul Ehsan.

SABAK BERNAM

SUNGAI BESAR
No. 6 & 7, PT 5607 & 5608,
Jalan Gemilang 1, Taman Gemilang,
45300 Sungai Besar,
Selangor Darul Ehsan.

HULU SELANGOR

KUALA KUBU BHARU
Tingkat Bawah Bangunan Haji Khalid,
Lot 16, Seksyen 7 Jalan Mat Kilau,
44000 Kuala Kubu Bharu,
Selangor Darul Ehsan.

SEPANG

SAUJANA KLIA
No. 38 & 40, Jalan Saujana KLIA,
Taman Saujana KLIA,
43900 Sepang,
Selangor Darul Ehsan.

KUALA LANGAT

BANTING
No.19, Jalan Sri Pekan 5,
Medan Sri Pekan,
42700 Banting,
Selangor Darul Ehsan.

HULU LANGAT

KAJANG
G-08 & 1-08,
Jalan Reko, Saville Kajang,
43000 Kajang,
Selangor Darul Ehsan.

BANDAR BARU BANGI
No.163A Jalan 8/1,
Seksyen 8,
43650 Bandar Baru Bangi,
Selangor Darul Ehsan.

BANDAR BARU AMPANG
No.1A, Jalan Wawasan 4/6,
Bandar Baru Ampang,
68000 Ampang,
Selangor Darul Ehsan.

GOMBAK

TAMAN MELAWATI
Unit 340 A, Melawati Square,
Lorong Sarawak, Taman Melawati,
53100 Gombak, Kuala Lumpur,
Selangor Darul Ehsan.

BANDAR BARU SELAYANG
No. 17, Jalan 2/16,
Dataran Templer, Bandar Baru Selayang,
68100 Batu Caves,
Selangor Darul Ehsan.

INSTITUSI

1. Bait al-Hasanah
2. Bait al-Mawaddah
3. Baitus Salam
4. Baitul Hikmah
5. Pusat Latihan Asnaf Selangor (PLAS)
6. Pusat Pembangunan Zakat Selangor (PPZS)

Prinsip Teras Kami

Organisasi kami dipandu oleh visi yang jelas, misi yang berfokus, objektif yang progresif serta nilai teras yang membentuk budaya kerja kami. Prinsip-prinsip ini memacu setiap strategi dan keputusan bagi memastikan keselarasan di seluruh organisasi. Kami berpandukan sifat amanah, ihsan dan adil.

Visi Kami

Menjadi peneraju institusi zakat yang mengamalkan piawaian pengurusan setanding dengan peringkat global

Misi Kami

Memberi perkhidmatan kepada umat Islam dengan penuh integriti dan profesionalisme dalam urusan kutipan dan agihan zakat

Objektif Kami

- Meningkatkan keberkesanan agihan zakat
- Memaksimumkan kutipan zakat
- Memperkasa pengurusan zakat



Nilai Teras Kami

- Beriman
- Berilmu
- Inovasi
- Amanah
- Kerjasama
- Empati
- Komitmen

C

Strategi & Penciptaan Nilai

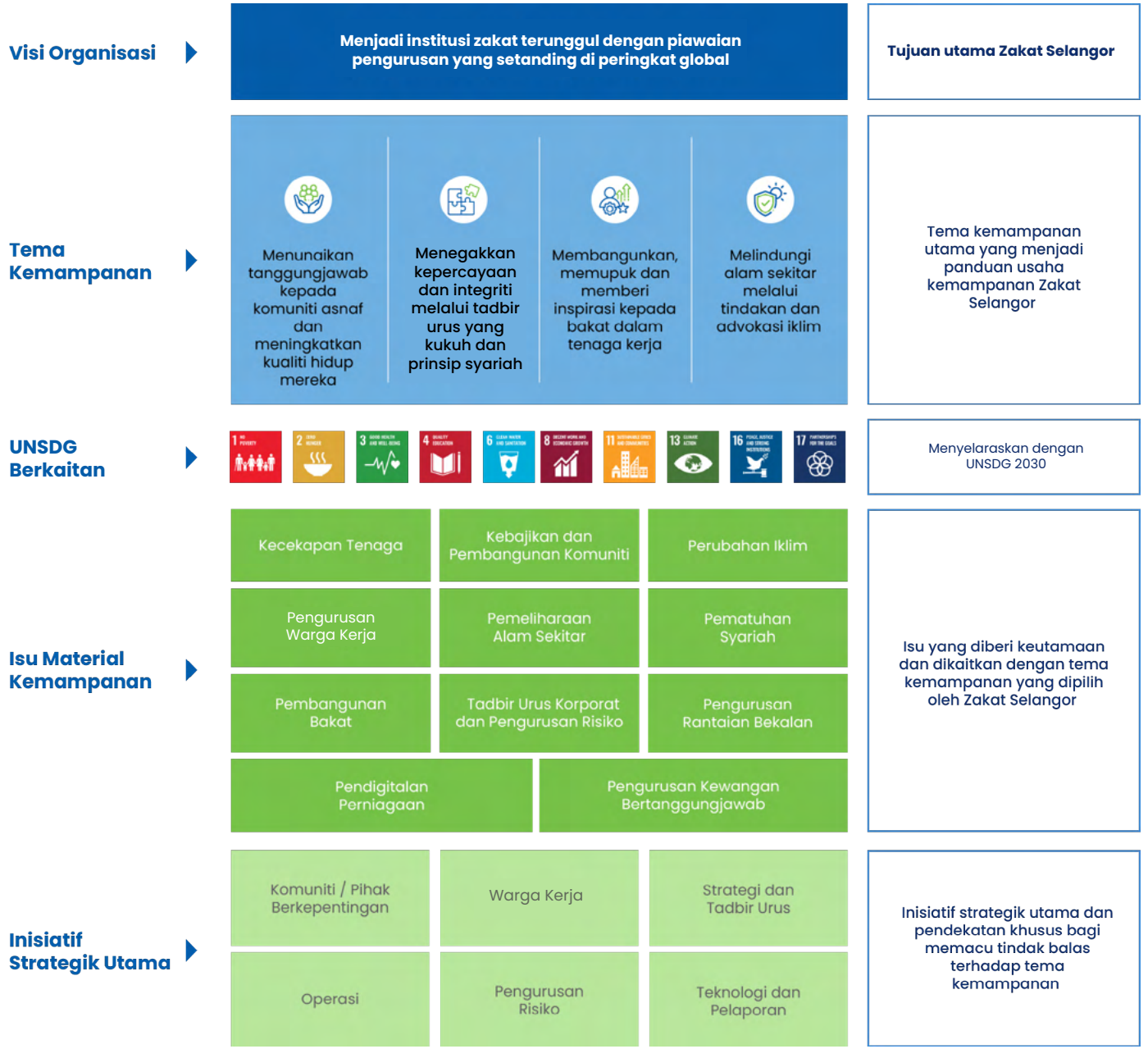


Rangka Kerja Kelestarian

Rangka kerja kelestarian kami menyelaraskan matlamat syariah, tanggungjawab sosio-ekonomi dan daya tahan institusi dengan jangkaan pihak berkepentingan. Ia menetapkan empat bidang tumpuan utama bagi menangani keutamaan ekonomi, alam sekitar, sosial dan tadbir urus, demi memastikan hasil yang berimpak dan mampan sebagai institusi zakat yang dipercayai.

Rangka kerja ini menyepadukan fokus strategik dan komitmen berasaskan nilai untuk memperkasakan kesejahteraan asnaf, mengukuhkan kepercayaan awam serta menyokong Matlamat Pembangunan Mampan PBB (UNSDG), selaras dengan prinsip Islam. Ia menjadi rujukan utama dalam membuat keputusan, peruntukan sumber dan pengurusan prestasi di seluruh organisasi.

Melalui keberkesanan kutipan, agihan dan program pembangunan, rangka kerja ini membolehkan kami memelihara nilai pihak berkepentingan, memperkukuh kredibiliti institusi serta memacu visi kami sebagai pemangkin pembangunan sosioekonomi yang inklusif.



Penilaian Materialiti

Zakat Selangor memperkukuh pendekatan kelestarian melalui penilaian materialiti yang berstruktur. Penilaian ini memberikan perspektif holistik terhadap keutamaan kelestarian kami, membolehkan organisasi memfokuskan kepada isu yang paling relevan buat asnaf, muzakki dan pihak berkepentingan selaras dengan amanah sebagai institusi zakat negeri.

Penilaian komprehensif berkala, disokong oleh semakan tahunan, membolehkan kami kekal responsif terhadap dinamik sosioekonomi dan jangkaan pihak berkepentingan. Proses libat urus kami memastikan pengenalpastian isu kelestarian yang paling material terhadap operasi, prestasi dan penciptaan nilai jangka panjang.

Pada tahun 2023, kami telah menetapkan penanda aras bagi perkara material berdasarkan lanskap zakat semasa dan mengesahkan kepentingannya. Semakan susulan pada tahun 2025 telah mengesahkan kesemua 11 perkara material, dengan penambahbaikan dibuat bagi memperkukuh ketelusan serta keselarasan dengan impak dan tanggungjawab Zakat Selangor.

Proses berterusan ini memastikan strategi, inisiatif dan pelaporan kami sentiasa sejajar dengan perkara yang benar-benar penting.

Nota:
Untuk maklumat lanjut mengenai kemas kini perkara material kelestarian berdasarkan penilaian 2023, sila rujuk Laporan Kelestarian 2023 di **www.zakatselangor.com.my.**

Langkah-langkah utama yang dilaksanakan dalam proses penilaian adalah seperti berikut:

Pengenalpastian	Zakat Selangor menjalankan penilaian materialiti berdasarkan pertimbangan kemampanan yang berkaitan. Penilaian ini bertujuan mengenal pasti topik yang memberi kesan kepada operasi, matlamat organisasi dan jangkaan pihak berkepentingan. Sebanyak 20 topik material telah dikenal pasti untuk dinilai.
Penglibatan Pihak Berkepentingan	Bengkel Pembentukan Visi telah diadakan bersama pihak berkepentingan utama bagi mendalami kefahaman mengenai pertimbangan kemampanan yang penting serta menilai kesesuaian topik yang dicadangkan. Kesemua 20 topik tersebut kemudiannya dinilai dan diberi keutamaan berdasarkan kepentingannya kepada operasi Zakat Selangor.
Penentuan Keutamaan Topik Material	Sesi penglibatan bersama pengurusan kanan telah dilaksanakan bagi menilai, memperhalusi dan mengutamakan topik berdasarkan kaitannya dengan mandat serta tanggungjawab sosioekonomi Zakat Selangor. Topik yang bertindih telah digabungkan dan senarai akhir sebanyak 11 perkara material telah ditetapkan.
Pemantauan Berterusan	Setiap perkara material telah disepadukan dalam proses strategik dan operasi Zakat Selangor serta dihubungkan dengan inisiatif dan tindakan pengurusan risiko. Pemantauan dilaksanakan melalui struktur tadbir urus yang tersusun dalam rangka kerja Pengurusan Risiko Perusahaan (ERM) bagi memastikan keselarasan dengan tanggungjawab Zakat Selangor, pematuhan syariah dan jangkaan pihak berkepentingan.

Perkara Material

Perkara-perkara material ini telah disemak dan diluluskan oleh Lembaga Pemegang Amanah bagi memastikan keselarasan dengan visi, misi dan keutamaan strategik kami. Berpandukan 11 perkara material ini, kami kekal komited untuk mempertingkatkan ketelusan dalam metrik prestasi utama melalui usaha yang berterusan.

Tema Kemampanan	Perkara Material	Definisi
Menegakkan kepercayaan dan integriti melalui tadbir urus yang kukuh dan prinsip syariah	Pematuhan Syariah	Memastikan pematuhan terhadap peraturan dan undang-undang syariah bagi mengurangkan risiko dan kesan berkaitan ESG serta melindungi kepentingan pihak berkepentingan.
	Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko	Memerangi rasuah dan penyelewengan.
	Pengurusan Rantaian Bekalan	Meningkatkan kesedaran kemampanan dan melaksanakan amalan ESG yang baik dalam kalangan pihak berkepentingan di sepanjang rantaian nilai.
	Pengurusan Kewangan Bertanggungjawab	Mewujudkan ketelusan, kebebasan dan akauntabiliti dalam pengurusan, agihan dan pelaporan kewangan Zakat Selangor melalui audit dan amalan pelaporan kewangan.
Menunaikan tanggungjawab kepada komuniti asnaf dan meningkatkan kualiti hidup mereka	Kebajikan dan Pembangunan Komuniti	Bertindak secara proaktif dan segera dalam inisiatif komuniti yang bertujuan meningkatkan taraf hidup komuniti asnaf.
	Pendigitalan Perniagaan	Mengambil kira perkembangan teknologi yang berterusan seperti AI, automasi dan usaha pendigitalan lain bagi membolehkan transformasi operasi Zakat Selangor yang berasaskan teknologi.
Melindungi alam sekitar melalui tindakan dan advokasi iklim	Pemeliharaan Alam Sekitar	Melibatkan langkah dan usaha yang membolehkan Zakat Selangor melindungi alam sekitar dan operasinya.
	Kecekapan Tenaga	Melaksanakan proses dan amalan bagi mengurangkan penggunaan tenaga, menurunkan kos tenaga dan meminimumkan kesan perubahan iklim.
	Perubahan Iklim	Impak positif dan negatif yang timbul daripada perubahan iklim yang boleh menjejaskan komuniti asnaf serta operasi Zakat Selangor.
Membangunkan, memupuk dan memberi inspirasi kepada bakat dalam tenaga kerja	Pengurusan Warga Kerja	Menjaga kesejahteraan warga kerja dan memupuk budaya organisasi yang inklusif.
	Pembangunan Bakat	Membangunkan kemahiran dan kompetensi warga kerja untuk memupuk tenaga kerja yang produktif dan mahir, serta mengekalkan warga kerja berprestasi tinggi.

Model Penciptaan Nilai Bersepadu

Model Penciptaan Nilai Bersepadu merupakan asas kepada pendekatan Laporan Bersepadu kami, yang mengemudi cara kami membina, memelihara dan meningkatkan nilai dalam memenuhi mandat yang diberi. Model ini mencerminkan sistem yang holistik, di mana pelbagai bentuk sumber digerakkan dan ditransformasikan melalui tadbir urus, operasi dan program strategik kami. Ini bagi memastikan keberhasilan sosioekonomi yang mampan untuk komuniti asnaf serta pihak berkepentingan yang lebih luas.

Di Zakat Selangor, model ini menyediakan asas yang berstruktur untuk menyelaraskan mandat, keutamaan strategik dan komitmen kemampanan kami dengan penyampaian nilai jangka panjang kepada pihak berkepentingan. Ia didorong oleh aktiviti teras dan operasi kami, termasuk kutipan zakat, mekanisme agihan berstruktur, program pembangunan asnaf, penglibatan pihak berkepentingan, inisiatif penyelidikan dan pembangunan (R&D) yang memastikan pelaksanaan mandat dijalankan secara cekap, telus dan berimpak tinggi.





Dengan menyatukan elemen-elemen ini, kami memperkukuh daya tahan institusi, meningkatkan responsif terhadap harapan pihak berkepentingan yang sentiasa berkembang sekaligus memastikan pelaksanaan mandat secara berdisiplin. Pendekatan bersepadu ini memperkasa akauntabiliti, menambah baik proses membuat keputusan dan membolehkan impak sosioekonomi yang mampan serta boleh diukur dapat disampaikan.

Natijahnya, impak yang kami cipta dizahirkan melalui tiga nilai utama yang saling berkaitan. Ini merangkumi usaha melahirkan komuniti asnaf yang berdaya saing dan berdikari, melalui bantuan serta program pembangunan yang mampan, memperkukuh kedudukan kami sebagai institusi zakat yang dipercayai melalui ketelusan, akauntabiliti dan penyampaian impak secara konsisten. Akhir sekali, model ini memastikan kewujudan ekosistem zakat yang mampan demi menjamin daya tahan dalam tempoh masa yang panjang, keterangkuman dan kekal relevan dalam menangani keperluan sosio-ekonomi ummah.

AKAUNTABILITI YANG JELAS : Mengintegrasikan kelestarian dalam operasi, menyokong dan berkolaborasi serta meningkatkan ketelusan dan pematuhan.

VISI Menjadi peneraju institusi zakat yang mengamalkan piawaian pengurusan setanding dengan peringkat global.

MISI Memberi perkhidmatan kepada umat Islam dengan penuh integriti dan profesionalisme dalam urusan kutipan dan agihan zakat.

KERJA BERPASUKAN DAN KOLABORASI BERTERUSAN

MEMPERKUKUH ASAS

MODAL (Input)

Modal Kewangan
Dana zakat yang kukuh dan pengurusan kewangan yang cekap.

Modal Insan (Amil)
Tenaga kerja yang berwibawa, pembangunan profesional berterusan dan kepimpinan beretika.

Modal Intelektual
Repositori ilmu zakat, sistem berinovatif, analitik data, keupayaan penyelidikan dan pengetahuan syariah.

Modal Sosial dan Hubungan
Kepercayaan yang kukuh bersama muzakki, asnaf, ejen, rakan kerjasama, vendor dan semua pihak berkepentingan.

Modal Semula Jadi
Penggunaan sumber secara mampan dan mengurangkan kesan terhadap alam sekitar.

Modal Pembuatan
Infrastruktur yang efisien, platform digital dan kemudahan operasi. (Cawangan dan Pejabat Agihan)

Setiap modal diurus dengan tujuan untuk memaksimumkan penciptaan nilai sosial jangka panjang kepada pihak berkepentingan.

AKTIVITI PERNIAGAAN (Tujuan Kami)

Kutipan Zakat
Membuat kutipan zakat daripada individu dan perniagaan melalui pelbagai saluran, termasuk digital.

Agihan Zakat
Mengagihkan dana zakat kepada lapan kategori asnaf mengikut prinsip syariah.

Pembangunan Asnaf
Memperkasa asnaf untuk meningkatkan taraf hidup melalui sokongan dan bantuan dalam pendidikan, kerjaya dan keusahawanan.

Kesedaran Zakat
Meningkatkan literasi dan kefahaman mengenai zakat melalui platform digital dan fizikal.

Penyelidikan dan Pembangunan
Menjalankan penyelidikan bagi menambah baik pengurusan zakat, memenuhi pematuhan dan menangani keperluan syariah yang sentiasa berkembang.

OUTPUT

Jumlah Kutipan Zakat
Lebih daripada RM1 bilion zakat dikutip daripada muzakki setiap tahun.

Bilangan Muzakki
Peningkatan bilangan pembayar zakat menunjukkan kesedaran terhadap kewajipan berzakat dan kesedaran masyarakat.

Bilangan Asnaf
Peningkatan bilangan penerima manfaat, khususnya keluarga fakir dan miskin, menunjukkan keluasan impak dan capaian.

Jenis Bantuan Agihan
Gabungan bantuan yang bersasar disediakan mengikut keperluan khusus asnaf.

Jumlah Agihan Zakat
Lebih daripada RM1 bilion zakat diagihkan kepada lapan kategori asnaf setiap tahun melalui program berikut:

- **Pembangunan Ekonomi**
- **Pembangunan Institusi Agama**
- **Pembangunan Insan**
- **Pembangunan Pendidikan**
- **Pembangunan Sosial**

HASIL

Penciptaan Nilai Sosial
Hasil segera dan impak jangka panjang diukur bagi memahami perubahan sebenar yang dialami oleh asnaf, dan pendekatan penilaian akan terus dipertingkatkan untuk menunjukkan nilai sosial yang diwujudkan.

Kepercayaan Yang Diperkukuh
Keyakinan pihak berkepentingan terhadap integriti dan ketelusan organisasi semakin meningkat.

Ekosistem Zakat Yang Berkesan
Kecekapan dalam kutipan dan agihan yang adil terus dipertingkatkan.

Peningkatan Sosial dan Ekonomi
Kemiskinan dapat dikurangkan, kualiti hidup ditambah baik dan kebergantungan asnaf kepada bantuan dapat dikurangkan.

Pengukuhan Penglibatan Komuniti
Meningkatkan kesedaran dan penglibatan secara aktif dalam inisiatif zakat.

NILAI

Asnaf Yang Lebih Maju dan Berdikari
Asnaf berjaya dibantu keluar daripada status fakir dan miskin.

Institusi Zakat Yang Dipercayai
Kepercayaan terhadap institusi zakat semakin meningkat, sekali gus menggalakkan umat Islam menunaikan kewajipan berzakat.

Ekosistem Zakat Yang Mampan
Komuniti yang berdaya tahan melibatkan asnaf dan muzakki yang saling menyokong secara berterusan.

PENGLIBATAN PIHAK BERKEPENTINGAN: Pihak berkepentingan dirujuk secara aktif untuk memahami hasil yang paling penting kepada mereka. Maklum balas mereka membantu membentuk reka bentuk program, pelaksanaan dan penilaian selaras dengan salah satu Prinsip Nilai Sosial.

Creating Shared Value (CSV)

Creating Shared Value (CSV) merupakan pendekatan strategik Zakat Selangor yang menggabungkan matlamat organisasi dengan peluang operasi bagi mencipta nilai bersama yang memberikan manfaat kepada masyarakat dan juga organisasi.



Visi

Menjadi peneraju institusi zakat yang menitikberatkan isu sosial dalam strategi korporat

Misi

Memberi bantuan kepada golongan yang memerlukan dengan penuh tanggungjawab, berteraskan nilai Zakat Selangor

Objektif

Memastikan bahawa program CSV berpotensi untuk menyantuni kumpulan sasar, sama ada dalam jangka masa pendek mahupun jangka masa panjang

Nilai Teras

- **Kerjasama**
- **Amanah**
- **Empati**
- **Komitmen**



CSV dilaksanakan secara sistematik melalui tiga fasa:

Penilaian	Pelaksanaan	Pentaksiran & Pemantauan
Mengenal pasti projek dan merancang sumber	Melaksanakan projek berdasarkan strategi yang telah ditetapkan	Menilai impak projek dari sudut sosial, alam sekitar dan ekonomi

Penglibatan Pihak Berkepentingan

Kami menghargai setiap pandangan daripada Duli Yang Maha Mulia Sultan Selangor selaku Ketua Agama Islam Negeri Selangor, sehinggalah kepada keluarga asnaf yang kami santuni serta warga kerja yang komited menjayakan misi organisasi. Berpandukan tiga prinsip teras iaitu Keterangkuman, Kepentingan (Materialiti) dan Responsif, kami telah menerapkan libat urus berstruktur merangkumi kesemua sembilan kumpulan pihak berkepentingan. Pendekatan ini memastikan pandangan, jangkaan dan maklum balas pihak berkepentingan diterjemahkan secara bermakna dalam keutamaan strategik dan 11 perkara material organisasi.

Dengan mengambil kira peranan, kepentingan dan jangkaan yang berbeza bagi setiap kumpulan pihak berkepentingan, termasuk asnaf, muzakki, pengawal selia, warga kerja dan rakan strategik, kami menekankan pendekatan libat urus yang proaktif, telus dan dua hala. Pendekatan ini bertujuan menangani sebarang isu, memperkukuh kerjasama serta mengekalkan kepercayaan dalam pelaksanaan amanah kami sebagai institusi zakat negeri.





Pelan Libat Urus Pihak Berkepentingan

Zakat Selangor mengamalkan pendekatan libat urus pihak berkepentingan yang terancang. Setiap sesi didahului dengan pelan jelas yang menggariskan pihak terlibat, objektif, tempoh dan tanggungjawab bagi memastikan penyelarasan dengan keutamaan organisasi. Pelan ini dikemas kini secara berkala mengikut perubahan persekitaran operasi dan isu kelestarian semasa. Pendekatan ini memastikan libat urus kekal relevan dan berkesan dalam menyokong pembuatan keputusan serta memenuhi amanah sebagai institusi zakat negeri.

	DYMM SULTAN SELANGOR	MAIS & ANAK SYARIKAT	ASNAF
Mengapa Mereka Penting	Sebagai Ketua Agama Islam di Selangor menurut Perlembagaan, DYMM Sultan Selangor merupakan pihak berkuasa tertinggi bagi semua hal ehwal Islam, termasuk pengurusan zakat. Mandat dan keyakinan baginda merupakan sumber utama legitimasi dan amanah Zakat Selangor.	Majlis Agama Islam Selangor (MAIS) ialah badan induk Zakat Selangor yang bertanggungjawab terhadap hala tuju dasar, tadbir urus Syariah dan pemantauan semua institusi Islam di Selangor. Anak syarikat MAIS juga merupakan rakan strategik penting dalam melaksanakan agenda pembangunan Islam yang lebih menyeluruh.	Komuniti asnaf, yang merangkumi lapan kategori penerima zakat yang layak, merupakan penerima manfaat utama bagi setiap Ringgit yang dikutip. Kesejahteraan, kelayakan dan pemerkasaan mereka merupakan ukuran sebenar prestasi kami.
Saluran Komunikasi	• Taklimat I/R • Acara Korporat WR	• Mesyuarat WR • Pelaporan Hala Tuju Kelestarian Ehwal Islam Selangor (HATIS) 2025-2030 Q • Pelaporan Prestasi dan KPI Q • Mesyuarat Jawatankuasa Kerja Q • Taklimat WR • Acara Korporat WR	• Skuad Jejak Kemiskinan TY • Banci Y • Agihan Bantuan TY • Acara / Program Korporat Y • Zakat Selangor Sana Sini / ZASSS D • Laman Sesawang TY • Aplikasi Zakat TY • Talian Bantuan Zakat Bebas Tol TY
Bidang Tumpuan	• Agihan zakat • Kutipan zakat • Kebajikan asnaf	• Prestasi dan aktiviti zakat	• Kelayakan asnaf • Jenis bantuan yang diberikan • Status permohonan • Maklumat zakat dan nisab
Respon Kami	Menghadiri sesi taklimat diraja mengikut keperluan untuk membentangkan prestasi zakat, pencapaian kutipan, impak agihan dan hala tuju strategik. Semua pencapaian utama dilaporkan kepada institusi diraja.	Menghadiri mesyuarat MAIS mengikut keperluan untuk membentangkan KPI suku tahunan, data prestasi tahunan, hasil agihan dan laporan pematuhan. Memberikan pendedahan penuh berhubung akaun kutipan dan agihan zakat.	• Melaksanakan penglibatan berterusan melalui Skuad Jejak Kemiskinan dan tinjauan berkala bagi mengesahkan kelayakan • Menjalankan banci tahunan untuk menentukan jenis bantuan yang diperlukan • Memberikan kemas kini status permohonan setiap bulan • Menganjurkan program tahunan berkaitan maklumat zakat dan nisab • Melaksanakan agihan harian melalui ZASSS • Menyediakan saluran digital 24/7 (laman sesawang, aplikasi dan talian bantuan)

Kekerapan penglibatan: D Harian Q Suku Tahunan H Setengah Tahunan TY Sepanjang Tahun I/R Jemputan/Permintaan M Bulanan T 2 Kali Setahun Y Tahunan WR Bila Perlu

	MUZAKKI (KORPORAT & INDIVIDU)	WARGA KERJA	RAKAN PERNIAGAAN
Mengapa Mereka Penting	Muzakki, sama ada individu mahupun korporat, merupakan sumber kepada semua dana zakat. Kepercayaan mereka terhadap pengurusan Zakat Selangor serta konsistensi dalam pembayaran secara langsung mempengaruhi prestasi kutipan dan kemampanan kewangan kami. Memelihara kepercayaan ini memerlukan ketelusan dan akauntabiliti yang berterusan.	Lebih 600 orang warga kerja sepenuh masa Zakat Selangor merupakan tulang belakang operasi misi kami. Kecekapan, penglibatan, integriti dan keprihatinan terhadap kebajikan mereka menentukan kualiti perkhidmatan yang kami sampaikan kepada asnaf dan muzakki. Kami komited untuk membina tenaga kerja berprestasi tinggi yang berteraskan nilai.	Sektor swasta, agensi kerajaan dan NGO membantu meluaskan jangkauan serta memperbesar impak kami. Kerjasama strategik membolehkan kami melaksanakan program melangkaui keupayaan kami sendiri, khususnya dalam pemerkasaan asnaf, pembangunan keusahawanan dan inisiatif kebajikan komuniti.
Saluran Komunikasi	• Media Sosial TY • e -mail / SMS WR • Acara Korporat WR • Zakat Selangor Sana Sini / ZASSS D • Laman Sesawang D • Aplikasi Zakat TY • Borang Maklum Balas Pelanggan TY	• Amara.ai TY • *Townhall* H • Acara Korporat WR • Program Pembangunan Kapasiti WR • Penilaian Prestasi T • Tinjauan Keterlibatan Warga Kerja Y • Tinjauan Kepuasan Dalaman Y • *Retreat* Warga Kerja Y	• Mesyuarat / Lawatan Korporat WR • Program Usaha Sama WR
Bidang Tumpuan	• Status pembayaran • Ketelusan • Aktiviti agihan • Saluran pembayaran baharu • Maklumat berkaitan zakat	• Pembangunan Kerjaya & Pengurusan Bakat • Kemas Kini Prestasi Organisasi • Pembinaan Ilmu & Pembangunan Bakat • Kebajikan Warga Kerja	• Kerjasama Strategik • Program Kerjasama • Perkongsian Ilmu
Respon Kami	• Kemas kini berkala di media sosial mengenai status pembayaran • Komunikasi e-mel / SMS yang tepat pada masanya bagi memastikan ketelusan • Kemas kini harian melalui ZASSS dan laman sesawang mengenai pilihan pembayaran • Acara korporat berkaitan aktiviti agihan • Borang Maklum Balas Pelanggan untuk penambahbaikan berterusan	• Keterlibatan berterusan melalui platform Amara.ai • Sesi perjumpaan *(townhall)* dua kali setahun mengenai prestasi organisasi • Acara untuk pembangunan pengetahuan dan bakat • Program kesejahteraan warga kerja mengikut keperluan • Penilaian prestasi dua kali setahun • Tinjauan keterlibatan dan kepuasan tahunan • *Retreat* warga kerja tahunan untuk pembinaan pasukan	• Mengatur mesyuarat / lawatan mengikut keperluan untuk perancangan strategik • Program usaha sama untuk peluang kerjasama • Pertukaran pengetahuan melalui kerjasama rentas sektor

Kekerapan penglibatan: D Harian Q Suku Tahunan H Setengah Tahunan TY Sepanjang Tahun I/R Jemputan/Permintaan M Bulanan T 2 Kali Setahun Y Tahunan WR Bila Perlu

	MEDIA	PEMBEKAL / VENDOR	EJEN
Mengapa Mereka Penting	Saluran media, daripada televisyen nasional dan media cetak hingga media sosial, membentuk persepsi orang ramai terhadap Zakat Selangor, mempengaruhi tingkah laku pembayaran pihak berkepentingan dan memperluas penyampaian impak sosial organisasi. Penglibatan media yang proaktif membantu memastikan penyampaian mengenai usaha Zakat Selangor adalah tepat, positif dan tepat pada masanya.	Pembekal dan vendor menyokong infrastruktur operasi harian Zakat Selangor, daripada sistem IT hingga kemudahan, barangan dan perkhidmatan profesional. Amalan perolehan yang mampan, adil dan telus membantu memelihara integriti Zakat Selangor serta mengurangkan risiko kemampanan rantaian bekalan.	Ejen, termasuk lebih 2,000 Penolong Amil dan ejen kutipan berdaftar, merupakan wakil barisan hadapan Zakat Selangor di seluruh komuniti di Selangor. Mereka memainkan peranan penting dalam mendekati muzakki dan asnaf, khususnya di kawasan luar bandar dan kawasan yang kurang mendapat perkhidmatan, sekali gus menjadikan mereka penting dalam mencapai sasaran pertumbuhan kutipan.
Saluran Komunikasi	• Media Sosial TY • Siaran Media WR • Acara Korporat WR • Iklan WR • Sidang Media / Temu Bual Media WR • Aplikasi Zakat Selangor WR • Borang Maklum Balas Pelanggan WR	• Penilaian Vendor Y • Penilaian Prestasi Vendor H • Taklimat Vendor WR • Sistem e-Vendor TY	• Latihan WR • Mesyuarat / Lawatan Berkala TY • Portal Agensi Korporat TY
Bidang Tumpuan	• Prestasi syarikat • Impak syarikat • Strategi perniagaan • Isu tular	• Perolehan mampan • Perolehan adil • Ketelusan	• Komisen ejen • Status pembayaran • Kempen pemasaran baharu • Maklumat produk
Respon Kami	• Kemas kini berterusan di media sosial mengenai aktiviti Zakat Selangor • Siaran media untuk mengetengahkan impak • Penyertaan dalam acara korporat bagi mendapatkan pandangan berkaitan strategi perniagaan • Sidang media dan temu bual media bagi memperluas penglibatan awam	• Penilaian tahunan vendor bagi menyokong perolehan mampan • Penilaian prestasi dua kali setahun • Taklimat mengikut keperluan bagi memastikan ketelusan perolehan • Sistem e-Vendor untuk proses perolehan yang lebih teratur dan boleh dijejaki	• Sesi latihan mengikut keperluan berkaitan struktur komisen dan maklumat produk terkini • Mesyuarat / lawatan berkala sepanjang tahun berkaitan status pembayaran • Menyediakan maklumat berkenaan produk terkini kepada ejen

Kekerapan penglibatan: D Harian Q Suku Tahunan H Setengah Tahunan TY Sepanjang Tahun I/R Jemputan/Permintaan M Bulanan T 2 Kali Setahun Y Tahunan WR Bila Perlu

Penyelarasan Libat Urus Pihak Berkepentingan & Materialiti

Pemetaan Pihak Berkepentingan terhadap Perkara Material memberikan gambaran keseluruhan tentang bagaimana 11 perkara material dilihat merentasi sembilan kumpulan pihak berkepentingan utama Zakat Selangor. Topik berkaitan Sosial dan Tadbir Urus secara konsisten dianggap sangat relevan oleh kebanyakan kumpulan pihak berkepentingan, sekali gus mencerminkan mandat teras kami.

Pemetaan ini menyokong pendekatan pelaporan kelestarian yang dipacu oleh pihak berkepentingan dan berfokuskan kepada materialiti. Ia membolehkan kami mengutamakan perkongsian maklumat secara berkesan, memberikan respons yang bermakna terhadap jangkaan pihak berkepentingan serta memperkukuh komitmen kami terhadap ketelusan, kepercayaan dan pengurusan zakat yang bertanggungjawab.

Pihak Berkepentingan	Kecekapan Tenaga	Perubahan Iklim	Pemeliharaan Alam Sekitar	Kebajikan dan Pembangunan Komuniti	Pembangunan Bakat	Pengurusan Pekerja	Pengurusan Rantaian Bekalan	Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko	Pematuhan Syariah	Pendigitalan Perniagaan	Pengurusan Kewangan Bertanggungjawab
DYMM Sultan Selangor	Sebagai Ketua Agama Islam Negeri Selangor, DYMM Sultan Selangor mempunyai kuasa untuk dimaklumkan dan memantau semua perkara material.										
MAIS dan Anak Syarikat	◒	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Asnaf	○	◒	○	●	○	○	◒	◒	●	●	●
Muzakki	◒	◒	◒	●	○	○	◒	●	●	●	●
Kakitangan	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Rakan Perniagaan	○	◒	◒	●	◒	○	●	●	●	●	●
Media	○	◒	○	●	○	○	●	●	●	●	●
Pembekal / Vendor	●	●	●	●	○	○	●	●	●	●	●
Ejen	○	○	○	●	○	○	○	●	●	●	●

Petunjuk ● Tinggi ◒ Sederhana ○ Rendah

Pendekatan Social Value International (SVI)

Zakat Selangor terus memperkukuh amalan penilaian impak kami dengan merujuk kepada prinsip-prinsip yang diiktiraf di peringkat antarabangsa yang diketengahkan oleh Social Value International (SVI). Penekanan diberikan kepada impak yang berpaksikan pihak berkepentingan, penilaian perubahan berasaskan bukti serta penambahbaikan berterusan dalam mengukur nilai sosial yang terhasil melalui program-program kami. Walaupun metodologi Pulangan Sosial atas Pelaburan (SROI) secara rasmi belum dilaksanakan sepenuhnya, kami komited untuk meningkatkan pendekatan pengukuran dan penilaian nilai sosial kami secara progresif dari semasa ke semasa. Beberapa prinsip yang disyorkan oleh SVI telah pun dicerminkan dalam amalan semasa kami, seperti berikut:

Prinsip-prinsip SVI	Penerapan Semasa
1. Penglibatan Pihak Berkepentingan	• Kami melibatkan pihak berkepentingan secara aktif, termasuk asnaf, muzakki, media, pembekal, ejen dan rakan perniagaan.
2. Fahami Perubahan Yang Berlaku	• Kami menekankan usaha untuk membasmi kemiskinan, meningkatkan kualiti hidup, memberi sokongan pendidikan dan memperbaiki kehidupan penerima melalui program pembangunan kami. • Kami berusaha untuk terus selaras dengan prinsip SVI dengan mengukuhkan pengukuran hasil melalui petunjuk dan garis dasar yang lebih tersusun, serta penanda aras sebelum dan selepas.
3. Menilai Perkara Yang Penting	• Nilai kewangan seperti jumlah zakat yang telah diagihkan, digunapakai buat masa ini, bagi memberikan gambaran tahap impak yang telah dijana kepada asnaf menerusi lima program pembangunan kami. • Sebagai sebahagian daripada usaha yang berterusan, kami akan memperkukuh keselarasan dengan prinsip SVI dengan mengambil kira nilai proksi, penjimatan kos dan potensi peningkatan pendapatan asnaf dalam mengukur nilai sosial yang lebih menyeluruh.
4. Hanya Ambil Kira Perkara Yang Material	• Kami telah menjalankan penilaian materialiti dengan mengenal pasti kumpulan pihak berkepentingan yang berkaitan serta memahami keperluan dan jangkaan mereka. Seterusnya, kami menilai impak utama untuk menentukan perkara yang paling penting. Hasilnya, sebanyak 11 perkara material telah dikenal pasti. Proses ini membantu kami memberi tumpuan dalam pelaporan kepada hasil yang paling penting dan yang mempengaruhi keputusan pihak berkepentingan.
5. Jangan Membuat Tuntutan Yang Berlebihan	• Kami mengelakkan dakwaan terhadap sesuatu pencapaian yang berlebihan dan menggunakan bahasa yang berasaskan fakta serta realistik dalam menerangkan pendekatan kami.
6. Bersikap Telus	• Kami mengamalkan ketulusan dan mendedahkan tadbir urus, proses, program dan hasil pelaksanaan kami kepada orang awam, selaras dengan piawaian amalan terbaik.
7. Sahkan Hasil Yang Dicapai	• Kami melaksanakan jaminan bebas ke atas proses kutipan dan agihan kami, serta pengurusan data penerima asnaf.
8. Bertindak Balas Dengan Baik	• Kami mempunyai pelan hala tuju yang tersusun, pendekatan penambahbaikan secara berterusan dan perancangan masa hadapan yang membolehkan keputusan dibuat berdasarkan data.

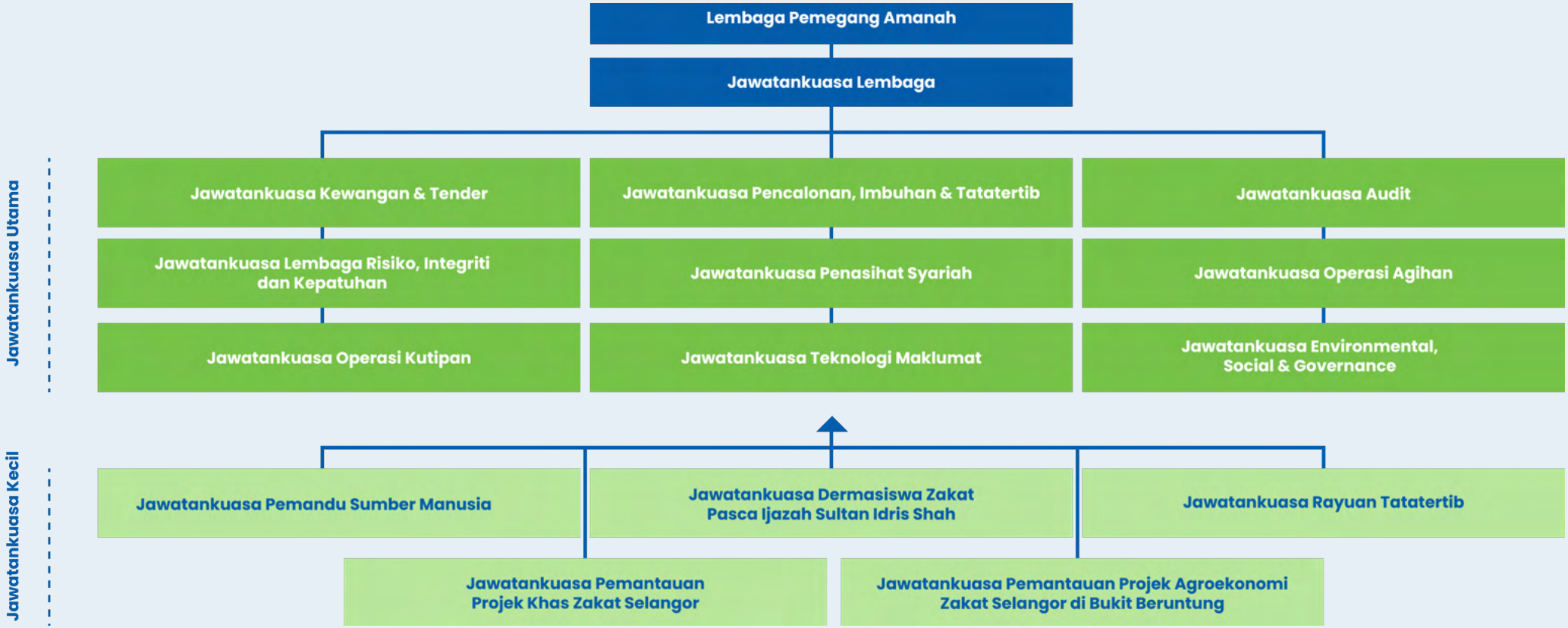
D Tadbir Urus & Akauntabiliti



Struktur Tadbir Urus Korporat

Tadbir urus korporat merupakan teras kepada cara kami beroperasi di Zakat Selangor, bagi memastikan akauntabiliti dan ketelusan sentiasa terpelihara. Kami menjulang prinsip integriti dan etika yang teguh, yang membentuk asas kepercayaan yang telah kami bina bersama pihak berkepentingan. Kami mengekalkan pengawasan yang jelas terhadap tadbir urus dan risiko, disokong oleh langkah-langkah mitigasi yang berkesan di seluruh operasi kami.

Kami juga menyepadukan elemen kemampanan ke dalam kerangka tadbir urus kami bagi memastikan dana zakat diuruskan secara bertanggungjawab dan beretika. Melalui pendekatan ini, kami kekal komited terhadap piawaian moral yang tinggi di samping menjamin ketelusan dan akauntabiliti dalam setiap perkara yang kami laksanakan.



Peranan & Tanggungjawab

Di peringkat Lembaga, mandat yang ditakrifkan dengan jelas memastikan proses membuat keputusan dan pengawasan dilaksanakan dengan penuh akauntabiliti. Setiap jawatankuasa Lembaga beroperasi dalam skop yang ditetapkan secara terperinci, bagi menyokong ketelusan dan penjajaran strategik. Kejelasan ini memperkukuh penyelarasan, meminimumkan pertindihan tugas serta memastikan pengawasan dijalankan selaras dengan dasar yang ditetapkan dan keperluan kawal selia.

Jawatankuasa Operasi Agihan
Menyelia pengagihan dana zakat kepada penerima yang layak bagi memastikan penyaluran dilaksanakan secara adil, cekap dan tepat pada masanya.

Jawatankuasa Lembaga Risiko, Integriti dan Kepatuhan
Menyelia, mengenal pasti dan mengurus risiko yang berkaitan dengan operasi zakat, serta memastikan pematuhan terhadap amalan zakat, peraturan dan keperluan perundangan.

Jawatankuasa Pemandu Sumber Manusia
Membimbing strategi sumber manusia dan pembangunan bakat, serta memastikan penempatan tenaga kerja yang optimum dalam operasi zakat.

Jawatankuasa Operasi Kutipan
Mengurus dan memantau aktiviti kutipan zakat bagi memastikan proses yang cekap, berkesan dan telus.

Jawatankuasa Teknologi Maklumat
Menyelia inisiatif berkaitan teknologi maklumat bagi meningkatkan kecekapan pengurusan zakat melalui sistem digital dan kemajuan rangkaian.

Jawatankuasa Rayuan Tatatertib
Meneliti dan memutuskan rayuan tatatertib bagi memastikan keadilan serta pematuhan kepada dasar tadbir urus zakat.

Jawatankuasa Pencalonan, Imbuhan & Tatatertib
Memberi nasihat mengenai komposisi jawatankuasa serta menyelia pencalonan pekerja, pakej imbuhan dan hal-hal tatatertib di Zakat Selangor.

Jawatankuasa Penasihat Syariah
Memberikan panduan mengenai perkara berkaitan Syariah dalam operasi zakat bagi memastikan prinsip-prinsip Syariah diterapkan dalam kutipan, agihan dan amalan umum.

Jawatankuasa Dermasiswa Zakat Pasca Ijazah Sultan Idris Shah
Mengurus penyaluran biasiswa zakat, termasuk semakan dan kelulusan kelayakan pelajar.

Jawatankuasa Kewangan & Tender
Menyelia hal-hal kewangan dan proses perolehan bagi memastikan ketelusan, akauntabiliti dan penggunaan dana zakat yang cekap.

Jawatankuasa Environmental, Social & Governance
Memberi tumpuan kepada kemampanan, tanggungjawab sosial dan tadbir urus bagi menyelaraskan inisiatif zakat dengan objektif etika dan alam sekitar yang lebih menyeluruh.

Jawatankuasa Pemantauan Projek Pembangunan Ibu Pejabat Zakat Selangor
Memantau dan menyelia projek khas Zakat Selangor bagi memastikan pelaksanaan yang berkesan serta selaras dengan objektif zakat.

Jawatankuasa Audit
Memastikan integriti dalam pelaporan kewangan serta menyelia audit dalaman dan luaran bagi memastikan pengurusan, kutipan dan agihan dana zakat dilaksanakan dengan sewajarnya.

Jawatankuasa Pemantauan Projek Agro Ekonomi Zakat Selangor di Bukit Beruntung
Menyelia projek agro-ekonomi di Bukit Beruntung, Selangor bagi memastikan pelaksanaan yang berimpak dan lestari.

Piagam Lembaga

Lembaga dipandu oleh Piagam Lembaga rasmi yang mentakrifkan peranan, tanggungjawab dan kuasanya, bagi menyokong tadbir urus korporat yang teguh melalui ketelusan, akauntabiliti dan integriti. Piagam ini menggariskan perkara-perkara utama yang dikhususkan untuk Lembaga dan jawatankuasa di bawahnya, sekali gus menjamin pengawasan yang berkesan dan proses membuat keputusan yang tepat. Piagam ini disemak sekurang-kurangnya sekali setiap tiga tahun bagi memastikan ia kekal selaras dengan hala tuju strategik kami, prinsip-prinsip syariah serta undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa. Piagam Lembaga boleh didapati di: www.zakatselangor.com.my/piagam-lembaga/

Profil Ahli Lembaga Pemegang Amanah

Lembaga Pemegang Amanah



Y.A.M. Tan Sri Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sastera (Perakaunan) dari Universiti Macquarie, Sydney, Australia. Beliau merupakan seorang Akauntan Bertauliah bersama Institut Akauntan Malaysia (MIA), Certified Practising Accountant (CPA), Australia dan Courts of Emeritus Fellow of the Management (MIM).

Kini, beliau berkhidmat sebagai Pengerusi Kenanga Investment Bank Berhad, Pengerusi SP Setia Berhad dan Canselor Universiti SEGi. Pengalaman kerjaya luas beliau sebelum ini termasuklah Pengerusi Malaysia Airports Holdings Berhad, Pengerusi Malakoff Corporation Berhad, Pengerusi Bukan Eksekutif Cahya Mata Sarawak Berhad, Pengerusi Media Prima Berhad, Pengerusi MRCB Berhad, Pengerusi DRB-Hicom Berhad, Pengerusi EON Bank Berhad, Pengerusi Uni Asia Life Assurance Berhad, Pengerusi Uni Asia General Insurance Berhad, Pengerusi Panel Pelaburan Lembaga Tabung Haji, Pengarah Bebas Maxis Communications Berhad, Pengarah Bebas Bangkok Bank Berhad, Pengarah Urusan Kumpulan Amanah Capital Partners Berhad, Pengerusi Nestlé (Malaysia) Berhad, Pengerusi Radicare (M) Sdn. Bhd. dan Akauntan Kewangan di Malaysian Airlines System Berhad.

Y.A.M. Tan Sri Dato' Seri Syed Anwar Jamalullail
Pengerusi | Pengerusi Bebas | Ahli Jawatankuasa ESG



Y.A.D. Tan Sri Dato' Setia Haji Ambrin bin Buang berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Ekonomi dari Universiti Malaya (UM) dan Sarjana dalam Perniagaan Antarabangsa dari Universiti South Carolina, Amerika Syarikat.

Beliau kini berkhidmat sebagai Pengerusi Lingkaran Trans Kota Holdings Berhad, Pengerusi Gamuda Berhad, Pemegang Amanah Yayasan Pelaburan Bumiputra, Pengerusi Jawatankuasa ESG Zakat Selangor dan Ahli Dewan Diraja Selangor. Pengalaman kerjaya beliau yang luas sebelum ini termasuk memegang jawatan sebagai Pengerusi BIMB Holdings Berhad; Ketua Audit Negara Malaysia; Ketua Setiausaha Kementerian Pendidikan Malaysia; Pengurus Besar Kanan KL International Airport Berhad; Menteri (Ekonomi) di Kedutaan Malaysia di Tokyo, Jepun; Timbalan Pengarah Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN); Timbalan Pengarah Lembaga Perindustrian Kayu Malaysia; Timbalan Pengarah Bahagian Industri Kecil, Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri; Timbalan Pengarah Bahagian Industri, Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri; Setiausaha Sulit di Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri; Setiausaha Kerajaan Negeri di Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Selangor; serta Pengerusi Jawatankuasa Siasatan Khas Tadbir Urus, Perolehan dan Kewangan.

Y.A.D. Tan Sri Dato' Setia Haji Ambrin bin Buang
Timbalan Pengerusi | Pengarah Bukan Bebas | Pengerusi Jawatankuasa ESG

Lembaga Pemegang Amanah



S.S. Dato' Setia Dr. Haji Anhar bin Haji Opir berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Syariah Islamiah (Kepujian) dari Universiti Al-Azhar, Mesir, Sarjana Falsafah Islam dari Universiti Kaherah, Mesir dan Doktor Falsafah dalam bidang Fiqh dan Usul Fiqh (*Mumtaz*) dari World Islamic Sciences and Education University (WISE), Jordan.

Beliau kini berkhidmat sebagai Dato' Seri Utama Diraja Mufti Negeri Selangor, Pengerusi Jawatankuasa Fatwa Negeri Selangor dan Ahli Majlis MAIS. Latar belakang beliau yang luas merangkumi pengalaman berpuluh tahun dalam bidang keilmuan dan amalan pendidikan Islam serta pengajian syariah. Sepanjang tempoh tersebut, beliau telah memberikan sumbangan signifikan terhadap kemajuan ilmu fiqh, dasar agama dan tadbir urus berasaskan kepercayaan di Malaysia.

S.S. Dato' Setia Dr. Haji Anhar bin Haji Opir

Ahli Bukan Bebas



Y.M. Raja Tan Sri Dato' Seri Arshad AlHaj bin Raja Tun Uda AlHaj merupakan Fellow Institut Akauntan Bertauliah di England dan Wales (ICAEW), Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA) serta Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia (MICPA).

Beliau kini merupakan Pengerusi Kumpulan Permodalan Nasional Berhad (PNB), Pengerusi Bumi Armada Berhad dan Pelaburan Hartanah Berhad. Beliau juga memegang jawatan sebagai Pengerusi Yayasan Raja Muda Selangor, Yayasan Amir, Yayasan Perpustakaan Raja Tun Uda, Yayasan TZA, Ahli Lembaga Pemegang Amanah Yayasan DayaDiri serta Canselor Universiti Selangor. Pengalaman luas beliau sebelum ini termasuklah berkhidmat sebagai Pengerusi Eksekutif PricewaterhouseCoopers (PwC) Malaysia, Pengerusi Ekuiti Nasional Berhad, Danamodal Nasional Berhad, Pengerusi dan Pengarah Maxis Berhad serta Pengarah Khazanah Nasional Berhad. Pelantikan antarabangsa Raja Tan Sri Arshad sebelum ini termasuklah sebagai Pengerusi Pasukan Kepimpinan PwC Asia 7, Ahli Lembaga IFRS Global PwC dan Ahli Majlis Penasihat Piawaian bagi Lembaga Piawaian Perakaunan Antarabangsa.

Y.M. Raja Tan Sri Dato' Seri Arshad AlHaj bin Raja Tun Uda AlHaj

Ahli Bebas | Ahli Jawatankuasa ESG

Lembaga Pemegang Amanah



YBhg. Dato' Haji Mohamed Ross bin Mohd Din berkelulusan Diploma Perbankan daripada Institute of Bankers, London. Sebagai seorang veteran berpengalaman dalam industri perbankan, kerjaya luas beliau merangkumi tempoh perkhidmatan yang lama bersama HSBC Bank Malaysia Berhad dan pernah berkhidmat sebagai Pengarah Eksekutif HSBC Amanah Takaful (Malaysia) Sdn. Bhd.

Sejak beberapa tahun kebelakangan ini, Dato' Ross telah memegang pelbagai jawatan kepimpinan dan penasihat yang signifikan, termasuk sebagai Pengerusi dan Pengarah Prima Ekuiti (UK) Limited serta Ahli Panel Bebas Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP). Terbaru, beliau telah menamatkan perkhidmatan bersama Opus pada Mac 2026. Pengalaman beliau di peringkat lembaga pengarah turut merangkumi peranan sebagai Pengarah Bebas CIMB Group Holdings Berhad, Pengerusi CIMB Islamic Bank Berhad serta Ahli Lembaga Pengarah Kumpulan Perangsang Selangor Berhad.

YBhg. Dato' Haji Mohamed Ross bin Mohd Din
Ahli Bebas

Tarikh Persaraan: 1 Febuari 2026



YBhg. Dato' Paduka Prof. Emeritus Dr. Muhamad bin Awang berkelulusan Doktor Falsafah dalam bidang Pencemaran Udara & Tumbuhan dari Universiti Sheffield, United Kingdom, Doctorandus (Drs) dari Institut Teknologi Bandung, Sijil dalam Pengajaran dan Kaedah Kajian Teras dari Program Eksekutif Harvard, Harvard Business School serta Sijil dalam Perubahan Persekitaran: Perancangan & Pengurusan Dasar dari Universiti Oxford.

Beliau kini berkhidmat sebagai Profesor Emeritus di Fakulti Pengajian Alam Sekitar, Universiti Putra Malaysia (UPM), Pengarah Bebas Bukan Eksekutif HCK Capital Group Berhad, Pengerusi Lembaga Gabenor Open University Malaysia (OUM), Pengerusi Lembaga Gabenor Universiti SEGI dan Pengerusi Lembaga Gabenor Peninsula International School (PISA). Pengalaman luas beliau sebelum ini termasuklah berkhidmat sebagai Naib Canselor dan Ketua Eksekutif Universiti SEGI, Pengerusi Lembaga Gabenor Asia e University, Pengarah UPSI Holdings Sdn. Bhd. serta Ahli Jawatankuasa Tadbir Urus dan Keberkesanan Lembaga Universiti, Kementerian Pengajian Tinggi.

YBhg. Dato' Paduka Prof. Emeritus Dr. Muhamad bin Awang
Ahli Bebas | Ahli Jawatankuasa ESG

Lembaga Pemegang Amanah



YBhg. Dato' Dr. Abdul Rahman bin Abdullah berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sains (Kepujian) dalam Pengajian Gabungan, Matematik & Pengajian Komputer dari Politeknik Sunderland, England, Sarjana Sains dalam Sains Komputer dari Universiti Indiana, Bloomington, Amerika Syarikat, Doktor Falsafah dalam Kejuruteraan dan Sains Komputer dari Universiti Sussex, England serta Sijil Analisis Rangkaian Sosial dari Universiti Michigan, Amerika Syarikat.

Beliau kini berkhidmat sebagai Pengasas dan Presiden Araken Sdn. Bhd. Pengalaman luas beliau merangkumi peranan kanan di Accenture (Andersen Consulting), selain pernah berkhidmat sebagai Presiden TSI TelSys Corp, Maryland, Amerika Syarikat dan sebagai Ahli Lembaga Pengarah Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM).

YBhg. Dato' Dr. Abdul Rahman bin Abdullah
Ahli Bebas



YBhg. Datin Paduka Hajah Badariah binti Abd Jalil berkelulusan Sarjana Pentadbiran Perniagaan dan pengkhususan dalam Pembangunan Sumber Manusia, dari Universiti Hull.

Beliau kini berkhidmat sebagai Ahli Jawatankuasa Pencalonan dan Imbuhan untuk Menteri Besar Selangor, Ahli Jawatankuasa Penamaan dan Remunerasi Suruhanjaya Penerbangan Malaysia (MAVCOM) serta Penasihat Strategik Sumber Manusia Petra Energy Berhad. Pengalaman luas beliau sebelum ini merangkumi peranan sebagai Pengarah Sumber Manusia Kumpulan Petra Energy Berhad, Pengarah Modal Insan New Straits Times, Pengarah Pengurusan Keselamatan di TV3, Pengurus Besar Hal Ehwal Korporat dan Sumber Manusia di Media Prima Berhad, Naib Presiden Sumber Manusia Korporat di Celcom serta Konsultan Utama di PricewaterhouseCoopers.

YBhg. Datin Paduka Hajah Badariah binti Abd Jalil
Ahli Bebas

Lembaga Pemegang Amanah



YBhg. Datin Paduka Saudah binti Sulaiman berkelulusan Sarjana Undang-Undang (LL.M) dari Universiti Aberdeen, Scotland, United Kingdom, Diploma Lanjutan dalam Undang-Undang (LL.B Hons) serta Diploma dalam Undang-Undang dari Institut Teknologi MARA (ITM). Beliau kini berkhidmat sebagai ahli Lembaga MAIS.

Beliau pernah memegang beberapa jawatan penting dalam bidang akademik dan perkhidmatan awam, termasuk sebagai Profesor Madya undang-undang di Fakulti Undang-Undang, Universiti Teknologi MARA (UiTM), Dekan Fakulti Undang-Undang UiTM, Ahli Lembaga Kelayakan Profesion Undang-Undang Malaysia (LPQB) serta Ahli Lembaga Pengarah Institut Latihan Kehakiman dan Perundangan (ILKAP). Beliau telah diterima masuk sebagai Peguam Bela dan Peguam Cara Mahkamah Tinggi Malaya pada tahun 2004. Beliau merupakan seorang peguam bela yang tidak mengamal *(non-practising advocate)*.

YBhg. Datin Paduka Saudah binti Sulaiman
Ahli Bukan Bebas



YBrs. Tuan Haji Rosli bin Rasul berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dari Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM), Diploma Lepasan Ijazah (Peringkat Sarjana) dalam Analisis Sistem dari Universiti Teknologi MARA (UiTM) serta Sijil Pengajian Perniagaan dari Politeknik Ungku Omar. Beliau juga merupakan Akauntan Bertauliah dengan Institut Akauntan Malaysia (MIA) dan merupakan Pemeriksa *Fraud* Bertauliah di bawah *Association of Certified Fraud Examiners* dari tahun 1998 hingga 2016.

Beliau kini berkhidmat sebagai Ahli Jawatankuasa Tadbir Urus dan Penamaan MAIS, Pengarah Teraju Ekonomi Asnaf Sdn. Bhd. serta ahli bagi Jawatankuasa Audit dan Risiko syarikat tersebut, selain menjadi Ahli Jawatankuasa Kewangan dan Pelaburan Koperasi Muslimin (M) Berhad. Pengalaman luas beliau sebelum ini merangkumi peranan sebagai Juruaudit di Suruhanjaya Koperasi Malaysia, Pemeriksa Bank Kanan di Bank Negara Malaysia, Ketua Audit Dalaman di Credit Corporation Malaysia Berhad dan Utusan Malaysia Sdn. Bhd., Ketua Pegawai Kewangan, Ketua Audit Dalaman dan Ketua Pegawai Kualiti di Bank Rakyat serta Ketua Pegawai Kewangan Co-opbank Pertama (CBP) Malaysia Berhad.

YBrs. Tuan Haji Rosli bin Rasul
Ahli Bukan Bebas

Lembaga Pemegang Amanah



YBrs. Dr. Haji Ahmad Shahir bin Makhtar berkelulusan Doktor Falsafah (PhD) dalam bidang Syariah dari Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM) dan ijazah Sarjana dalam Pembangunan Sumber Manusia dari Universiti Putra Malaysia (UPM). Beliau juga memiliki Sijil dalam Pengajian Setiausaha Syarikat dari Institut Bina Usahawan, Ijazah Sarjana Muda Pengajian Islam (Dakwah dan Kepimpinan) dengan Kepujian dari UKM serta Diploma Pengajian Dakwah dari Kolej Ugama Sultan Zainal Abidin, Terengganu.

Pengalaman luas beliau sebelum ini merangkumi jawatan sebagai Setiausaha MAIS, Ahli Lembaga Pemegang Amanah Zakat Selangor, Pengarah Pembangunan Sosial di MAIS, Pengurus Besar Zakat Selangor, Penolong Pengarah Bahagian Belia di Kementerian Belia dan Sukan serta Ketua Eksekutif Persatuan Kebangsaan Pelajar Islam Malaysia (PKPIM).

YBrs. Dr. Haji Ahmad Shahir bin Makhtar

Ahli Bukan Bebas

Tarikh Persaraan: 31 Julai 2025



YBrs. Tuan Haji Mohd Sabirin bin Mohd Sarbini berkelulusan Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dari Universiti Putra Malaysia (UPM). Beliau merupakan Perancang Kewangan Berdaftar (Syariah RFP) di bawah Majlis Perancangan Kewangan Malaysia (MFPC), memegang Pentauliahan Mengajar Khas daripada Jabatan Agama Islam Selangor (JAIS) dan merupakan ahli Persatuan Akauntan Percukaian Malaysia (MATA). Beliau juga merupakan jurulatih bertauliah di bawah HRD Corp serta pemegang Sijil Eksekutif Halal daripada Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM).

Beliau menyertai Zakat Selangor pada tahun 2008 dan telah memegang beberapa peranan kepimpinan utama, termasuk Ketua Divisyen Kutipan, Ketua Divisyen Operasi Agihan Asnaf serta Ketua Pegawai Eksekutif dari 1 April 2022 hingga 31 Mac 2025. Beliau kini berkhidmat sebagai Setiausaha MAIS dan telah dilantik sebagai Ahli Lembaga Pemegang Amanah Zakat Selangor. Sebelum ini, beliau telah mempunyai lebih 13 tahun pengalaman korporat bersama organisasi seperti Menara Setia Construction Enterprise, Nusantara Worldwide Insurance (M) Berhad dan Maybank Property Trust Management Berhad.

YBrs. Tuan Haji Mohd Sabirin bin Mohd Sarbini

Ahli Bukan Bebas

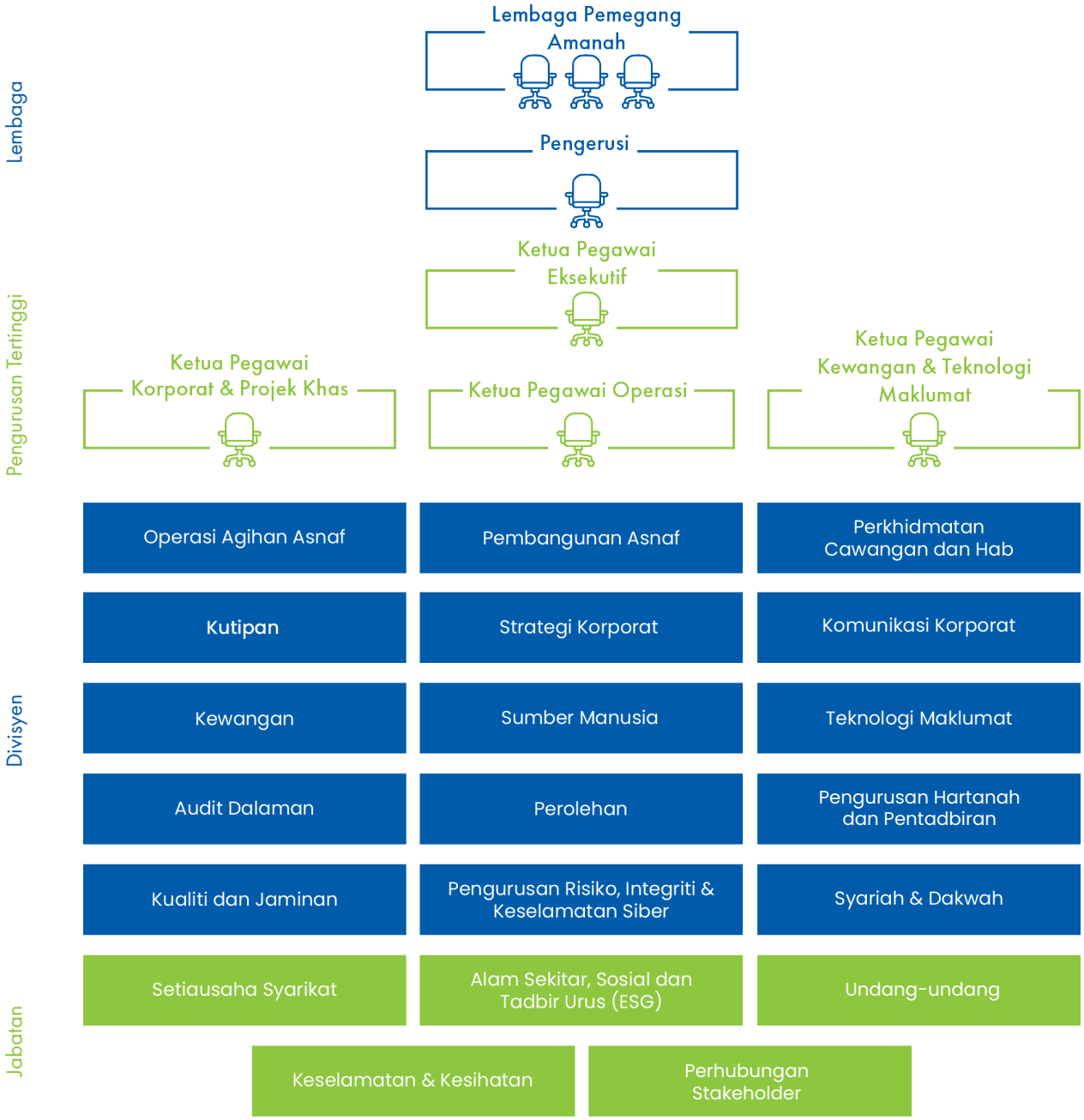
Tarikh Lantikan: 1 Oktober 2025

Struktur Pengurusan

Sebuah struktur korporat yang profesional dan bermatlamat telah diwujudkan bagi menyokong usaha mencapai Visi kami serta penyampaian mandat yang diamanahkan secara berkesan. Struktur ini diperkukuh oleh lapisan tadbir urus dan pengawasan yang jelas, yang diterajui oleh Lembaga Pemegang Amanah serta jawatankuasa-jawatankuasa Lembaga di bawahnya.

Berpandukan bimbingan di peringkat tadbir urus oleh Lembaga Pemegang Amanah dan jawatankuasa-jawatankuasa Lembaga, operasi zakat dilaksanakan menerusi Ketua Pegawai Eksekutif serta pasukan kepimpinan yang berdedikasi. Ini bagi memastikan semua fungsi teras dilaksanakan dengan akauntabiliti yang teguh dan ketepatan yang tinggi.

Rajah berikut menggambarkan struktur korporat kami, yang dirangka untuk memastikan kecekapan operasi dan kepercayaan institusi.



Profil Kepimpinan Kanan

Kepimpinan Kanan



Encik Mohd Khaidzir bin Shahari memiliki Ijazah Sarjana Muda Perakaunan (Kepujian) dari Universiti Islam Antarabangsa Malaysia dan merupakan Akauntan Bertauliah dengan Malaysian Institute of Accountants (MIA), ahli Chartered Global Management Accountant (CGMA), Associate Chartered Management Accountant (ACMA) dan Certified Internal Auditor (IIA Inc.). Beliau pernah berkhidmat sebagai Presiden Institute of Internal Auditors Malaysia (2024-2025) dan sebagai Ahli Lembaga Gabenor sejak tahun 2019. Beliau adalah ahli Jawatankuasa Islamic Finance Committee of Malaysian Institute of Accountants sejak tahun 2022.

Sebelum menyertai Zakat Selangor pada April 2025, beliau bertugas sebagai Partner di KPMG Malaysia sejak tahun 2007. Kerjaya beliau bermula pada tahun 1995 di sebuah institusi kewangan sebelum menyertai KPMG sebagai Perunding Kanan pada tahun 1999. Beliau mempunyai 25 tahun pengalaman dalam bidang tadbir urus korporat, pengurusan risiko, kawalan, audit dan siasatan melibatkan syarikat berkaitan kerajaan (GLCs), syarikat tersenarai awam dan organisasi antarabangsa, termasuk Program Pembangunan PBB (UNDP) dan Tabung Kependudukan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UNFPA) dalam operasi merentasi Asia Tenggara, Timur Tengah dan Eropah Timur. Beliau terlibat dalam pelbagai pasukan petugas khas, menyumbang kepada inisiatif dan perumusan strategi berkaitan pengurusan risiko, audit dalaman dan audit syariah di peringkat nasional.

Encik Mohd Khaidzir bin Shahari
Ketua Pegawai Eksekutif



Puan Hajah Ariffa binti Ariffin berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sastera (Kepujian) dalam Perakaunan & Kewangan dari Universiti Liverpool John Moores, UK. Beliau merupakan Fellow Institut Akauntan Pengurusan Bertauliah (FCMA), Akauntan Pengurusan Global Bertauliah (CGMA), Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA) serta pemegang Diploma Tadbir Urus Korporat dan Pematuhan dari Institut Tadbir Urus Basel.

Beliau menyertai Zakat Selangor pada 1 Mac 2018 sebagai Ketua Pegawai Operasi Korporat dan Projek Khas. Beliau mempunyai lebih 27 tahun pengalaman dalam pelbagai organisasi korporat dengan kepakaran mendalam dalam perancangan strategik serta analisis perniagaan. Beliau pernah menyandang jawatan kepimpinan utama termasuk Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Korporat) di Kumpulan Media Karangkraf, Pengarah Bersekutu di Innovation Associates Consulting Group Sdn. Bhd. (iA) dan Pengurus Besar Perkhidmatan Korporat di Malaysia Building Society Berhad. Beliau juga pernah berkhidmat dalam peranan strategik dan perundingan di Ernst & Young Management Consultancy, Tabung Haji Technologies Sdn. Bhd. serta Arab Malaysian Bank Berhad.

Puan Hajah Ariffa binti Ariffin
Ketua Pegawai Korporat & Projek Khas

Kepimpinan Kanan



Encik Ahmad Fadhil bin Hassan mempunyai lebih 25 tahun pengalaman dalam sektor korporat dan perkhidmatan kewangan Islam, merangkumi strategi korporat, jualan dan pemasaran, pengurusan pelaburan / portfolio, pembangunan produk dan perniagaan serta pengurusan risiko, perundangan dan pematuhan. Beliau kini berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Operasi Zakat Selangor sejak 15 Jun 2023.

Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Pentadbiran Perniagaan daripada University of Wales, Cardiff, Ijazah Sarjana Kewangan daripada Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT), Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan daripada Universiti Putra Malaysia (UPM), Sijil eCEO daripada Imperial College London serta Sijil Perbankan Islam dan Pasaran Modal Islam daripada IBFIM. Pengalaman luas beliau termasuk memegang jawatan sebagai Ketua Jualan dan Pemasaran di Koperasi Kakitangan Petronas Berhad (Kopetro), Ketua Jualan (Strategi Korporat & Pembangunan Perniagaan) di Gibraltar BSN Life Berhad, Ketua Pengurusan Kekayaan di Al Rajhi Bank, Ketua Produk di OCBC Al-Amin, Naib Presiden Pelaburan di HSBC Bank Malaysia dan HSBC Amanah Malaysia, Pengurus Kanan Pembangunan Produk & Perniagaan di AmInvestment Services Berhad serta Pegawai Pematuhan Kanan di Prudential Fund Management Berhad dan SBB Mutual Berhad.

Encik Ahmad Fadhil bin Hassan
Ketua Pegawai Operasi



Puan Rapizah binti Muhammad Sharif berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dari Universiti Utara Malaysia (UUM) dan Sarjana Pentadbiran Perniagaan (Kewangan Gunaan dan Pelaburan) dari Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM). Beliau merupakan Akauntan Bertauliah (CA) dengan Institut Akauntan Malaysia (MIA) dan Akauntan Pengurusan Global Bertauliah (CGMA).

Beliau berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Kewangan & Teknologi Maklumat Zakat Selangor sejak 10 Mei 2017. Beliau mempunyai lebih 25 tahun pengalaman profesional dalam bidang pengauditan, pemasaran dan perakaunan. Pengalaman luas beliau sebelum ini termasuklah sebagai Juruaudit Operasi di Maybank Berhad serta memegang pelbagai jawatan kanan di Nestlé Products Sdn. Bhd. seperti Ketua Juruaudit Dalaman, Pengawal Kewangan (Malaysia & Singapura), Pengurusan Pemasaran & Jenama (MAGGI) serta Pengurus Pengurusan Perubahan & Kecemerlangan Berterusan dalam Bahagian Kewangan di Nestlé Products Sdn. Bhd.

Puan Rapizah binti Muhammad Sharif
Ketua Pegawai Kewangan & Teknologi Maklumat

Kepimpinan Kanan



Puan Shuaibah binti Awaldeen berkhidmat sebagai Financial Controller Zakat Selangor sejak 1 November 2021. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan (Kepujian) dari Universiti Utara Malaysia (UUM) dan merupakan Akauntan Bertauliah dengan Institut Akauntan Malaysia (MIA).

Beliau mempunyai pengalaman lebih 5 tahun dalam pengauditan luaran serta lebih 20 tahun pengalaman kepimpinan dalam bidang kewangan, perakaunan, pentadbiran, perancangan korporat dan teknologi maklumat. Kerjaya beliau sebelum ini merangkumi pelbagai peranan di Tee & Partners, Metro Parking (M) Sdn. Bhd., IWRAW Asia Pacific, Touch 'n Go Sdn. Bhd. dan Malaysian Rating Corporation Berhad (MARC).

Puan Shuaibah binti Awaldeen
Financial Controller



Puan Siti Aishah binti Abu Bakar menyertai Zakat Selangor pada November 2024 sebagai Ketua Divisyen Komunikasi Korporat. Beliau bertanggungjawab menerajui kepimpinan strategik dalam memperkukuh landskap penjenamaan, pemasaran dan komunikasi organisasi. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) dalam Pemasaran Antarabangsa dari Chartered Institute of Marketing (UK) dan telah diiktiraf sebagai Pelajar Terbaik pada tahun 1992.

Dengan pengalaman merentas industri selama lebih tiga dekad, beliau membawa kepakaran luas dalam strategi dan pelaksanaan disiplin pemasaran, jualan serta pembangunan perniagaan. Kepimpinan beliau disokong oleh keupayaan tinggi dalam pengurusan saluran, pengalaman pelanggan, perancangan strategik serta pembangunan produk. Beliau amat berpengalaman memacu komunikasi pemasaran bersepadu (ATL & BTL), pengaktifan runcit, perhubungan awam serta penglibatan digital. Kepimpinan beliau terus memperkukuh jenama Zakat Selangor, memperdalam kepercayaan pihak berkepentingan serta meningkatkan keberkesanan komunikasi organisasi secara menyeluruh.

Puan Siti Aishah binti Abu Bakar
Ketua Divisyen Komunikasi Korporat

Kepimpinan Kanan



Encik Kamarulzaman bin Omar berkhidmat sebagai Ketua Divisyen Strategi Korporat di Zakat Selangor sejak September 2019. Beliau membawa lebih 20 tahun pengalaman profesional merangkumi sektor perbankan, peruncitan, pos, kurier dan logistik.

Beliau merupakan ahli Chartered Institute of Management Accountants (CIMA) dan berkelulusan Sarjana Eksekutif dalam Pengurusan dari Universiti Asia Metropolitan serta Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dan Kewangan (Kepujian) dari Universiti Middlesex, London. Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau pernah memegang pelbagai jawatan di Pos Malaysia Berhad, Kumpulan Harrods, London serta dalam sektor perbankan.

Encik Kamarulzaman bin Omar
Ketua Divisyen Strategi Korporat



Encik Salehuddin bin Abu Samah dilantik sebagai Ketua Divisyen Syariah dan Dakwah pada 1 Disember 2022. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Syariah dari Universiti Islam Madinah selain memiliki kelayakan perguruan lepasan ijazah dan pentauliahan Penasihat Syariah Bertauliah.

Beliau mempunyai kira-kira 21 tahun pengalaman kerja, termasuk pendedahan luas dalam pengurusan syariah, khidmat nasihat, penyelidikan dan pematuhan dalam institusi kewangan Islam. Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau pernah menyandang peranan kepimpinan berkaitan syariah di RHB Islamic Bank Berhad dan Bank Islam Malaysia Berhad.

Encik Salehuddin bin Abu Samah
Ketua Divisyen Syariah dan Dakwah

Tarikh Peletakan Jawatan: 13 Oktober 2025

Kepimpinan Kanan



Puan Norlina binti Sulaiman dilantik sebagai Ketua Divisyen Sumber Manusia Zakat Selangor pada Mei 2025, dengan membawa lebih 28 tahun pengalaman merentas pelbagai sektor seperti Kumpulan UMW, Pantai Parkway, MAFC, ntv7 dan PA Consulting. Beliau berkelulusan MBA dari Asia eUniversity, Ijazah dalam Kewartawanan dari Universiti Cardiff serta pelbagai pensijilan profesional dalam bidang Sumber Manusia.

Mempunyai latar belakang yang teguh dalam memacu budaya organisasi berprestasi tinggi dan penglibatan warga kerja, Puan Norlina telah menerima pelbagai pengiktirafan termasuk HR Asia Awards dan Anugerah Industri Selangor. Selain kepimpinan korporat, beliau juga merupakan seorang penulis dan dermawan yang aktif menyokong inisiatif pendidikan bagi golongan kurang bernasib baik.

Puan Norlina binti Sulaiman
Ketua Divisyen Sumber Manusia



Encik Muhd Fikri Naim bin Harun dilantik sebagai Ketua Divisyen Kutipan pada 1 November 2021. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Perniagaan dari Universiti Teknologi MARA (UiTM). Beliau mempunyai lebih 13 tahun pengalaman dalam bidang jualan, pemasaran dan pembangunan perniagaan dengan pendedahan merentas sektor animasi, teknologi maklumat serta pengurusan zakat.

Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau pernah menyandang jawatan kepimpinan di LC Merchandising (berkait rapat dengan Les' Copaque Production) dan di MobileOne Technology dengan tumpuan utama dalam bidang pembangunan perniagaan.

Encik Muhd Fikri Naim bin Harun
Ketua Divisyen Kutipan

Kepimpinan Kanan



Encik Md Yusmizan bin Yusuf telah berkhidmat sebagai Timbalan Ketua Divisyen Operasi Agihan Asnaf sejak 1 Jun 2022 hingga 31 Disember 2025. Beliau kemudiannya dinaikkan pangkat sebagai Ketua Divisyen Operasi Agihan Asnaf berkuat kuasa 1 Januari 2026. Beliau memiliki Ijazah Sarjana Muda Pengurusan daripada Open University Malaysia (OUM).

Mempunyai lebih 26 tahun pengalaman dalam pengurusan agihan zakat dan penyampaian bantuan, beliau telah menyumbang secara signifikan kepada pembangunan program zakat sosial dan ekonomi yang berimpak tinggi. Beliau juga terlibat secara aktif dalam penyelarasan projek, pembangunan modul serta forum industri berkaitan pembangunan asnaf dan pemerkasaan komuniti.

Encik Md Yusmizan bin Yusuf
Ketua Divisyen Operasi Agihan Asnaf



Encik Zulfirdaus bin Abu Hassan dilantik sebagai Ketua Divisyen Pembangunan Asnaf pada 1 Jun 2023. Beliau berkelulusan Sarjana dalam Pengurusan dan Ijazah Sarjana Muda Perancangan Bandar dan Wilayah dari Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM).

Beliau membawa lebih 17 tahun pengalaman dalam bidang pengurusan dan kepimpinan. Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau berkhidmat sebagai Ketua Pengurusan Program di NAMA Foundation dari tahun 2018 hingga 2023, di mana beliau menyumbangkan kepakaran dalam pengurusan program serta pembangunan modal insan.

Encik Zulfirdaus bin Abu Hassan
Ketua Divisyen Pembangunan Asnaf

Kepimpinan Kanan



Encik Zulkepli bin Mad Yatim dilantik sebagai Ketua Divisyen Perkhidmatan Cawangan dan Hab pada 22 Jun 2022. Beliau mempunyai lebih 18 tahun pengalaman di Zakat Selangor melalui pelbagai peranan di beberapa daerah di Selangor. Beliau berkelulusan Diploma Tahfiz Wal Qiraat dari Darul Quran JAKIM dan Ijazah Sarjana Muda Pengajian Islam (Syariah) dari Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM).

Encik Zulkepli bin Mad Yatim
Ketua Divisyen Perkhidmatan Cawangan dan Hab

Tarikh Peletakan Jawatan: 22 Disember 2025



Encik Naseri bin Salleh berkhidmat di Zakat Selangor sejak 1 Februari 2015 dan kini menerajui Divisyen Pengurusan Hartanah dan Pentadbiran. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Pengurusan dan Penilaian Hartanah dari Universiti Teknologi Malaysia serta merupakan seorang Pengurus Hartanah berdaftar.

Mempunyai lebih 30 tahun pengalaman, beliau memiliki kepakaran luas dalam pembangunan, pengurusan, pentadbiran dan pembinaan hartanah. Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau pernah menyandang pelbagai peranan berkaitan pengurusan hartanah di Jones Lang Woolton, Negara Properties (M) Berhad, Land and General Berhad, Faber Facilities Sdn. Bhd. dan Perusahaan Otomobil Nasional (PROTON).

Encik Naseri bin Salleh
Ketua Divisyen Pengurusan Hartanah dan Pentadbiran

Kepimpinan Kanan



Encik Suaib bin Nyompa dilantik sebagai Ketua Divisyen Perolehan pada 27 Mac 2023. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sains Pembangunan Tanah dari Universiti Teknologi Malaysia (UTM).

Beliau mempunyai lebih 20 tahun pengalaman dalam pengurusan kontrak, perolehan, pembangunan vendor serta projek infrastruktur utama dan minyak & gas, baik di peringkat tempatan mahupun antarabangsa. Kerjaya beliau sebelum ini merangkumi pelbagai peranan di IJM Group Berhad, Dialog Group Berhad, TH Heavy Engineering Berhad serta beberapa anak syarikat PETRONAS, di mana beliau menerajui fungsi perolehan dan kontrak.

Encik Suaib bin Nyompa
Ketua Divisyen Perolehan



Encik Mohd Firdaus bin Kamarudin berkhidmat sebagai Ketua Divisyen Kualiti dan Jaminan sejak 1 Ogos 2019. Beliau berkelulusan Sarjana Pentadbiran Perniagaan dari Open University Malaysia (OUM), Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Mekanikal dari Universiti Teknologi Malaysia (UTM) serta Diploma Tadbir Urus Korporat & Pematuhan dari Institut Tadbir Urus Basel.

Beliau mempunyai lebih 18 tahun pengalaman dalam persekitaran korporat dan multinasional, dengan pendedahan luas dalam sektor media serta pembuatan. Kerjaya beliau sebelum ini merangkumi pelbagai peranan di Media Prima, New Straits Times Press, Steelcase Manufacturing, FMP Automotive, SCA Hygiene dan GlaxoSmithKline.

Encik Mohd Firdaus bin Kamarudin
Ketua Divisyen Kualiti dan Jaminan

Kepimpinan Kanan



Encik Abdul Halim bin Abd Rahim menyertai Zakat Selangor pada 17 April 2018 sebagai Ketua Divisyen Teknologi Maklumat. Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sains dalam Sains Aktuari dari Universiti Iowa, Iowa City, Amerika Syarikat.

Mempunyai lebih 30 tahun pengalaman dalam industri teknologi maklumat (IT), beliau memiliki kepakaran mendalam dalam perancangan projek, pengurusan projek serta pelaksanaan perkhidmatan. Sepanjang kerjayanya, beliau telah berkhidmat di pelbagai organisasi berasaskan teknologi termasuk Zanko Sdn. Bhd., Apex Communications Sdn. Bhd., Araken Sdn. Bhd., Cerner (M) Sdn. Bhd., Alam Teknokrat Sdn. Bhd., Abrar Group International dan AIA Co. Ltd.

Encik Abdul Halim bin Abd Rahim
Ketua Divisyen Teknologi Maklumat

Tarikh Peletakan Jawatan: 29 Julai 2025



Encik Shahnizam bin Abdul Hamid menyertai Zakat Selangor pada 28 Oktober 2019 sebagai Ketua Divisyen Audit Dalaman. Beliau merupakan Juruaudit Dalaman Bertauliah (CIA) serta ahli berdaftar dengan Institut Juruaudit Dalaman Malaysia (CMIIA) dan Institut Akauntan Malaysia (MIA).

Beliau berkelulusan Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dari Universiti Utara Malaysia (UUM). Beliau membawa lebih 20 tahun pengalaman teknikal dalam audit dalaman, pengurusan risiko, pematuhan dan tadbir urus korporat merentas pelbagai industri seperti perkhidmatan kewangan, pembuatan, penerbangan dan perladangan. Sebelum menyertai Zakat Selangor, beliau pernah berkhidmat di pelbagai sektor dan syarikat tersenarai awam termasuk RHB Bank Berhad, PERODUA dan Malaysia Airports Holdings Berhad.

Encik Shahnizam bin Abdul Hamid
Ketua Divisyen Audit Dalaman

Kepimpinan Kanan



Datin Setia Hajah Norajun Ainun binti Dato' Mohd Hashim menerajui fungsi hubungan pihak berkepentingan di Zakat Selangor sejak November 2024, setelah memegang peranan kepimpinan dalam perhubungan korporat dan pihak berkepentingan sejak 2008. Beliau membawa lebih 39 tahun pengalaman merentas pelbagai organisasi korporat tempatan dan antarabangsa.

Kerjaya beliau sebelum ini merangkumi pelbagai peranan di The New Straits Times Press Berhad, Amanah Capital Malaysia Berhad, Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB), Radicare Malaysia Sdn. Bhd. dan beberapa organisasi lain. Pengalaman luas beliau menyokong penglibatan pihak berkepentingan, komunikasi serta pengurusan perhubungan korporat organisasi.

Datin Setia Hajah Norajun Ainun binti Dato' Mohd Hashim
Ketua Perhubungan *Stakeholder*



Encik Mohd Sazali bin Mohd Salleh berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Perakaunan (Kepujian) dari UiTM dan merupakan Certified Integrity Officer yang diiktiraf oleh SPRM. Beliau juga memegang kelayakan Certified Professional Integrity and Assurance Management dari USM serta Diploma Pengajian Perbankan dari ITM. Beliau menyertai Zakat Selangor pada 4 Mac 2013 sebagai Ketua Jabatan Audit Dalaman.

Kini beliau berkhidmat sebagai Ketua Divisyen Pengurusan Risiko, Integriti dan Keselamatan Siber sejak 1 Disember 2021. Beliau mempunyai lebih 36 tahun pengalaman dalam audit dan pengurusan risiko merangkumi industri perbankan, hartanah dan percukaian. Kerjaya terdahulu beliau termasuk peranan penting di Bank Negara Malaysia, Credit Corporation Malaysia Berhad, Southern Finance Berhad dan sebagai Ketua Audit Dalaman di UDA Holdings Berhad.

Encik Mohd Sazali bin Mohd Salleh
Ketua Divisyen Pengurusan Risiko, Integriti dan Keselamatan Siber

Asas Tadbir Urus & Akauntabiliti

Dalam memperkukuh pematuhan serta bertindak segera terhadap risiko ketidakpatuhan, kami menerapkan model tiga barisan pertahanan *(three lines of defence)* seperti berikut:



Barisan Pertama

- **Semua divisyen dan jabatan:** Diberi pemilikan, tanggungjawab dan akauntabiliti untuk menilai, mengawal serta bertindak balas terhadap kepatuhan syariah secara tidak langsung.

Barisan Kedua

- **Unit Kepatuhan Undang-undang**
  Menjalankan program kepatuhan undang-undang, enakmen dan peraturan, dengan mengenalpasti, mengukur, merancang dan membetulkan sebarang isu berkaitan. Unit ini dipandu dan disokong Pengurusan Tertinggi dan Jawatankuasa Risiko & Kepatuhan.
- **Unit Kepatuhan Syariah**
  Memastikan semua operasi Zakat Selangor patuh syariah dengan menjadikan fatwa dan resolusi syariah sebagai rujukan utama. Tahap kepatuhan divisyen-divisyen dan jabatan-jabatan diselia melalui dokumen daftar Matriks Penilaian Kepatuhan.
- **Jabatan Pengurusan Risiko**
  Mengurus daftar risiko berkaitan pematuhan undang-undang dan syariah. Jabatan ini melapor kepada Jawatankuasa Risiko & Pematuhan untuk mengenal pasti, menganalisis dan memantau kawalan risiko.
- **Jabatan Kualiti**
  Memastikan dokumen dan rekod kualiti agar diselia dengan baik, dan setiap polisi, garis panduan dan prosedur bagi setiap produk atau perkhidmatan mengandungi langkah kawalan mencukupi. Audit kualiti tahunan dijalankan untuk menyemak semula proses, dokumen dan rekod supaya menepati standard.

Barisan Ketiga

- **Juruaudit Dalaman:** Bergerak bebas memeriksa barisan pertahanan pertama dan kedua untuk supaya adil dan bertanggungjawab. Tumpuan utama adalah mengenal pasti kelemahan dan risiko operasi dan pengurusan di Zakat Selangor.
- **Pegawai Kepatuhan:** Bertindak sebagai fungsi silang dalam kedua-dua barisan pertahanan pertama dan kedua di peringkat divisyen. Mereka dilantik oleh ketua divisyen masing-masing bagi membantu pelaksanaan program dan aktiviti kepatuhan syariah dan undang-undang.
- **Lembaga Pemegang Amanah dan Pengurusan Tertinggi:** Menerima makluman berkala mengenai program pematuhan pengurusan serta menekankan nilai kejujuran dan integriti dalam setiap aktiviti dan tingkah laku warga kerja. Sokongan turut diberikan oleh Jawatankuasa Penasihat Syariah dalam hal-hal yang berkaitan bidang kuasa mereka.

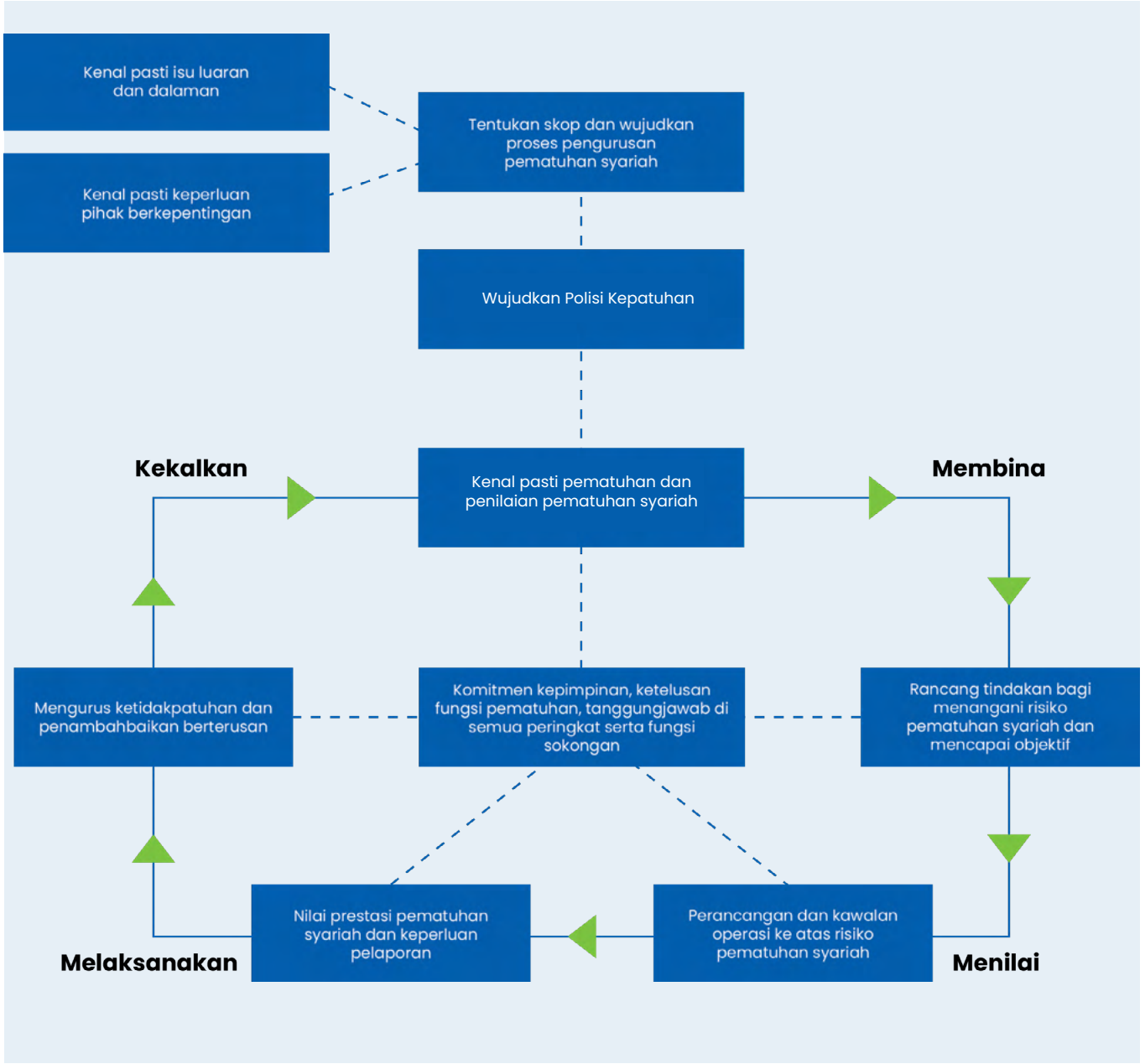
Pematuhan Syariah

Sebagai sebuah institusi berteraskan agama, pematuhan syariah merupakan tunjang utama bagi semua amalan organisasi kami. Kepercayaan muzakki, asnaf dan masyarakat Islam di Selangor secara keseluruhannya bergantung kepada keupayaan dan rasa tanggungjawab kami dalam menguruskan zakat secara holistik. Sebarang kepincangan dalam pematuhan syariah boleh menjejaskan reputasi serta kredibiliti kami.

Sehubungan itu, kami memberikan penekanan yang teguh terhadap pematuhan syariah di samping amalan tadbir urus yang lain, bagi memastikan prinsip-prinsip ini sentiasa terpelihara. Dalam memenuhi kewajipan perundangan dan pematuhan peraturan, peranan serta tanggungjawab teras kami dipandu oleh instrumen tadbir urus utama berikut:

Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952	Enakmen Pentadbiran Agama Islam (Negeri Selangor) 2003	Peraturan-Peraturan Zakat dan Fitrah (Negeri Selangor) 2012

Pematuhan syariah di Zakat Selangor berpaksikan fatwa dan resolusi syariah serta ditadbir oleh Unit Kepatuhan Syariah melalui aliran kerja yang sistematik. Proses ini memastikan semakan dan kawalan yang berkesan bagi semua program dan aktiviti operasi. Laporan dikemukakan kepada Jawatankuasa Penasihat Syariah untuk pengawasan rapi serta menjamin kepatuhan berterusan terhadap tuntutan syariah.



Pengurusan Risiko

Pengawasan risiko yang menyeluruh merupakan tunjang tadbir urus di Zakat Selangor. Sebagai institusi yang mengurus amanah zakat, amalan tadbir urus yang teguh adalah penting bagi mengurus risiko operasi dan kelestarian demi memelihara kepercayaan pihak berkepentingan. Kami menerapkan rangka kerja Pengurusan Risiko Perusahaan (ERM) yang berstruktur berasaskan nilai-nilai Islam untuk menyokong pelaksanaan keputusan, memperkukuh dan melindungi nilai organisasi.

Rangka kerja ini turut membantu Lembaga Pemegang Amanah dan pengurusan dalam mengekalkan kawalan dalaman yang mantap melalui struktur pelaporan dan tanggungjawab yang jelas. Pengurusan risiko adalah tanggungjawab bersama, setiap warga kerja berperanan memastikan setiap tindakan dan keputusan sentiasa mengambil kira faktor risiko bagi melindungi operasi, reputasi serta aset organisasi.

Elemen Rangka Kerja	Penerangan
Tadbir Urus Risiko	Mewujudkan pendekatan untuk membangunkan, menyokong dan menerapkan strategi risiko serta akauntabiliti.
Penilaian Risiko	Mengenal pasti, menilai dan mengkategorikan risiko di seluruh organisasi.
Pengukuran dan Pengagregatan Risiko	Mengukur, menganalisis dan menggabungkan risiko.
Pemantauan dan Pelaporan Risiko	Melapor, memantau dan melaksanakan aktiviti untuk memberikan gambaran tentang kekuatan dan kelemahan pengurusan risiko.
Pengoptimuman Risiko dan Kawalan	Menggunakan maklumat risiko dan kawalan untuk menambah baik prestasi.

Pengurusan Risiko Perusahaan

Pendekatan Pengurusan Risiko Perusahaan (ERM) kami memberi tumpuan kepada mengenal pasti dan mengurus risiko yang boleh menjejaskan keupayaan Zakat Selangor untuk mencapai objektif strategiknya.

- Membudayakan amalan pengurusan risiko di semua peringkat organisasi bagi menyokong kutipan dan agihan zakat yang berkesan dan cekap.
- Memastikan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang kukuh serta selaras dengan piawaian yang diiktiraf di peringkat antarabangsa, sekali gus memberi jaminan kepada Lembaga.
- Menyediakan prinsip ERM yang jelas untuk membimbing semua ketua divisyen dalam mengurus tindakan dan keputusan berkaitan risiko dalam pasukan masing-masing.
- Menentukan konteks risiko organisasi, termasuk falsafah, strategi, dasar dan sistem operasi, bagi menyokong pendekatan pengurusan risiko yang tersusun dan berkesan.

Pengurusan Risiko Kewangan

Pendekatan Pengurusan Risiko Kewangan kami memberi tumpuan kepada menilai keseimbangan kos dan manfaat bagi pilihan mitigasi risiko untuk menyokong perancangan operasi dan kewangan yang berasaskan maklumat.

- Menyediakan pemahaman yang tersusun mengenai risiko dan ketidaktentuan dengan menggabungkan pertimbangan profesional bersama kaedah analitikal dan kuantitatif.
- Mengenal pasti dan memantau risiko baharu melalui Petunjuk Risiko Utama (KRI), bagi memastikan keselarasan dengan tahap selera risiko dan toleransi risiko Zakat Selangor. Ini juga menyokong pengesanan awal serta analisis terhadap isu-isu berpotensi bagi mengelakkan insiden pada masa hadapan.
- Memastikan dana zakat mencukupi melalui pemantauan berterusan terhadap tahap dana, semakan kesihatan kewangan secara berkala dan kawalan kewangan yang kukuh. Pendekatan ini turut mengukuhkan kemampanan jangka panjang dana zakat.
- Menggunakan prinsip dan metodologi aktuari mengikut kesesuaian bagi menyokong proses mengenal pasti, mengukur dan mengurus risiko kewangan.

Pengurusan Kewangan Bertanggungjawab

Sebagai sebuah institusi agama, Zakat Selangor mengakui bahawa pengurusan kewangan yang berhemat adalah asas bagi melestarikan operasi jangka panjang dan memenuhi tanggungjawab kami terhadap komuniti, khususnya golongan asnaf. Sehubungan itu, kami kekal komited untuk mengekalkan prestasi dan tadbir urus kewangan yang teguh, berteraskan prinsip ketelusan, akauntabiliti serta etika kerja yang tinggi.

Sistem Pengurusan Anti-Rasuah

Kami mengamalkan pendekatan sifar toleransi terhadap sebarang bentuk rasuah, mencerminkan komitmen teguh kami terhadap integriti dalam pengurusan dana zakat. Pendekatan ini selaras dengan Seksyen 17A Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) 2009 serta amalan terbaik industri bagi memupuk budaya bebas rasuah di semua peringkat operasi.

Setiap dana zakat yang diamanahkan diuruskan secara bertanggungjawab mengikut piawaian tadbir urus tertinggi bagi memastikan impak yang bermakna kepada penerima yang layak.

Zakat Selangor telah menerima pensijilan MS ISO 37001:2016 Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS). Pensijilan ini menyediakan kerangka dasar dan garis panduan komprehensif yang memandu organisasi dan operasi kami dalam mencegah sebarang bentuk rasuah serta salah guna kuasa.

Polisi & Panduan Berkaitan Anti-Rasuah dan Salah Guna Kuasa

- Polisi dan Rangka Kerja Pendedahan Maklumat
- Polisi Hadiah
- Polisi Surat Sokongan dan Pengesahan Kerja
- Manual SPAR (ABMS)
- Prosedur Pengurusan Sumbangan / Penajaan Tunai Amil Zakat Selangor
- Prosedur Pengurusan Hadiah dan Keraian
- Prosedur Semakan Pematuhan Anti-Rasuah
- Prosedur Tindakan Wajar (*Due Dilligence*)
- Garis Panduan Konflik Kepentingan dan Pengisytiharan Harta
- Panduan Pengurusan Aduan, Pengesanan dan Pengesahan
- Polisi dan Garis Panduan Pembanterasan Rasuah dan Penyelewengan

Polisi dan Prosedur Anti-Rasuah dan Salah Guna Kuasa Dikomunikasikan Kepada Pihak Berkepentingan Melalui:

Lembaga Pemegang Amanah	• Mesyuarat Lembaga
Warga Kerja	• Program kesedaran integriti • e-mel, bunting, poster dan video
Pihak Berkepentingan Luar	• Program kesedaran integriti • Hari Kepatuhan (vendor dan ejen kutipan) • Taklimat tender (bakal vendor) • Media sosial rasmi dan laman sesawang (awam)

Penilaian Risiko Rasuah

Bagi memastikan risiko rasuah dalam operasi kami dikawal dengan berkesan, penilaian risiko berkaitan rasuah dilaksanakan dua kali setahun meliputi keseluruhan operasi. Pada tahun 2025, penilaian telah dijalankan ke atas keseluruhan operasi kami dan beberapa risiko rasuah yang ketara telah dikenal pasti dalam beberapa bidang operasi.

Risiko yang dikenal pasti	Memberi insentif (rasuah) kepada Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) untuk mendapatkan kelulusan projek.
Langkah pengurangan risiko	• Menambah baik Prosedur Pengurusan Projek Khas (Pembinaan). • Membangunkan prosedur berkaitan pengendalian data. • Menambah baik prosedur berkaitan proses permohonan bantuan. • Menyediakan mekanisme pengurusan situasi konflik kepentingan semasa proses permohonan bantuan.

Pendedahan Maklumat *(Whistleblowing)*

Zakat Selangor menggalakkan warga kerja dan pihak berkepentingan luar untuk melaporkan sebarang pelanggaran integriti, aktiviti penipuan atau salah laku. Bagi menyokong pelaksanaan ini, kami telah mewujudkan Polisi dan Rangka Kerja Pendedahan Maklumat yang komprehensif, bagi menyediakan mekanisme aduan yang selamat dan sulit. Rangka kerja ini memastikan kerahsian identiti serta perlindungan kepada pemberi maklumat, sekali gus membolehkan laporan dibuat tanpa risiko tindakan balas. Setiap insiden yang dilaporkan akan disiasat secara menyeluruh dan telus.

Pihak berkepentingan boleh mengemukakan aduan melalui pelbagai saluran berikut:

- Surat Rasmi: Dialamatkan kepada Pengerusi BRICC atau Ketua Jabatan Integriti di Ibu Pejabat Zakat Selangor, Shah Alam, Selangor.
- Talian Telefon: Hubungi 03-8314 2783 pada hari bekerja (Isnin hingga Jumaat) antara jam 9.00 pagi hingga 5.00 petang.
- Pertemuan Bersemuka: Di lokasi yang dipersetujui bersama.
- Borang Dalam Talian: Melalui borang pendedahan maklumat (*whistleblowing*) di laman sesawang Zakat Selangor.
- e-mel: Hantarkan ke aduintegriti@zakatselangor.com.my.
  (e-mel ini hanya boleh diakses oleh warga kerja Zakat Selangor yang diberi kuasa, iaitu Pengerusi BRICC dan Ketua Jabatan Integriti).

Ke hadapan, Zakat Selangor komited untuk terus memperkukuh usaha pencegahan rasuah dan salah guna kuasa, di samping mengurangkan risiko berkaitan perkara tersebut. Semakan berkala dijalankan terhadap polisi-polisi dan rangka kerja yang berkaitan bagi memastikan ia relevan dengan perubahan peraturan dan piawaian antarabangsa.

Pengurusan Warga Kerja & Bakat

Warga kerja merupakan tunjang utama kepada kelestarian dan penciptaan nilai jangka panjang untuk Zakat Selangor. Pengurusan warga kerja yang berkesan membolehkan kami memahami serta bertindak balas terhadap keperluan warga kerja yang sentiasa berkembang, selaras dengan peranan mereka sebagai asas kejayaan organisasi. Melalui penglibatan aktif, komunikasi terbuka dan saluran maklum balas yang konsisten, kami memupuk persekitaran kerja berteraskan kepercayaan, inklusiviti dan hormat-menghormati. Ini mengukuhkan rasa kekitaan, menyokong pengekalan bakat serta meningkatkan daya tahan organisasi.

Sejajar dengan komitmen kami terhadap amalan pengurusan warga kerja yang bertanggungjawab, kami berusaha menyediakan persekitaran kerja yang selamat, bersifat menyokong dan kondusif. Persekitaran ini memelihara hak warga kerja, mengutamakan aspek kesihatan dan keselamatan serta memperkukuh kesejahteraan, di samping mewujudkan tempat kerja yang inklusif dan memperkasa setiap pihak.

Bagi memastikan pengurusan warga kerja yang berkesan, kami mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan tempatan berikut.

- Dasar-dasar berkenaan penghapusan masa kerja berlebihan dan pelaksanaan gaji minimum (atau upah sara hidup) sebagaimana tertakluk dalam Akta Kerja Malaysia 1955 (Seksyen 60A) dan Perintah Gaji Minimum (Pindaan) (No. 2) 2022.
- Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 serta Akta Kilang dan Jentera 1967
- Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 (Akta 350) bagi dasar yang berkaitan dengan buruh paksa atau buruh kanak-kanak.

Organisasi Zakat Bertaraf Dunia

- Organisasi Zakat yang Dipercayai
  - Saf Al Awwal (Kepimpinan)
- Peneraju Institusi Zakat Terkemuka
  - Membangunkan Keupayaan Amil
- Penyedia Perkhidmatan Zakat Bertaraf Dunia
  - 7 Nilai Teras



Pengurusan Warga Kerja

7 Nilai Teras

Nilai teras kami berfungsi sebagai asas kepada budaya kerja kami, membimbing bagaimana warga kerja diharapkan untuk berkelakuan dan menjalankan tanggungjawab mereka. Bagi memupuk budaya ini, kami mempromosikan tujuh nilai teras untuk dihayati oleh semua warga kerja:

Beriman | Berilmu | Inovasi | Amanah | Kerjasama | Empati | Komitmen

Program Utama:

- **Kepimpinan Melalui Teladan (*Leadership Championing*):** (CEO Breakfast, Tea Talk / Townhall, HOD Value Pep Talk)
- **Mencipta Kesedaran:** (Program Teaser Mingguan, Leaders Take Charge, Amil Take Charge, 45 Minit, Bacaan Surah Yasin, Pertandingan Dalaman, Kempen Nilai, Halaqah, Buku Nilai, Lagu Nilai)
- **Amalan Warga Kerja & Penyelarasan Prestasi Bersepadu:** (Sistem Pengurusan, Integrasi Sumber Manusia, Pengambilan, Sistem Pengurusan Prestasi, Pembelajaran & Pembangunan, Panduan Konflik Kepentingan, Anugerah Amil Muflihun, Skor Nilai Teras)
- **BEAM (Membina Sikap & Minda Cemerlang)**

Saf Al Awwal (Kepimpinan)

Saf Al Awwal (Kepimpinan) merupakan inisiatif perancangan penggantian kepimpinan yang direka untuk membangunkan warga kerja yang berpotensi tinggi. Program ini bertujuan melengkapkan bakal pemimpin dengan kemahiran dan ketangkasan yang diperlukan untuk memacu pertumbuhan organisasi serta kecemerlangan perkhidmatan pada masa hadapan.

Program Utama:

- Pengurusan Bakat Perancangan Penggantian Kepimpinan
- Pusat Penilaian & Penilaian 360 Darjah
- Program Pembangunan Kepimpinan Eksekutif
- Program Pembangunan Pengurusan
- Program Pembangunan Dipercepatkan (Accelerated Development Programme)
- Program Pembangunan Kepimpinan Kanan
- Pembangunan Toolkit Pengurus (Manager's Toolkit)

Membangunkan Keupayaan Amil

Kami komited terhadap pembangunan profesional berterusan bagi membentuk tenaga kerja yang mahir dan tangkas. Fokus kami adalah untuk memastikan warga kerja dilengkapi dengan kompetensi yang tepat agar mereka dapat melaksanakan tugas dengan berkesan dan memberikan perkhidmatan bertaraf tinggi demi kejayaan jangka panjang.

Program Utama:

- Kompetensi Teknikal & Fungsi Bahagian
- Kajian / Penilaian Keupayaan
- Program Kemahiran Semula & Peningkatan Kemahiran (*Reskilling & Upskilling*)
- Pembangunan Laluan Kerjaya dan Pelan Pembangunan Berasaskan Kumpulan Pekerjaan
- Program Pensijilan Profesional (contohnya, SPPZ dan Kerja Sosial)
- Platform / Aplikasi e-Pembelajaran (eiLMU)
- Program Kesedaran Digital (Digital Pep, Digital Pep Talk, Ms Suite & IR 4.0)
- Adaptasi kepada Pendekatan Pembelajaran Hibrid
- Program Penasihat Zakat Bertauliah





Pembangunan Bakat

Kami mengakui bahawa pembangunan bakat merupakan elemen penting dalam membentuk warga kerja yang berkeupayaan dan bersedia menghadapi masa hadapan, selaras dengan mandat organisasi dalam usaha menyantuni asnaf. Peningkatan kemahiran dan pengukuhan pengetahuan secara berterusan menjadi keutamaan bagi memastikan warga kerja kekal tangkas, berdaya tahan dan responsif terhadap keperluan yang sentiasa berkembang. Pelaburan dalam pembangunan warga kerja memperkukuh keberkesanan operasi, meningkatkan keupayaan pengurusan risiko serta menyokong kelestarian dan penciptaan nilai jangka masa panjang. Pengurusan bakat dilaksanakan berasaskan enam aspek utama seperti yang dihuraikan di bawah.



Pengambilan Bakat

- Melibatkan usaha menarik dan merekrut bakat yang tepat untuk organisasi
- Meliputi proses pemilihan, temu duga serta penempatan bakat baharu



Pembangunan Bakat

- Memberi tumpuan kepada pembangunan pengetahuan, kemahiran dan keupayaan warga kerja melalui program peningkatan kemahiran (*upskilling*), penyesuaian semula kemahiran (*reskilling*) dan pembangunan profesional.



Pengekalan Bakat

- Mengekalkan bakat yang mahir dan berpengalaman melalui pelaksanaan program Saranan Nilai Pekerja (*Employee Value Proposition*) seperti:
  - Laluan kerjaya pekerja
  - Semakan pakej ganjaran dan penghargaan



Perancangan Penggantian

- Menyediakan keperluan kepimpinan masa hadapan melalui pengenalpastian dan pembangunan pekerja berpotensi tinggi (Hi-Po) serta bakat dalaman melalui pelbagai program pembangunan kepimpinan, termasuk Program Pembangunan Kepimpinan Dipercepatkan (LADP)



Ganjaran dan Faedah

- Mengkaji semula pelan ganjaran dan faedah semasa
- Membangunkan pakej ganjaran yang lebih kompetitif untuk menarik dan mengekalkan bakat terbaik



Penglibatan Warga Kerja

- Memupuk persekitaran kerja positif yang menggalakkan keterlibatan pekerja.
- Menerapkan budaya Zakat Selangor yang kukuh melalui pelbagai program libat urus
- Memantau dan mengurus kepuasan warga kerja melalui kaji selidik serta Amara.ai, sebuah *chatbot* pemantauan maklum balas berterusan

Pengurusan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan (KKP)

Keselamatan kekal menjadi keutamaan asas di seluruh organisasi kami. Pendekatan kami terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) dipandu oleh Polisi KKP yang komprehensif, yang menjadi tunjang kepada semua amalan dan inisiatif berkaitan.

28

Akta & peraturan yang terpakai

Peraturan KKP Utama

- Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994
- Akta Kilang dan Jentera 1967

Polisi & Pelaksanaan KKP

Polisi KKP kami menyediakan kerangka yang teratur bagi melaksanakan sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Polisi ini memperkukuh komitmen kami untuk menjaga kebajikan warga kerja dan kontraktor, dengan tumpuan kepada pencegahan kemalangan serta penyakit berkaitan pekerjaan, sambil mematuhi peraturan dan piawaian industri yang diiktiraf.

Pelaksanaan sistem pengurusan KKP di Zakat Selangor didorong oleh komitmen padu pihak pengurusan atasan, dengan sokongan dan penyertaan aktif daripada semua pihak termasuk kakitangan, kontraktor, vendor dan pelanggan. Sistem ini selaras dengan garis panduan keselamatan antarabangsa dan diguna pakai secara konsisten dalam semua aktiviti, projek, perkhidmatan serta proses pengurusan kami.

Selain itu, Zakat Selangor turut mengamalkan pelbagai prosedur operasi standard (SOP) bagi memperkukuh lagi amalan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.

Struktur Tadbir Urus KKP

Jawatankuasa KKP, yang dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif Zakat Selangor, bertanggungjawab memantau inisiatif keselamatan dan kesihatan organisasi secara strategik. Jawatankuasa ini disokong oleh Pegawai Keselamatan dan Kesihatan selaku setiausaha serta barisan pengurusan atasan (*C-Suite*), eksekutif dan wakil daripada pihak pengurusan serta warga kerja. Struktur ini menjamin tadbir urus yang menyeluruh dan memperkukuh perlindungan kebajikan di setiap aktiviti operasi dan pembinaan.

Jawatankuasa KKP dalam Operasi Perusahaan

- Bertindak sebagai penasihat dalam perkara yang berkaitan dengan keperluan undang-undang dan peraturan KKP.
- Mengurus risiko berkaitan KKP (HIRARC — Pendaftaran dan penilaian langkah kawalan berdaftar bagi setiap bahagian).
- Memastikan pemantauan dan pemeriksaan KKP dilaksanakan di premis Zakat Selangor.
- Memastikan latihan berkaitan KKP dan keperluan kompetensi disediakan.
- Mengurus keperluan penilaian kesihatan untuk warga kerja selaras dengan keperluan undang-undang KKP.
- Mengurus kemalangan dan insiden berkaitan KKP di tempat kerja.

Jawatankuasa KKP dalam Projek Pembinaan

- Memantau pembinaan, pengubahsuaian dan penaiktarafan projek berkaitan kejuruteraan bangunan milik Zakat Selangor.
- Menguruskan sistem permit kerja bagi keperluan kontraktor dan vendor.
- Menyemak dan menilai keperluan KKP untuk dokumen kontrak, termasuk sebut harga, surat setuju terima dan dokumen tender.
- Memantau dan menyelenggara sistem keselamatan kebakaran pasif dan aktif di semua premis milik Zakat Selangor.

Pengenalpastian Hazard, Penaksiran Risiko dan Kawalan Risiko (HIRARC)

Tunjang utama pengurusan KKP kami adalah pelaksanaan HIRARC secara sistematik. Proses ini dijalankan dua kali setahun dengan sokongan pegawai HIRARC yang dilantik daripada setiap divisyen dan jabatan bagi memastikan penglibatan menyeluruh di peringkat organisasi. Proses HIRARC mengikut kitaran yang teratur dan berdisiplin untuk memastikan bahaya di tempat kerja bukan sahaja dikenal pasti secara sistematik, malah dikurangkan dan dikawal dengan berkesan.



Pematuhan KKP

Kami memberi penekanan utama dalam mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan kondusif melalui langkah kawalan yang berkesan. Bagi memastikan piawaian ini dipatuhi, tahap pematuhan KKP dinilai melalui pemeriksaan dan penilaian dua kali setahun. Selain itu, pemeriksa kami turut menyertai taklimat dan program latihan berkala bagi memastikan kecekapan serta kemampuan mereka sentiasa seiring dengan keperluan yang ditetapkan.

Prosedur Pelaporan Insiden di Tempat Kerja	• Bahaya berkaitan pekerjaan dikategorikan sebagai "kemalangan nyaris" • Pekerja atau penyelia di dalam premis hendaklah melaporkan insiden ini dengan segera kepada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)
Prosedur Pemeriksaan dan Penilaian KKP di Tempat Kerja	• Pemeriksa di setiap jabatan untuk mengenal pasti dan melaporkan sebarang situasi, keadaan, atau faktor persekitaran semasa pemeriksaan tempat kerja • Dapatan pemeriksaan ini kemudiannya didaftarkan dengan JKKP

Langkah Pencegahan

Di Zakat Selangor, kes nyaris kemalangan (*near-miss*) dianggap sama penting dengan kemalangan sebenar. Warga kerja, penyelia dan kakitangan premis diwajibkan melaporkan segera sebarang kejadian kepada JKKP.

Apabila insiden berlaku, pasukan siasatan pelbagai fungsi akan dibentuk untuk mengenal pasti punca kejadian. Hasil siasatan kemudiannya dibentangkan kepada Jawatankuasa KKP untuk dinilai bagi melaksanakan tindakan pembetulan dan pencegahan yang sewajarnya. Ini bagi memastikan risiko kejadian berulang dapat dikurangkan ke tahap minimum.

Pengurusan Rantaian Bekalan

Pengurusan Rantaian Bekalan memainkan peranan penting dalam memacu agenda kelestarian Zakat Selangor melalui amalan perolehan yang cekap dan bertanggungjawab.

Kami menerapkan pertimbangan Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) dalam semua keputusan dan aktiviti perolehan. Ini memastikan tanggungjawab korporat diamalkan secara menyeluruh sepanjang rantaian bekalan, selaras dengan jangkaan pihak berkepentingan.

Kami komited untuk mengamalkan amalan perolehan mampan yang memberikan nilai jangka panjang, khususnya kepada komuniti asnaf. Pendekatan ini membantu kami memperkukuh reputasi, mengurangkan risiko operasi, mengoptimumkan kos dan menyokong penciptaan nilai secara berterusan.

Prinsip ESG kini menjadi teras utama dalam Polisi Perolehan kami bagi menjamin konsistensi dan akauntabiliti di seluruh organisasi. Amalan perolehan kami diperkukuh lagi melalui tiga dimensi utama ESG seperti yang digambarkan dalam rajah berikut.

Alam Sekitar

Zakat Selangor menggunakan pendekatan digital bagi mengurangkan penggunaan sumber dan pengeluaran karbon. Ini merangkumi, penggunaan sistem Customer Relationship Management (CRM), sistem e-Perolehan dan sistem e-Agreement dalam aktiviti perolehan harian. Pemantauan dan pengukuran prestasi pula dibantu oleh teknologi analitik data.

Sosial

Zakat Selangor sentiasa mengutamakan sumber tempatan bagi mengukuhkan daya tahan perolehan di samping mengurangkan kesan jangka panjang terhadap alam sekitar. Sokongan terhadap perusahaan tempatan juga dapat menyumbang kepada pembangunan ekonomi tempatan termasuk asnaf.

Tadbir Urus

Bagi memahami isu melibatkan pembekal dan warga kerja berkaitan amalan perolehan lestari di Zakat Selangor, sesi libat urus diadakan secara berkala bersama vendor dan pihak berkepentingan lain, seperti sesi perancangan perolehan dan sesi permulaan projek (*project kick-off*).

Pengurusan Keselamatan Siber

Kami komited untuk memperkukuh keselamatan siber. Bagi menyokong objektif ini, kami telah mengadaptasi rangka kerja Keselamatan Siber (CSF) 2.0 oleh National Institute of Standards and Technology (NIST) sebagai rujukan utama. Berpandukan struktur dan fungsi teras NIST CSF, rangka kerja ini menjadi rujukan kami dalam membangunkan keupayaan keselamatan siber yang berdaya tahan melalui metodologi berasaskan penilaian risiko yang tersusun.



Pasukan Operasi	Pasukan Pengurusan Risiko	Audit Dalaman
Merangkumi operasi IT, pentadbiran rangkaian, keselamatan peranti (*endpoint*), sokongan aplikasi serta pengurusan dan perlindungan aset teknologi harian.	Melibatkan penilaian risiko, pembangunan prosedur dan garis panduan serta keselamatan ofensif (*offensive security*).	Menjalankan penilaian dan audit bebas bagi menilai keberkesanan pengurusan risiko serta proses kawalan.

Mengenal pasti	Kami melaksanakan penilaian risiko yang menyeluruh bagi mengenal pasti dan mengutamakan risiko keselamatan siber, membolehkan pendekatan proaktif dalam menangani potensi ancaman.
Melindungi	Kami melaksanakan langkah perlindungan yang kukuh merangkumi kawalan akses, penyulitan, proses dan prosedur perlindungan, penyelenggaraan serta latihan keselamatan.
Mengesan	Fungsi pengesanan kami memberi amaran kepada organisasi terhadap serangan siber melalui pemantauan kejanggalan (anomali) dan insiden keselamatan, pemantauan berterusan serta proses pengesanan yang tersusun.
Tindak Balas	Fungsi tindak balas kami adalah untuk memastikan tindakan sewajarnya diambil sekiranya berlaku serangan siber dan insiden keselamatan siber yang lain. Kami menguji dan membangunkan pelan tindak balas insiden secara berkala bagi memastikan tindak balas yang pantas dan berkesan.
Pemulihan	Aktiviti pemulihan kami berfokuskan kepada pelaksanaan pelan ketahanan siber dan menjamin kesinambungan operasi susulan serangan siber, pelanggaran keselamatan, atau peristiwa keselamatan siber yang lain. Kami telah menetapkan pelan pemulihan bencana untuk mengurangkan tempoh gangguan serta mempercepatkan pemulihan sistem dan data.

Inisiatif Keselamatan Siber

Kami telah menerapkan budaya celik keselamatan siber bagi mengurangkan risiko kesilapan manusia, mengukuhkan kesediaan teknikal serta meningkatkan tahap keselamatan organisasi secara keseluruhan. Jabatan Keselamatan Siber memantau penerapan dan pelaksanaan amalan ini melalui inisiatif berikut:

Pengurusan Risiko Siber

Mengenal pasti dan menilai ancaman berpotensi terhadap aset sistem maklumat secara berterusan, serta melaksanakan langkah-langkah mitigasi bagi mengurangkan risiko tersebut.

Pelan Tindak Balas Insiden Siber (CIRP) dan Pembangunan *Playbook*

Pelan Tindak Balas Insiden Siber (CIRP) dan *playbook* memastikan Zakat Selangor sentiasa bersedia melindungi aset ICT serta mengekalkan kesinambungan operasi melalui prosedur dan peranan yang jelas.

Latihan Kesedaran Keselamatan Siber (Suku Tahunan)

Mendidik warga kerja mengenai ancaman berpotensi serta amalan terbaik bagi memperkasa mereka sebagai barisan pertahanan pertama dalam melindungi maklumat sensitif dan sistem Zakat Selangor.

Komunikasi Berterusan melalui E-mel

Hebahan e-mel berkala mengenai ancaman siber dan amalan terbaik dapat memupuk budaya kewaspadaan dan kesedaran berterusan dalam kalangan warga kerja.

Penilaian Kerentanan dan Ujian Penembusan (VAPT)

VAPT memperkukuh keselamatan siber dengan menangani kelemahan sistem lebih awal, manakala simulasi *phishing* pula dilaksanakan untuk menilai kepekaan warga kerja serta keberkesanan latihan dalam menghadapi ancaman pancingan data.

Latihan *Tabletop*

Kami menyediakan simulasi serangan siber bagi menguji pelan tindak balas dan mengenal pasti jurang sedia ada. Latihan ini meningkatkan kesiapsiagaan dengan memperjelaskan peranan serta tanggungjawab setiap pasukan.

Latihan *Red Team*

Simulasi serangan sebenar dijalankan bagi mengenal pasti kelemahan sistem dan menguji keberkesanan kawalan keselamatan sedia ada. Latihan ini menilai tahap kesiapsiagaan Zakat Selangor secara realistik.

Hari Siber (sebagai agenda dalam Hari Kepatuhan)

Kami mendidik para pekerja melalui seminar, simulasi serangan siber serta aktiviti interaktif seperti kuiz dan permainan bagi memupuk budaya yang peka terhadap keselamatan serta mengurangkan risiko insiden siber.

Simulasi *Phishing* (Bulanan)

Kami melaksanakan simulasi *phishing* secara berkala untuk memperkukuh kesiapsiagaan warga kerja dan menilai keberkesanan program kesedaran keselamatan siber sedia ada.

Penilaian Semula Kematangan Siber

Penilaian semula kematangan siber membantu mengenal pasti ruang penambahbaikan, mengukur kemajuan berbanding penilaian terdahulu, serta memastikan Zakat Selangor terus menyesuaikan diri dengan ancaman siber yang sentiasa berkembang dan piawaian industri.

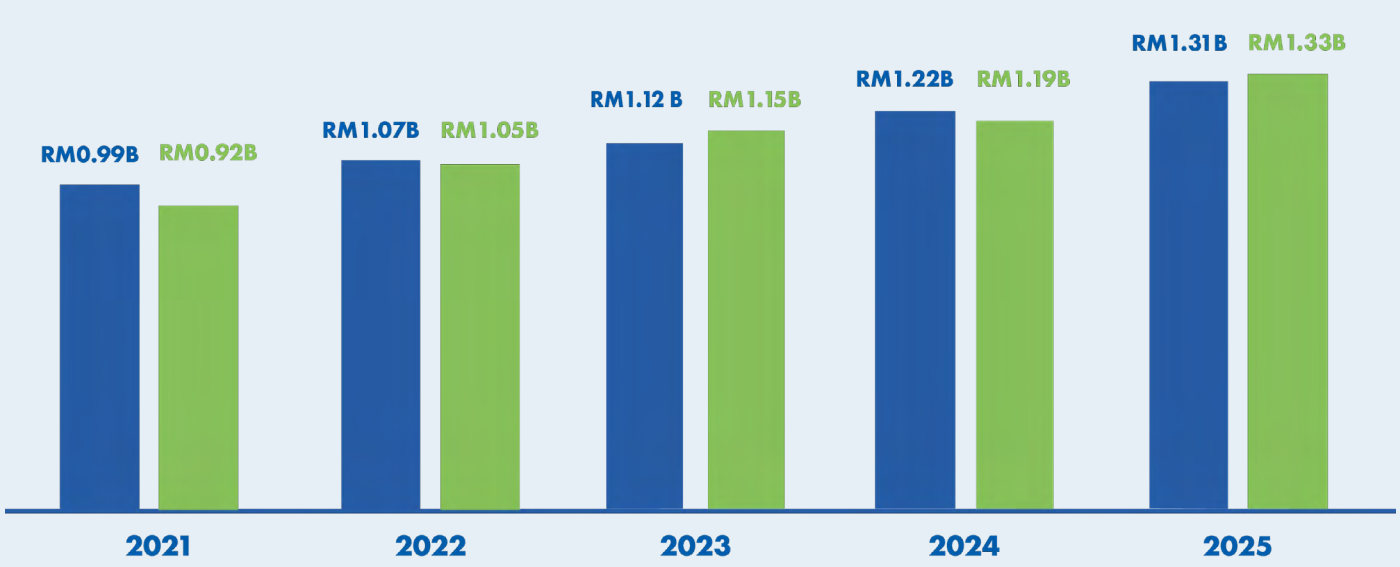
E

Prestasi 2025



Prestasi Kutipan & Agihan

Komitmen kami dalam memperkasakan asnaf diterjemahkan melalui agihan zakat yang berkesan, hasil daripada kejayaan dan sumbangan berterusan para muzakki. Kami berjaya mengekalkan kecemerlangan dengan mencatatkan jumlah kutipan dan agihan tertinggi pada tahun 2025 sejak penubuhan Zakat Selangor. Pencapaian ini mencerminkan keberkesanan usaha mendekati muzakki, menyantuni komuniti asnaf serta pengukuhan tadbir urus dalam pentadbiran zakat.



RM1.31 B
Kutipan Zakat 2025

RM1.33B
Agihan Zakat 2025

Rajah di atas memaparkan prestasi kutipan dan agihan zakat bagi tempoh lima tahun (2021-2025), yang menunjukkan trend prestasi serta tahap pencapaian secara keseluruhan. Kutipan zakat terus meningkat secara konsisten, dengan pertumbuhan 7.5% berbanding tahun 2024, mencerminkan kepercayaan berterusan daripada muzakki. Agihan zakat turut menunjukkan peningkatan yang lebih kukuh, iaitu sebanyak 12%, seiring dengan usaha mempertingkatkan penyaluran bantuan serta memastikan sokongan disampaikan kepada asnaf yang layak, tepat pada masanya.

Secara keseluruhan, prestasi ini menunjukkan pertumbuhan mampan serta penambahbaikan dalam kecekapan penyampaian, sekali gus memperkukuh peranan zakat sebagai mekanisme kewangan sosial yang diyakini.

Menghargai Sumbangan Muzakki

Pembayaran berterusan oleh para muzakki menjadi kunci kepada keberkesanan agihan Zakat Selangor. Pada tahun 2025, kutipan zakat mencapai rekod tertinggi sebanyak RM1.31 bilion, iaitu peningkatan 7.5% berbanding tahun 2024. Pencapaian ini mencerminkan peningkatan kesedaran serta kepercayaan mereka dalam menunaikan kewajipan berzakat. Pertumbuhan yang menggalakkan ini menunjukkan lebih ramai individu dan syarikat memahami bagaimana sumbangan mereka membantu keluarga yang memerlukan serta memperkukuh komuniti. Setiap sen yang diamanahkan membolehkan Zakat Selangor menyediakan bantuan yang teratur, bermakna dan tepat pada masanya kepada asnaf.

Kutipan Zakat (Jenis)	**RM**
Pendapatan	771,303,759
Perniagaan	222,255,561
Simpanan	140,578,700
Harta	61,248,207
Fitrah	43,774,699
Kumpulan Wang Simpanan Pekerja	33,012,876
Saham	21,939,200
Emas	13,953,444
Pertanian	1,158,996
Perak	149,493
Kripto	66,156
Ternakan	35,575

Kutipan Zakat (Kaedah)	**RM**
Cawangan	195,424,505
Potongan Gaji	579,828,505
Ejen Kutipan	490,448,957
Fitrah	43,774,699

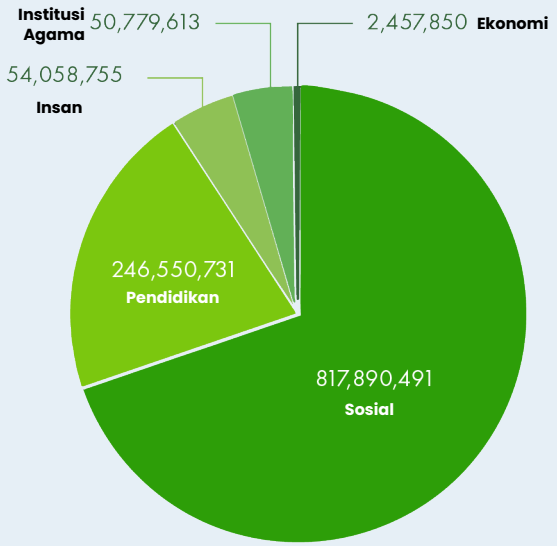
> **"Ambillah (sebahagian) dari harta mereka menjadi sedekah (zakat), supaya dengannya engkau membersihkan mereka (dari dosa) dan mensucikan mereka (dari akhlak yang buruk); dan doakanlah untuk mereka, kerana sesungguhnya doamu itu menjadi ketenteraman bagi mereka. Dan (ingatlah) Allah Maha Mendengar, lagi Maha Mengetahui."**
>
> Surah at-Taubah (9:103)



Memperkasakan Asnaf Melalui Zakat

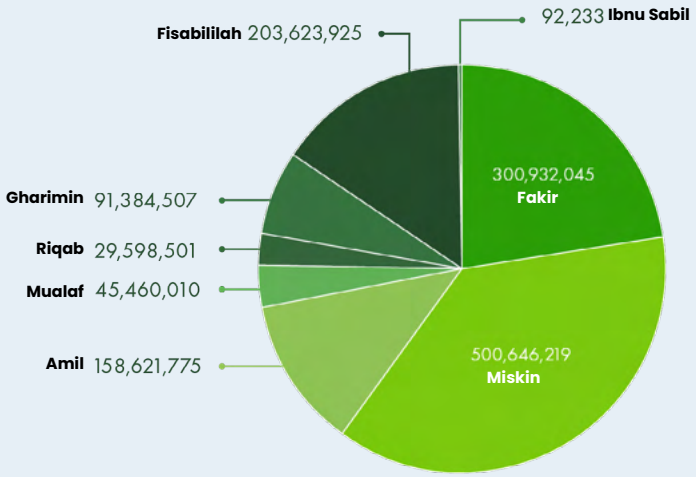
Pendekatan agihan zakat kami dirangka untuk memberikan impak yang bersasaran merangkumi semua kategori asnaf, dengan keutamaan peruntukan berdasarkan tahap keperluan dan dipandu oleh maqasid syariah. Ini bagi memastikan bantuan disalurkan kepada mereka yang paling memerlukan, selaras dengan komitmen kami untuk menyokong golongan rentan. Isi rumah miskin dan fakir kekal menjadi penerima utama bantuan, mencerminkan tumpuan keperluan yang mendalam dalam kalangan kumpulan tersebut.

Agihan Zakat mengikut Program Pembangunan



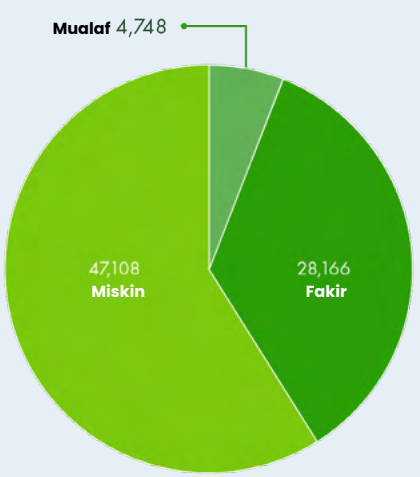
Jumlah (RM)

Agihan Zakat mengikut Kategori Asnaf



Jumlah (RM)

Bilangan Asnaf mengikut Kategori



Asnaf (Bilangan Keluarga)

Asnaf Fakir: Memulihkan Kehidupan, Keselamatan & Kehormatan

Fakir merujuk kepada individu muslim yang tiada pendapatan atau pendapatannya tidak mencapai 50 peratus daripada keperluan asas (had kifayah). Bagi mereka, zakat adalah bantuan segera untuk kelangsungan hidup, merangkumi makanan, kesihatan dan tempat tinggal. Dengan memenuhi keperluan asas ini, zakat melindungi keluarga daripada krisis dan membina asas untuk mereka pulih serta maju pada masa depan.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 300,932,045

Jumlah Penerima
28,166 Keluarga

Pembangunan Sosial

Bantuan Kewangan Bulanan
RM 107,199,193
Penerima: 22,572

Bantuan Makanan Bulanan
RM 11,851,082
Penerima: 9,335

Bantuan Sewa Rumah
RM66,411,924
Penerima: 9,452

Baik Pulih Rumah
RM4,590,600
Penerima: 185

Pembinaan Rumah Individu
RM358,943
Penerima: 3

Bantuan Perubatan & Rawatan Dialisis
RM 16,133,318
Penerima: 2,267

Saguhati Hari Raya
RM 11,999,213
Penerima: 24,654

Bantuan Bencana Alam
RM 220,300
Penerima: 212

Pembangunan Pendidikan

Bantuan Yuran & Keperluan Pendidikan
RM 44,983,800
Penerima: 12,248

Biasiswa Pelajaran
RM 17,364,642
Penerima: 3,287

Pembangunan Modal Insan

Kursus & Latihan
RM 1,804,918
Penerima: 5,213

Pembangunan Ekonomi

Bantuan Modal
RM 775,168
Penerima: 211

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.

69

Asnaf Miskin: Mengekalkan Kestabilan & Mencegah Kemerosotan

Miskin merujuk kepada individu muslim yang pendapatannya melebihi separuh keperluan asas tetapi masih tidak cukup untuk mencapai had kifayah. Bagi kumpulan yang ekonominya masih rapuh ini, zakat bertindak sebagai penstabil untuk mengelakkan mereka kembali terjerumus ke kancah kesempitan akibat kos sara hidup atau kecemasan. Sokongan ini membantu keluarga mengekalkan kestabilan dan pendidikan, seterusnya membolehkan mereka mula fokus untuk berdikari.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 500,646,219

Jumlah Penerima
47,108 Keluarga

Pembangunan Sosial

Bantuan Kewangan Bulanan
RM 137,100,151
Penerima: 26,800

Bantuan Makanan Bulanan
RM 13,617,000
Penerima:: 10,557

Bantuan Sewa Rumah
RM 96,701,465
Penerima: 12,963

Baik Pulih Rumah
RM 8,050,211
Penerima: 295

Pembinaan Rumah Individu
RM 800,115
Penerima: 5

Bantuan Perubatan & Rawatan Dialisis
RM 25,317,555
Penerima: 3,053

Saguhati Hari Raya
RM 20,302,027
Penerima: 44,365

Bantuan Bencana Alam
RM 583,250
Penerima: 424

Pembangunan Pendidikan

Bantuan Yuran & Keperluan Pendidikan
RM 95,462,240
Penerima: 25,297

Biasiswa Pelajaran
RM 30,033,125
Penerima: 6,201

Pembangunan Insan

Kursus & Latihan
RM 8,793,371
Penerima: 11,814

Pembangunan Ekonomi

Bantuan Modal
RM 1,655,135
Penerima: 442

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.

Asnaf Mualaf: Mengukuhkan Iman & Jati Diri

Mualaf merujuk kepada individu yang baru memeluk Islam atau mereka yang perlu dijinakkan hatinya terhadap Islam. Bagi asnaf mualaf, zakat menyokong kesejahteraan material dan pemahaman agama bagi memudahkan transisi mereka. Bantuan ini bertujuan membina keyakinan, berdikari dan rasa kekitaan dalam komuniti. Dengan memenuhi keperluan ekonomi serta sokongan rohani, zakat membantu mualaf membina kehidupan yang stabil dan mandiri berteraskan iman.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 45,460,010

Jumlah Penerima
4,748 Keluarga

Pembangunan Sosial

Bantuan Kewangan Bulanan
RM 7,282,850
Penerima: 1,874

Bantuan Makanan Bulanan
RM 146,180
Penerima: 179

Bantuan Sewa Rumah
RM5,033,452
Penerima: 755

Saguhati Hari Raya
RM 1,021,900
Penerima: 3,018

Pembangunan Ekonomi

Bantuan Modal
RM 27,549
Penerima: 8

Pembangunan Pendidikan

Elaun Kehadiran Kelas Asas Agama
RM 11,308,870
Penerima: 3,686

Elaun Guru Kelas Asas Agama
RM 6,813,350
Penerima: 183

Bantuan Keperluan Pendidikan & Yuran
RM 550,865
Penerima: 342

Pembangunan Institusi Keagamaan

Kursus & Latihan
RM 1,185,537
Penerima: 6

Program Pembangunan Mualaf
RM 1,060,538
Penerima: 3,801

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran

Asnaf Riqab: Daripada Belenggu Kepada Harapan

Riqab merujuk kepada individu yang terbelenggu oleh kuasa atau keadaan yang menghalang mereka menjalani kehidupan yang lebih baik. Zakat Selangor menyalurkan dana kepada MAIS bagi memastikan inisiatif membebaskan, memulihkan maruah dan memperkasakan golongan ini dilaksanakan dengan berkesan. Melalui kerjasama ini, Zakat Selangor memastikan agihan yang strategik, manakala MAIS menjamin operasi yang cekap demi memberi harapan dan mengubah kehidupan asnaf riqab.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 29,598,501

Pembangunan Sosial

Program Dakwah Riqab
RM 19,599,478

Pusat Pemulihan Akhlak (Baitul Ehsan)
RM 2,214,592

Pusat Pemulihan Akidah (Baitul Iman)
RM 1,982,587

Pusat Pemulihan Dadah Tegar (Baitul Islah)
RM 1,532,785

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.
Baitul Ehsan, Baitul Iman dan Baitul Islah diuruskan oleh MAIS.

Asnaf Gharimin: Meringankan Beban & Membina Kehidupan

Gharimin merujuk kepada individu muslim yang berhutang bagi memenuhi keperluan asas diri atau keluarga, atau untuk maslahat umum dan tidak mampu melunaskannya. Dalam situasi ini, zakat berperanan sebagai talian hayat pada saat kesempitan kewangan yang berpunca daripada perkara yang tidak dapat dielakkan. Dengan meringankan beban hutang, zakat memulihkan kestabilan, mengurangkan tekanan psikologi serta membolehkan individu dan keluarga memulakan semula kehidupan mereka. Sokongan ini membolehkan penerima kembali terlibat dalam aktiviti ekonomi dengan produktif dan lebih yakin.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 91,384,507

Pembangunan Sosial

Hutang Perubatan

RM35,701,773

Penerima: 5,032

Hutang Rawatan Dialisis

RM29,790,235

Penerima: 2,015

Bantuan Kecemasan / Keperluan Asas

RM15,941,643

Penerima: 6,687

Bantuan Bencana

RM 2,882,405

Penerima: 2,000

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.

Asnaf Fisabilillah: Memperkasa Ummah

Fisabilillah merujuk kepada perjuangan, usaha dan aktiviti yang bertujuan menegakkan serta mempertahankan agama Allah SWT. Melalui asnaf fisabilillah, Zakat Selangor melaksanakan program, di samping menyalurkan pembiayaan kepada institusi keagamaan dan rakan strategik bagi melaksanakan inisiatif di jalan Allah. Usaha bersepadu dalam dakwah, pendidikan dan pembangunan komuniti ini memperkukuh nilai-nilai Islam, memperkasa ummah serta memastikan zakat memberikan impak yang berpanjangan dan bermakna.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 203,623,925

Pembangunan Sosial

Bantuan Kecemasan / Keperluan Asas
RM 55,201,853

Elaun Guru Kelas Asas Fardu Ain
RM28,998,061

Program Penerapan Nilai-Nilai Islam
RM 10,939,681
Recipients: 508

Pembangunan Pendidikan

Biasiswa Huffaz Al-Quran
RM 11,423,850
Penerima: 4,919

Bantuan Pendidikan Khas
RM 7,406,141
Penerima: 1,379

Penajaan Pelajar Dalam Negara
RM 2,852,977
Penerima: 295

Penajaan Pelajar Luar Negara
RM 1,192,487
Penerima: 44

Pembangunan Institusi Keagamaan

Pembinaan & Baik Pulih Institusi Agama
RM 50,779,613
Penerima: 404

Sumbangan Persatuan Islam / Badan Kebajikan
RM 2,980,186
Penerima: 34

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.

Asnaf Ibnu Sabil: Bantuan dalam Setiap Perjalanan

Ibnu Sabil merujuk kepada individu muslim yang terputus bekalan kewangan sama ada ketika memulakan atau semasa dalam perjalanan yang bermanfaat dan diharuskan syarak. Zakat Selangor menyediakan bantuan segera kepada musafir yang berdepan kesulitan tidak dijangka sepanjang perjalanan. Bantuan ini merangkumi keperluan asas seperti makanan, penginapan dan pengangkutan bagi membolehkan mereka meneruskan perjalanan dengan selamat. Ia memperlihatkan peranan zakat dalam memberikan bantuan segera dan ihsan tanpa mengira sempadan.

Ringkasan Impak

Jumlah Agihan
RM 92,233

Pembangunan Sosial

Bantuan Musafir

RM 76,606

Bantuan Pelajar Luar Negara

RM 15,627

Bagi senarai lengkap, sila rujuk Penyata Kewangan pada Seksyen H: Lampiran.

Kisah Impak



Memperkasa Daya Tahan Melalui Zakat

Puan Mahaniza, atau Kak Zah, merupakan asnaf fakir yang menerima bantuan zakat sejak 2018. Beliau menjadi pencari nafkah tunggal bagi empat ahli keluarganya selepas suaminya terlantar akibat penyakit saraf. Di sebalik ujian ini, Kak Zah menunjukkan kecekalan tinggi dengan menjana pendapatan sebagai *personal shopper* di pasar tani seawal jam 6:30 pagi dan dalam masa sama turut menjaga suaminya.

Zakat Selangor memberikan bantuan kewangan berterusan dan sokongan tambahan bagi meringankan beban beliau. Kes ini menunjukan peranan dwi-fungsi zakat: memberikan bantuan asas serta menstabilkan isi rumah yang kehilangan punca pendapatan. Sokongan yang berterusan ini membolehkan penerima terus berusaha menyara hidup, sekali gus membuktikan kepentingan bantuan yang responsif dalam membina daya tahan jangka panjang.

Memulihkan Akses Pendidikan

Dua beradik yang telah lama tercicir daripada persekolahan dikesan berada dalam keadaan rentan akibat kurang sokongan penjaga dan ketiadaan pendapatan tetap. Lawatan rumah oleh Skuad Saidina Umar (SSU) mengesahkan situasi tersebut dan memerlukan campur tangan segera. Sebelum ini dikategorikan sebagai asnaf miskin, mereka telah didaftarkan semula untuk menerima bantuan yang lebih bersasar, merangkumi kelengkapan sekolah, pengangkutan dan bantuan makanan bulanan bagi membolehkan mereka kembali ke alam persekolahan.

Melalui kerjasama dengan pihak sekolah dan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM), pemantauan berterusan dilakukan bagi memastikan kebajikan dan kemajuan pendidikan mereka terjaga. Inisiatif ini menekankan kepentingan kolaborasi antara agensi kerajaan dan komuniti dalam memberikan sokongan holistik demi perlindungan serta kelangsungan pembelajaran asnaf.







Memupuk Pertumbuhan: Membina Momentum Ke Arah Berdikari

Encik Shamsul Bukhari bin Saripuddin, seorang asnaf fakir dari Batang Kali, memulakan perjalanannya bersama kami pada 2022. Pada 2025, beliau mengorak langkah berani menyertai Projek Agroekonomi Asnaf di Bukit Beruntung demi membina masa depan yang lebih bermartabat dan berdikari.

Berkat kegigihan beliau, Shamsul Bukhari berjaya mencatatkan hasil individu tertinggi dengan pengeluaran 2.4 tan cili merah daripada jumlah keseluruhan tuaian projek sebanyak 60.9 tan. Pencapaian ini adalah bukti nyata bahawa sokongan yang tepat beserta azam yang kuat mampu mengubah nasib seseorang.

Projek Agroekonomi Asnaf yang dilaksanakan di Permatang Pasir dan Bukit Beruntung ini bermatlamat untuk memutuskan rantaian kemiskinan. Melalui kaedah fertigasi, peserta terpilih dibekalkan dengan plot tanaman dan dibimbing selama tiga tahun untuk menjana pendapatan stabil serta membina simpanan.

Dengan latihan dan bimbingan mentor daripada Pertubuhan Peladang Kawasan, peserta bukan sahaja dilengkapi kemahiran pertanian, malah diperkasa dengan minda usahawan. Kisah Shamsul Bukhari membuktikan bahawa dengan bimbingan dan peluang, kehidupan yang dahulunya dihimpit kesempitan kini mampu berubah menjadi kehidupan yang penuh potensi dan bermakna.



Program Hala Tuju Lepasan SPM 2024

Seramai 200 pelajar asnaf bersama ibu bapa dan penjaga telah menyertai Program Taklimat "Hala Tuju lepasan SPM 2024" (Siri 2) untuk meneroka peluang pendidikan dan latihan kemahiran. Program ini memberi pendedahan terus mengenai laluan ke universiti awam, institusi TVET dan pusat latihan kemahiran melalui penglibatan agensi seperti UiTM, ADTEC, Politeknik Malaysia, Kolej Komuniti dan GiatMARA.

Melalui taklimat berstruktur dan reruai pameran interaktif, pelajar mendapat gambaran jelas mengenai pilihan pengajian, kerjaya serta bantuan kewangan termasuk penajaan pendidikan zakat. Kemudahan permohonan secara terus turut disediakan bagi mempercepatkan akses kepada peluang pengajian dan pembiayaan.

Selain perkongsian maklumat, program ini berjaya mengurangkan kekeliruan serta membina keyakinan pelajar dan ibu bapa dalam membuat keputusan masa depan. Secara keseluruhan, inisiatif ini bukan sekadar memberi maklumat, malah menyediakan hala tuju dan akses bagi membantu pelajar asnaf merancang peralihan ke pendidikan tinggi dan pembangunan kemahiran dengan lebih teratur.

Memperkukuh Ilmu Dalam Kalangan Mualaf

Penghuni Pusat Perlindungan Mualaf Baitus Salam telah menduduki Pra-Peperiksaan Modul Bersepadu pada Januari 2025. Penilaian ini merangkumi subjek teras agama seperti Akidah, Fekah, Hadis, Tafsir, Sirah dan Akhlak bagi mengukur tahap pemahaman serta kemajuan pembelajaran mereka.

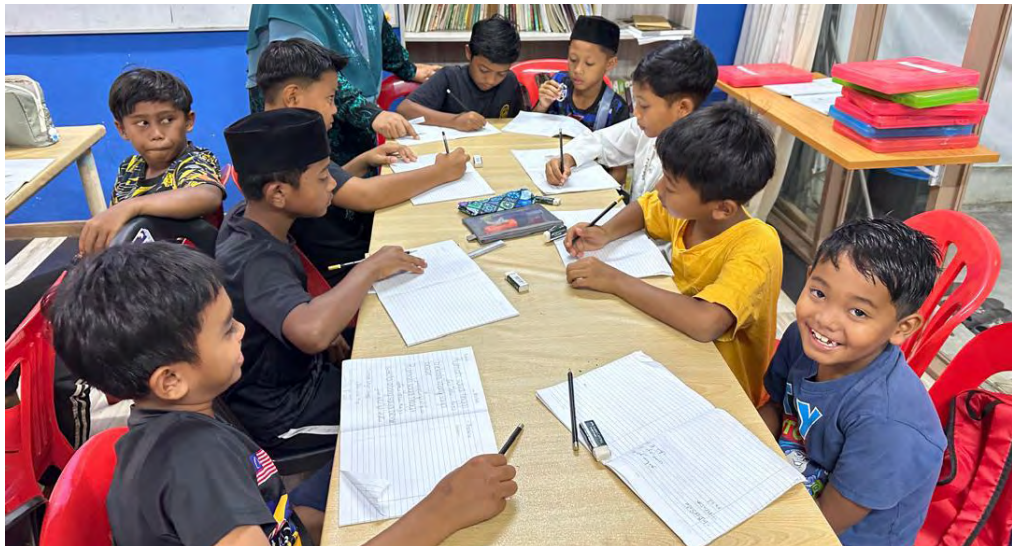
Langkah inklusif turut diambil bagi membantu penghuni yang menghadapi cabaran membaca, menulis dan mengira (3M) untuk memastikan semua peserta dapat mengikuti proses pembelajaran dengan berkesan. Walaupun baru memeluk Islam, para penghuni menunjukkan komitmen dan kesungguhan tinggi untuk mendalami ilmu serta memperkukuh iman.

Sejak 2017, Zakat Selangor menguruskan Baitus Salam sebagai kemudahan khusus untuk penjagaan, perlindungan dan pembangunan asnaf mualaf. Berpandukan prinsip pemerkasaan holistik, pusat ini fokus kepada pengukuhan kefahaman agama dan penyediaan sokongan menyeluruh bagi membimbing penghuni ke arah kehidupan sebagai seorang muslim yang teguh serta bermakna.



Program *Creating Shared Value (CSV)*

Kelas Intervensi 3M (Membaca, Menulis, Mengira)



Program Intervensi Membaca Zakat Selangor dirangka khusus untuk menyokong anak-anak daripada keluarga asnaf dan B40 dalam membina kemahiran asas membaca. Inisiatif ini merupakan usaha kolaborasi antara Zakat Selangor dan Adab Youth Garage (AYG).

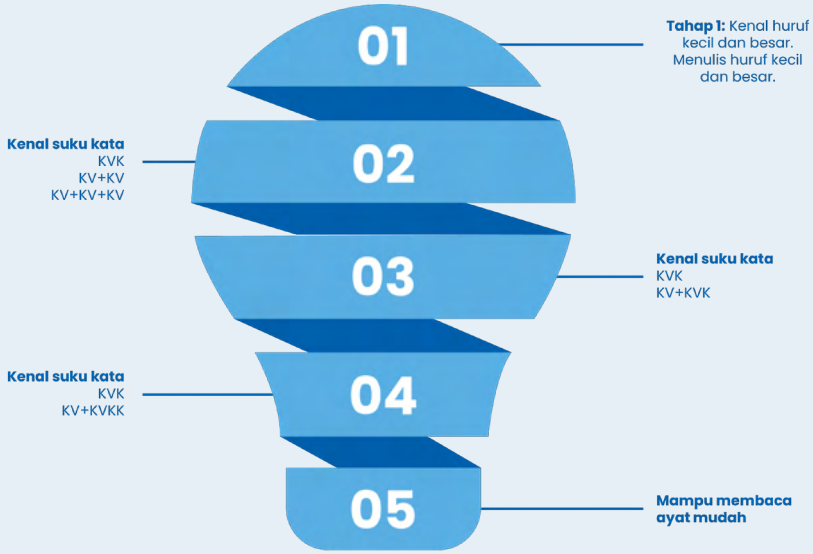
Program ini dilaksanakan di empat lokasi terpilih yang melibatkan seramai 200 pelajar. Bagi memastikan persekitaran pembelajaran yang lebih fokus dan berkesan, peserta dibahagikan kepada dua kumpulan bagi setiap lokasi, dengan 25 pelajar bagi setiap kumpulan. Lokasi-lokasi yang terlibat adalah seperti berikut:

Perpustakaan @ AYG Kota Damansara	**AYG Kampung Bukit Cherakah**
Garaj Belia MBSA	**Y-Hub KBS Selangor**

Hasil Program

68%
Peserta mencapai Tahap 3 dan ke atas

25%
Peserta mencapai Tahap 5



K = Konsonan **V** = Vokal

- **KVK** (Konsonan + Vokal + Konsonan)
  Contoh: cat & cap
- **KV + KV** (dua suku kata terbuka)
  Contoh: buku & mata
- **KV + KV + KV** (tiga suku kata terbuka)
  Contoh: kelapa & tomato
- **KV + KVKK** (terbuka & tertutup dengan dua konsonan)
  Contoh: lapang & sarang
- **KV + KVK** (suku kata terbuka & tertutup)
  Contoh: zakat & jalan

Program Tambahan CSV 3M (Kelas Pengajian Al-Quran)



Program Kelas Pengajian Al-Quran diperkenalkan sebagai penambahbaikan kepada Program CSV 3M bagi sesi 2024 / 2025. Sebagai fasa permulaan, program ini dilancarkan di tiga lokasi utama Al-Biruni Zakat Selangor, iaitu:

Al-Biruni Tanjung Karang | **Al-Biruni Puchong** | **Al-Biruni Desa Mentari**

Program ini dilaksanakan selama 12 bulan, dengan sesi pembelajaran selama dua jam, tiga kali seminggu bagi memastikan kemajuan yang konsisten. Inisiatif ini menyasarkan penyertaan seramai 100 peserta dalam kalangan anak asnaf dan B40, dengan menggunakan Modul Iqra' sebagai kerangka utama. Peserta dibimbing oleh tenaga pengajar khusus yang mahir dalam bidang pengajian Al-Quran.

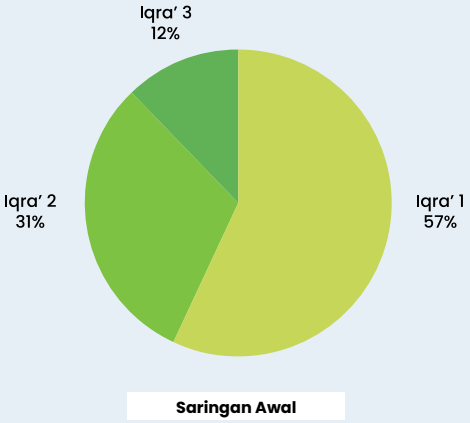
Hasil Program

13

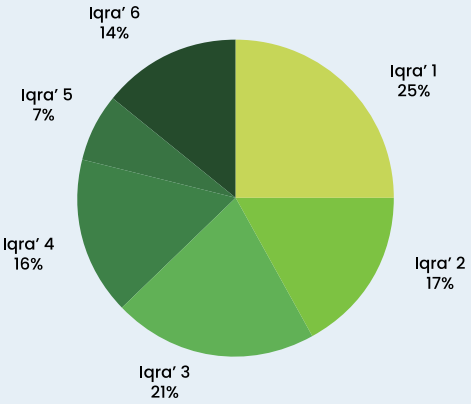
Peserta yang mampu mengaji Al-Quran

59%

Peserta mencapai tahap Iqra' 2 dan ke atas



Saringan Awal



Hasil Program Keseluruhan

Program Pembangunan Sahsiah Keluarga (PPSK) "Pohon Teduh"

Dalam kalangan komuniti asnaf di luar bandar dan pinggir bandar, keluarga sering berhadapan dengan pelbagai cabaran yang menjejaskan kesejahteraan mereka. Kekangan kewangan serta akses yang terhad kepada pendidikan dan perkhidmatan kesihatan menambah kesukaran hidup harian yang dihadapi oleh ibu bapa dan anak-anak.

Isu seperti kurangnya kesedaran terhadap keperluan emosi anak-anak turut menyumbang kepada salah faham dan konflik. Selain itu, anak-anak menghabiskan masa yang panjang tanpa pengawasan, sekali gus menjadikan mereka mudah terdedah kepada persekitaran yang tidak selamat, pengaruh rakan sebaya yang negatif serta tingkah laku berisiko tinggi.

Prihatin dengan situasi ini, Zakat Selangor telah menganjurkan Program Pembangunan Sahsiah Keluarga (PPSK) "**Pohon Teduh**" dengan kerjasama Kiddocare Academy (KA), yang melibatkan penyertaan ibu bapa dan pelajar.

Peserta

20
Pelajar Bait al-Hasanah
(Umur antara 10 hingga 12 tahun)

40
IbuBapa / Penjaga

Tarikh
6 Disember 2025

Tempat
Bait al-Hasanah

KA merupakan cabang latihan dan pembangunan profesional Kiddocare Sdn. Bhd. yang menyediakan program berstruktur berasaskan bukti bagi melengkapi individu dengan pengetahuan asas penjagaan kanak-kanak, kemahiran praktikal dan etika profesional mengikut piawaian industri.

Dalam konteks PPSK "**Pohon Teduh**", KA mengadaptasi program Nobody's Perfect—sebuah program keibubapaan holistik untuk komuniti asnaf yang berasaskan pengalaman terbukti (seperti di Kanada dan Vietnam). Ia diselaraskan dengan keperluan keluarga asnaf dan berpotensi memberikan impak yang mampan.

Program ini mengalihkan pendekatan daripada sekadar kebajikan kepada pemerkasaan dengan membekalkan ibu bapa dengan peralatan, sokongan dan keyakinan yang diperlukan untuk meningkatkan kesejahteraan keluarga. Secara tidak langsung, usaha ini menyumbang kepada komuniti yang lebih kuat serta mengurangkan kebergantungan jangka panjang terhadap sistem bantuan.







Pop-up Nanny oleh Kiddocare Sdn. Bhd.

Bagi memastikan penyertaan ibu bapa yang aktif dan komited, Zakat Selangor menggunakan khidmat Kiddocare Sdn. Bhd. untuk menyediakan perkhidmatan penjagaan kanak-kanak berumur 10 tahun ke bawah. Perkhidmatan penjagaan ini disediakan sepanjang program PPSK "**Pohon Teduh**" berlangsung.





Berteraskan Kepercayaan, Berpandukan Integriti

Kami kekal teguh memperkukuh asas institusi melalui tadbir urus yang utuh, pematuhan syariah yang menyeluruh serta penglibatan pihak berkepentingan secara berterusan dengan penekanan kepada ketelusan, akauntabiliti dan integriti.

Kepimpinan kami dipandu oleh Lembaga Pemegang Amanah dari pelbagai latar belakang dan seimbang bagi memperkasakan penentuan keputusan serta tadbir urus yang inklusif. Ini disokong oleh amalan pengurusan risiko dan integriti yang kukuh, sekali gus menjamin pemantauan risiko secara proaktif dan pendirian sifar toleransi terhadap sebarang salah laku.

Kami menerapkan tadbir urus yang menyeluruh merentasi rantaian nilai, termasuk dalam rantaian bekalan dengan mengekalkan 100% sumber tempatan dan 95% penyertaan Bumiputera demi menyokong pertumbuhan ekonomi yang inklusif.

Usaha pendigitalan kami terus berkembang bagi meningkatkan integrasi sistem, ketepatan data dan kecekapan perkhidmatan, selain menambah baik ketelusan serta kebolehkesanan dalam pengurusan zakat.

Secara kolektif, usaha ini memperkukuh daya tahan kami, mengawal risiko dan meningkatkan kepercayaan awam bagi memastikan zakat diuruskan dengan penuh tanggungjawab selaras dengan tuntutan syariah.

100%
Tiada Isu Syariah

100%
Tadbir Urus Digital Dilaksana

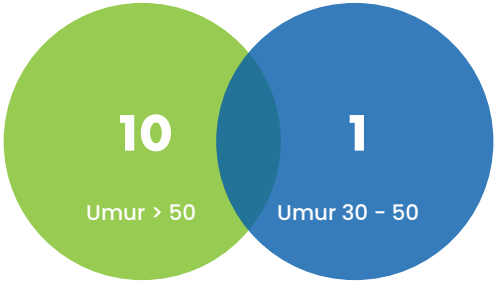
100%
Vendor Tempatan

95%
Vendor Bumiputera

Kepelbagaian Lembaga Pemegang Amanah



Pecahan mengikut Jantina



Pecahan mengikut Umur





Memperkukuh Pematuhan Syariah

Pematuhan syariah kekal menjadi keutamaan Zakat Selangor dan berfungsi sebagai penanda aras bagi integriti operasi kami dalam memastikan semua proses selaras dengan tuntutan syariah.

Prestasi kami kekal utuh dengan tahap pematuhan secara konsisten memenuhi jangkaan, mencerminkan kemajuan ke arah aspirasi "Sifar Ketidakpatuhan". Semakan dijalankan secara berterusan berpandukan perancangan berstruktur dan pertimbangan berasaskan risiko bagi memastikan bahagian kritikal dipantau dengan sewajarnya.

Melangkah ke hadapan, kami akan terus memperkukuh pengawasan syariah melalui semakan bersasar, terutamanya dalam bidang operasi berisiko tinggi, di samping memantapkan tadbir urus melalui proses penambahbaikan dan penerapan amalan terbaik. Inisiatif kesedaran yang berterusan juga akan dikekalkan bagi menerapkan budaya pematuhan dan pemahaman syariah di seluruh organisasi.

35 Dokumen syariah telah disemak

0 Sasaran ketidakpatuhan telah ditetapkan

100% Tiada isu syariah

Komitmen

Semakan dokumen syariah akan diteruskan mengikut aktiviti yang dirancang berdasarkan keutamaan dan penilaian risiko.

Inisiatif yang Dirancang bagi Tahun 2026

Dokumen syariah yang disemak	Aktiviti penambahbaikan proses	Inisiatif kesedaran untuk meningkatkan pemahaman dan penghayatan terhadap kepatuhan syariah
✔ Melaksanakan pendekatan menyeluruh dalam menyemak sekurang-kurangnya 15 dokumen syariah	✔ Analisis amalan terbaik terhadap kepatuhan syariah	✔ Sesi taklimat dan jelajah
✔ Semakan tambahan berdasarkan analisis dan pendedahan risiko		✔ Latihan khusus
		✔ Komunikasi dalaman (contoh: buletin dan kuiz)



Menerapkan Budaya Integriti

Kami memberikan keutamaan yang jelas integriti dalam kalangan warga kerja sebagai benteng utama bagi mengekang amalan rasuah dan penyelewengan.

Bagi memastikan piawaian etika sentiasa dijunjung, kami memupuk budaya integriti yang teguh melalui program kesedaran bersasar dan latihan yang berstruktur. Warga kerja dibekalkan dengan pemahaman jelas mengenai polisi dan prosedur bagi membolehkan mereka mengenal pasti, mencegah serta melaporkan sebarang bentuk salah laku.

Usaha ini diperkukuh menerusi inisiatif kesedaran berterusan dan komunikasi yang telus bagi menegaskan pendirian sifar toleransi kami terhadap rasuah kepada semua pihak berkepentingan.

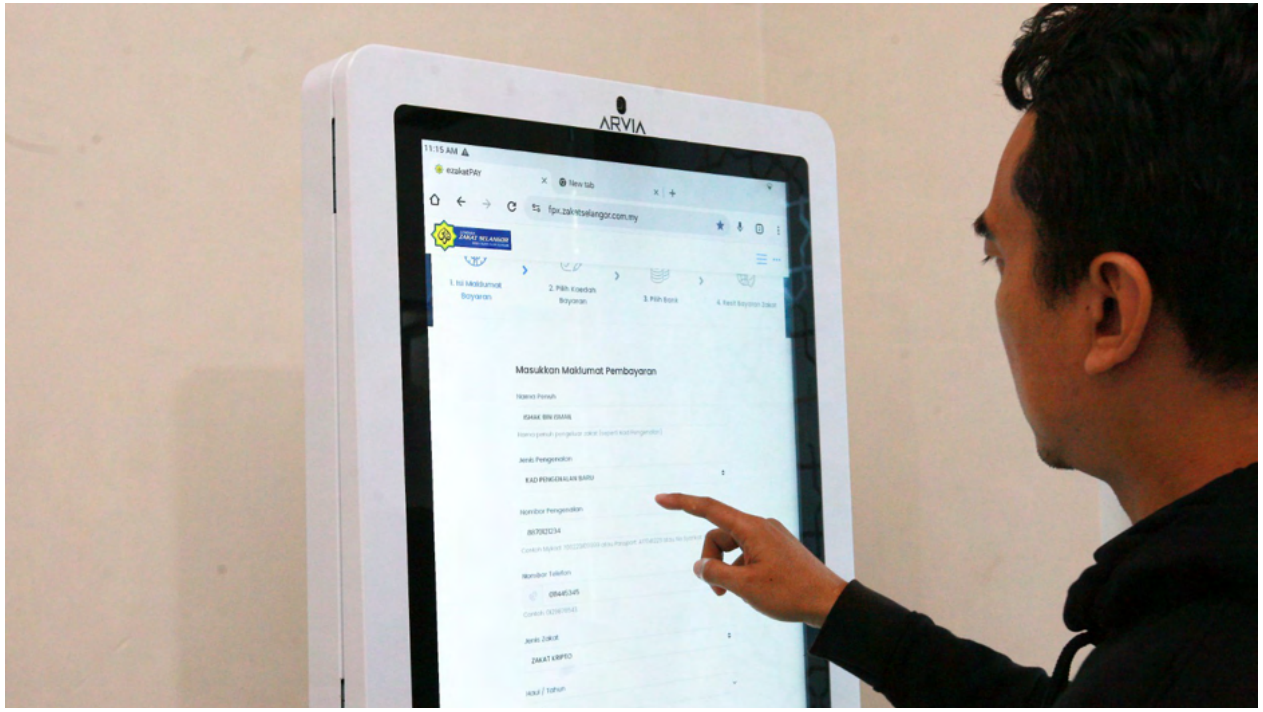
Pada tahun 2025, komitmen ini diperkasakan lagi melalui siri sesi libat urus kesedaran bersama pihak berkepentingan dalaman dan luaran, sekali gus membuktikan tanggungjawab bersama dalam melestarikan budaya integriti di seluruh Zakat Selangor.

Inisiatif Anti-Rasuah

No	Inisiatif	Tarikh Pelaksanaan/Siap
1	Pembangunan Pelan Anti-Rasuah Organisasi (OACP) Zakat Selangor 2026–2028 (dengan kerjasama Institut Integriti Malaysia [IIM])	S4 2025
2	Menjalankan analisis jurang antara amalan pemberian maklumat *(whistleblowing)* Zakat Selangor dengan Sistem Pengurusan Pemberian Maklumat – Garis Panduan (ISO 37002:2021)	S3 2025
3	Pembangunan dan pelaksanaan Kod Etika bagi Rakan Perniagaan yang dilantik oleh Zakat Selangor	S4 2025
4	Pemprofilan Integriti Individu (IIP) (dengan kerjasama Institut Integriti Malaysia [IIM])	S4 2025
5	Program Kesedaran Integriti	Rujuk di bawah
6	Pensijilan semula MS ISO 37001:2025 Sistem Pengurusan Anti-Rasuah (ABMS)	7 November 2025
7	Menjalankan Semakan Pematuhan Anti-Rasuah (berdasarkan MS ISO 37001:2016 ABMS)	S2 & S3 2025
8	Semakan suku tahunan profil risiko rasuah bahagian	S1 - S4 2025
9	Usaha wajar (*due diligence*) ke atas pelantikan pihak ketiga	Sepanjang tahun
10	Kuiz Integriti	Semasa program kesedaran
11	Perkongsian ilmu mengenai integriti melalui kandungan kreatif	Bulanan

Program Kesedaran Integriti

Program	Kumpulan Peserta	Jumlah Peserta
Hari Kepatuhan 2025: • **Forum Integriti oleh Suruhanjaya Anti-Rasuah Malaysia (SPRM)** • **Sesi Ikrar Integriti Korporat**	Vendor dan Ejen Kutipan	338
Segmen integriti semasa taklimat tender	Bakal Vendor	n/a
Ceramah integriti semasa Taklimat	Warga Kerja	137
Program kesedaran warga kerja	Warga Kerja	156



100%
Tadbir urus digital dilaksanakan

85%
Kutipan melalui platform dalam talian

100%
Kesediaan platform tanpa tunai

74%
Kakitangan daripada Generasi Baharu

95%
Tahap *Data Health* Agihan

72%
Penyertaan bekerja secara hibrid

Pendigitalan Perniagaan

Perjalanan pendigitalan Zakat Selangor telah menghasilkan rangka kerja tadbir urus digital sepenuhnya, sekali gus memperkukuh ketelusan, pengawasan dan akauntabiliti di seluruh operasi. Zakat Selangor juga telah mencapai kemajuan signifikan ke arah ekosistem tanpa tunai bagi kutipan dan agihan zakat, membolehkan transaksi yang lebih pantas, selamat dan cekap.

Kemajuan ini menyumbang kepada prestasi operasi yang lebih mantap dan penyampaian perkhidmatan yang lebih baik. Ini terbukti melalui tahap kepuasan pelanggan yang baik secara konsisten. Pada masa yang sama, pendigitalan telah meningkatkan ketangkasan tenaga kerja melalui amalan aturan kerja hibrid serta integrasi kumpulan bakat muda yang celik digital.

Secara kolektif, perkembangan ini menunjukkan transisi Zakat Selangor ke arah sebuah organisasi yang lebih cekap, responsif dan sedia menghadapi cabaran masa hadapan.



Memperkasa Modal Insan, Memacu Prestasi

Di Zakat Selangor, warga kerja kami adalah tunjang kekuatan institusi yang membolehkan kami menghulurkan impak bermakna kepada komuniti. Kami komited dalam memupuk persekitaran kerja yang menggalakkan penglibatan, pembelajaran secara berterusan dan kesejahteraan warga kerja, di samping menjamin persekitaran kerja yang selamat dan sihat berteraskan amalan pekerjaan yang adil dan bertanggungjawab.

Kami terus memperkukuh fokus terhadap hak asasi manusia dan buruh, amalan imbuhan yang adil serta kebajikan warga kerja, selari dengan standard Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di seluruh organisasi. Usaha ini mencerminkan komitmen kami dalam menyediakan tempat kerja yang bukan sahaja inklusif, malah kondusif untuk menghasilkan prestasi yang mampan.

Kami memperkukuh tanggungjawab pengurusan modal insan dan kelestarian prestasi tinggi oleh warga kerja, dengan mendorong persekitaran yang membolehkan warga kerja diperkasakan untuk berkembang maju serta dihormati. Prinsip-prinsip ini, yang berlandaskan keadilan dan kesaksamaan, turut meningkatkan keupayaan kami untuk menarik dan mengekalkan bakat terbaik.

Jumlah warga kerja	Warga kerja baharu
658	**12**
2024: 676	2024: 53
Perletakan jawatan warga kerja	**Kadar pusing ganti**
13	**1.98%**
2024: 17	2024: 3%

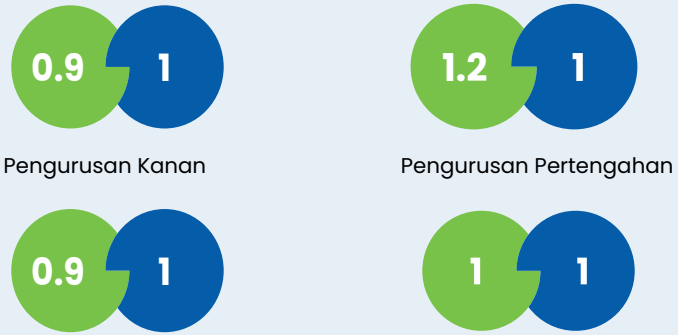
Prestasi Pengurusan Warga Kerja dan Bakat

Kepelbagaian, Kesaksamaan & Inklusif

100%
Warga Kerja adalah tenaga mahir tempatan

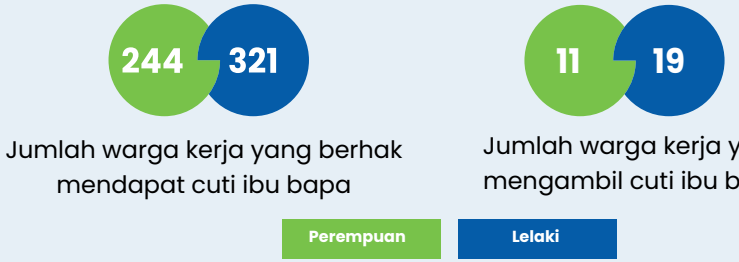
100%
Pengurusan kanan adalah tenaga mahir tempatan

Nisbah Gaji Pokok & Imbuhan Wanita kepada Lelaki



Hak Asasi Manusia & Hak Buruh

0 Insiden Diskriminasi 2025



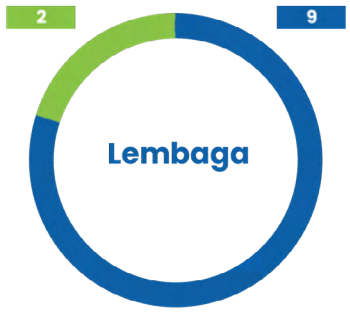
100% Warga kerja yang kembali bekerja selepas tamat cuti ibu bapa dan masih berkhidmat sebagai warga kerja selepas 12 bulan kembali bekerja

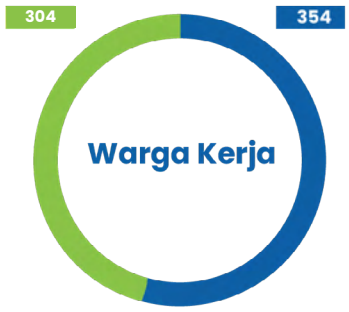
Penglibatan Warga Kerja

D– 24 Jam M– Bulanan Q– Sukuan OY– Sekali Setahun TY– 2 Kali Setahun

Retreat Divisyen	(OY)	Taklimat Bulanan 45-Minit	(M)
Pemeriksaan Kesihatan Merdeka	(OY)	Morning Circle	(M)
Townhall Kumpulan Pengurusan	(OY)	Amil Take Charge (Semua Warga Kerja)	(OY)
Townhall Zakat Selangor	(TY)	Leaders Take Charge	(TY)
Program Inspirasi Merdeka	(OY)	Sukan Zakat Selangor	(OY)
Program Ihya Ramadan	(OY)	*Chatbox* Amara.ai	(D)
Sambutan Aidilfitri	(OY)	Program Pengukuhan Integriti	(OY)
Zakat Selangor's Let's Get Fit	(OY)	Program Solat Hajat Perdana	(Q)

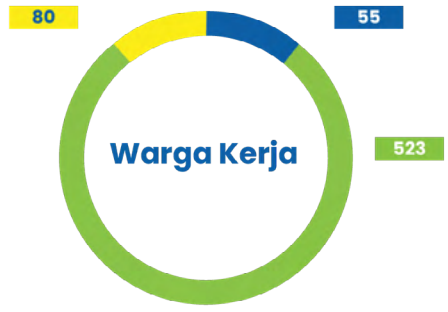
Jumlah Warga Kerja





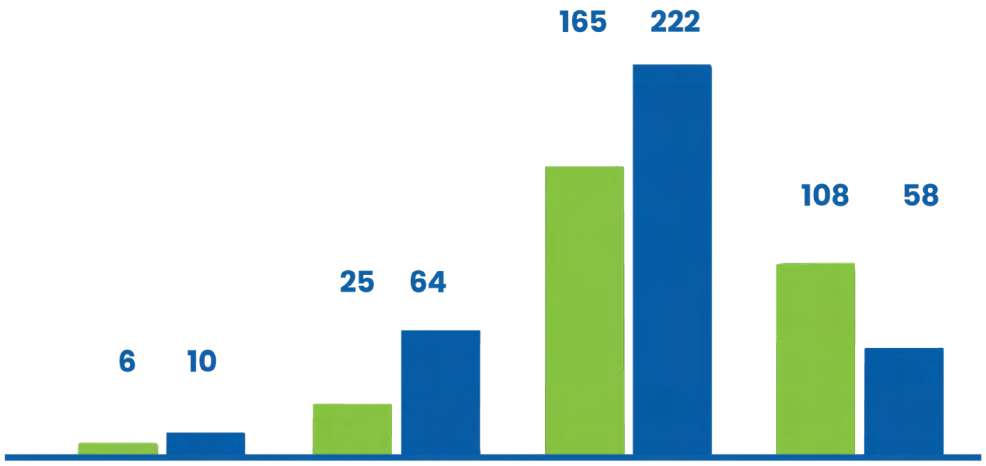
Perempuan Lelaki





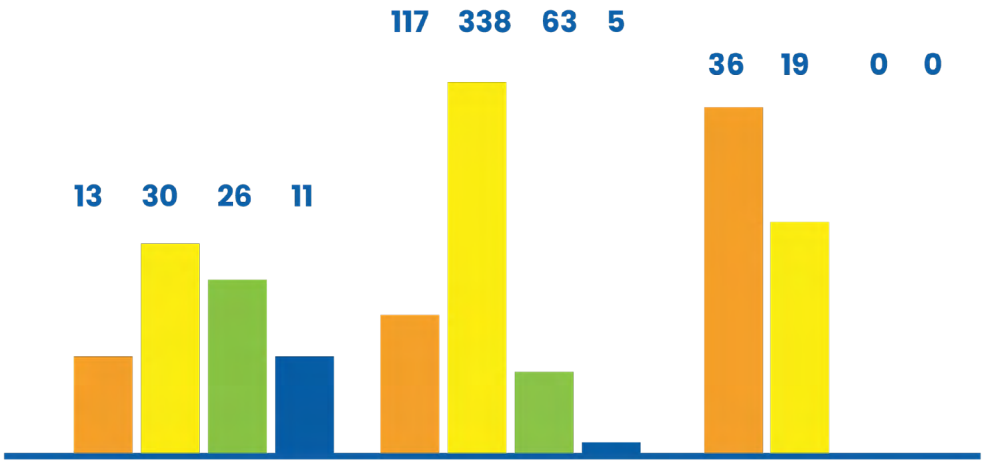
50 tahun ke atas | 30 - 50 tahun | 30 tahun ke bawah

Warga Kerja Mengikut Jantina



Perempuan Lelaki

Warga Kerja Mengikut Umur



Bukan Eksekutif | Eksekutif | Pengurusan Pertengahan | Pengurusan Kanan

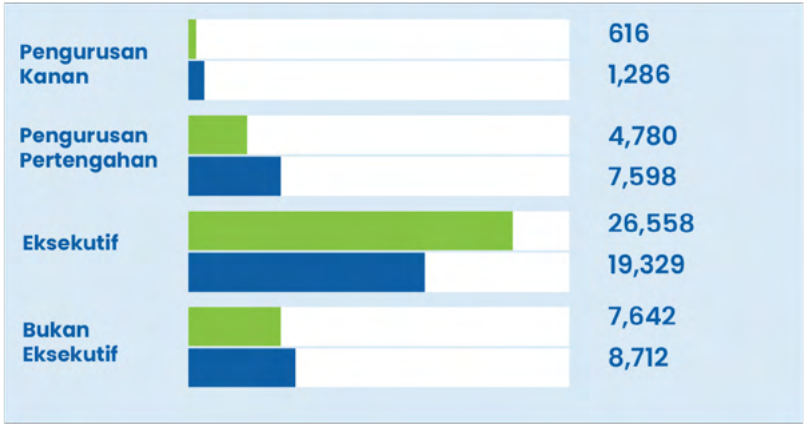
Latihan Warga Kerja

Jumlah Jam Latihan

36, 857

Jumlah Keseluruhan Jam Latihan

Jumlah Jam Latihan Mengikut Kategori Warga Kerja



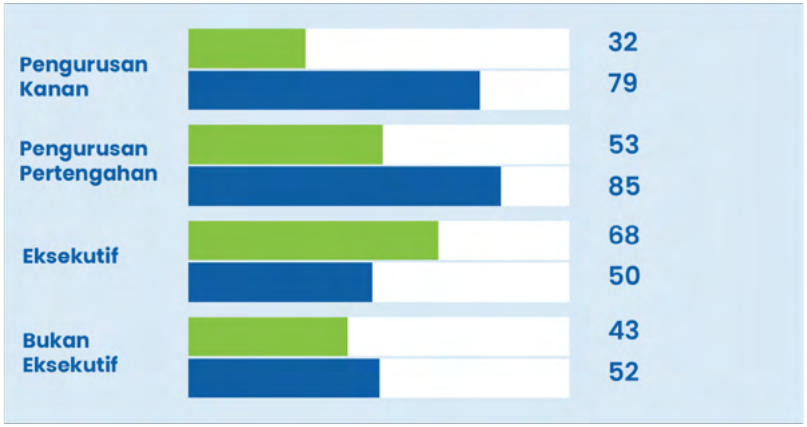
Jumlah Purata Jam Latihan

Purata sebanyak

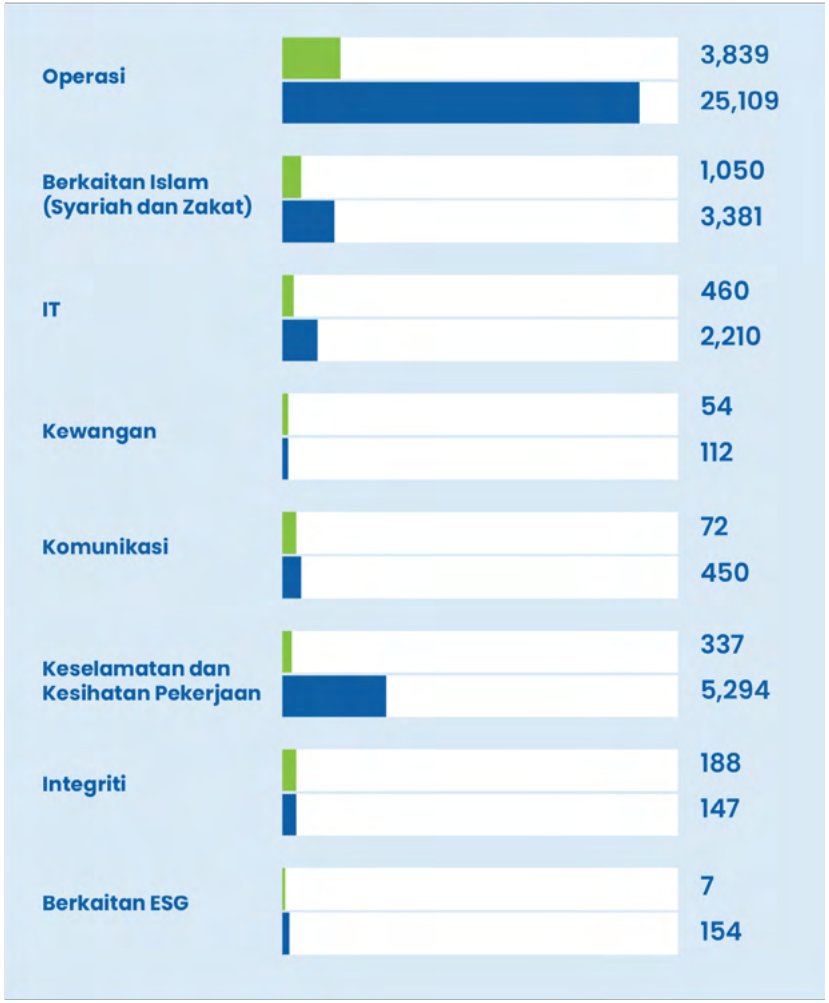
56

jam latihan bagi setiap warga Kerja

Purata Jam Latihan Mengikut Kategori Warga Kerja



Bilangan Peserta Mengikut Kategori Program Latihan



Prestasi KKP

Latihan Keselamatan dan Kesihatan

Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT): 30 warga kerja	**Latihan HIRARC:** 56 warga kerja	**Latihan Asas Pemanduan Defensif 2025:** 15 warga kerja
Sesi Taklimat Keselamatan (12 Sesi) Purata: 170 warga kerja	**Latihan Asas Pengendalian Forklif:** 8 warga kerja	**Penilaian Risiko Ergonomik di Tempat Kerja:** 64 warga kerja
Saringan Kesihatan Mental di Ibu Pejabat: 200 warga kerja	**Kursus Asas Pertolongan Cemas Pekerjaan (BOFA):** 46 warga kerja	**Latihan Kebakaran:** 30 warga kerja
Bekerja di Tempat Tinggi dengan Tali: 5 warga kerja	**Bekerja di Tempat Tinggi untuk Penyelia dan Pengguna:** 19 warga kerja	**Saringan Kesihatan Warga Kerja (MZSIS):** 250 warga kerja

Prestasi Keselamatan dan Kesihatan

Kecederaan Berkaitan Pekerjaan

Bilangan kes kejadian berbahaya dan kecederaan badan yang serius	10
Bilangan kes kecederaan berkaitan pekerjaan yang direkodkan	13
Kematian akibat kecederaan berkaitan pekerjaan	0
Jumlah jam bekerja	1,483,040

Penyakit Berkaitan Pekerjaan

Bilangan kematian akibat penyakit berkaitan pekerjaan	0
Bilangan kes penyakit	2
Bilangan kes penyakit serius	2



Melindungi Alam Sekitar

Kami kekal komited untuk memperkukuh tanggungjawab terhadap alam sekitar. Ini sebahagian daripada usaha untuk memastikan kelestarian operasi, di samping menyumbang nilai jangka masa panjang kepada pihak berkepentingan. Walaupun tidak tertakluk kepada syarat mandatori pelaporan berkait alam sekitar, kami tetap memantau dan mengurus impak terhadap alam sekitar secara proaktif, selaras dengan prinsip akauntabiliti yang kukuh serta amalan tadbir urus yang berpandangan jauh.

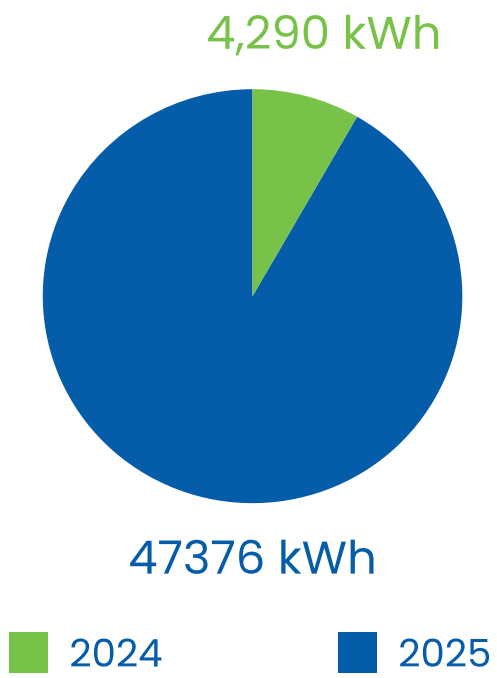
Sepanjang tahun 2025, usaha difokuskan kepada memperkukuh kecekapan sumber, mengurangkan intensiti pelepasan karbon dan penerapan amalan lestari merentasi operasi. Inisiatif ini membuktikan komitmen Zakat Selangor dalam mengimbangi pertumbuhan operasi dengan pengurusan alam sekitar yang bertanggungjawab, selaras dengan aspirasi untuk membina institusi yang berdaya tahan dan responsif.

203 tCO_2e Pelepasan GHG Skop 1	**2,967** GJ Tenaga tidak boleh diperbaharui yang digunakan
2,187 tCO_2e Pelepasan GHG Skop 2	**10,387** GJ Tenaga digunakan adalah daripada tenaga yang dibeli
71,238 m^3 Penggunaan air	**171** GJ Tenaga boleh diperbaharui yang digunakan
3,860 kg Bahan kitar semula yang terkumpul	**47,376** kWh Penjanaan tenaga solar

Pengurusan Tenaga

Memperkukuh pendekatan kami terhadap pengurusan tenaga kekal menjadi keutamaan seiring dengan usaha kami untuk meningkatkan penggunaan tenaga bersih di samping mengekalkan kecekapan operasi. Sebagaimana yang digambarkan dalam rajah di bawah, penjanaan tenaga solar kami di Menara Zakat Sultan Idris Shah meningkat dengan ketara kepada 47,376 kWh pada tahun 2025 berbanding 4,290 kWh pada tahun 2024. Peningkatan ini mencerminkan pengukuhan besar dalam penggunaan tenaga boleh baharu di tapak kami. Kemajuan ini turut dibuktikan melalui peningkatan dalam jumlah penggunaan tenaga boleh baharu, yang meningkat daripada 15.44 GJ pada tahun 2024 kepada 170.56 GJ pada tahun 2025.

Pada masa yang sama, penggunaan tenaga tidak boleh baharu kami berkurang daripada 3,302.56 GJ pada tahun 2024 kepada 2,966.55 GJ pada tahun 2025, menunjukkan penambahbaikan beransur-ansur dalam penggunaan tenaga keseluruhan kami. Walau bagaimanapun, tenaga yang dibeli untuk kegunaan meningkat kepada 10,386.58 GJ pada tahun 2025 daripada 8,465.95 GJ pada tahun 2024. Ini menunjukkan bahawa permintaan operasi kami terus berkembang meskipun terdapat sumbangan tenaga boleh baharu yang lebih kukuh. Trend penggunaan tenaga ini memberikan konteks penting terhadap prestasi pelepasan gas rumah hijau (GHG) kami, sekali gus menekankan kemajuan dalam penggunaan tenaga boleh baharu serta keperluan berterusan untuk meningkatkan kecekapan tenaga di samping menguruskan permintaan elektrik yang kian meningkat di seluruh organisasi.



Tahun	2023		2024		2025
Tenaga tidak boleh baharu yang digunakan (GJ)	3,216	▲ 3%	3,303	▼ 10%	2,967
Tenaga boleh baharu yang digunakan (GJ)	0		15	▲ 1,004%	171
Penggunaan tenaga elektrik yang diperoleh (GJ)	6,943	▲ 22%	8,466	▲ 23%	10,387

Pelepasan GHG

Walaupun tidak tertakluk kepada keperluan mematuhi syarat pelaporan gas rumah hijau, kami terus mengukur dan melaporkan pelepasan GHG kami secara proaktif sebagai sebahagian daripada komitmen dan akauntibiliti terhadap kelestarian alam sekitar. Jumlah pelepasan bagi GHG Skop 1 dan Skop 2 kami meningkat daripada 2,007.30 tCO2e pada tahun 2024 kepada 2,389.52 tCO2e pada tahun 2025. Peningkatan ini didorong oleh pelepasan Skop 2 yang lebih tinggi, yang meningkat daripada 1,782.55 tCO2e kepada 2,186.95 tCO2e, manakala pelepasan Skop 1 kami menurun daripada 224.75 tCO2e kepada 202.57 tCO2. Trend ini menunjukkan bahawa walaupun kami berjaya mengurangkan pelepasan Skop 1, usaha untuk mengurangkan pelepasan Skop 2 kekal sebagai cabaran utama bagi kami. Menangani perkara ini kekal menjadi keutamaan, seiring dengan usaha kami untuk meningkatkan kecekapan tenaga dan memperluaskan penggunaan tenaga boleh baharu.

Tahun	2023		2024		2025
Skop 1 (tCO2e)	218	▲ 3%	225	▼ 10%	203
Skop 2 (tCO2e)	1,462	▲ 22%	1,783	▲ 23%	2,187

Nota:

- Data GHG Skop 1 bagi tahun 2023, 2024 dan 2025 dikira mengikut metodologi standard terkini: IPCC 2019 (GHG *Protocol*) dan UK DEFRA 2023.
- Data GHG Skop 2 bagi tahun 2023, 2024 dan 2025 dikira mengikut metodologi standard terkini: Faktor Pelepasan Grid (Grid Emission Factor - GEF) Malaysia dan rujukan MGTC (laman web).

Pengurusan Air

Seiring dengan usaha mengurangkan pelepasan GHG, pengurusan air kekal menjadi bidang fokus utama dalam memperkukuh kecekapan operasi serta tanggungjawab kami terhadap alam sekitar. Pada tahun 2025, jumlah penggunaan air di seluruh Zakat Selangor telah berkurangan sebanyak 8.69%, daripada 78,016.55 m³ pada tahun 2024 kepada 71,238.47 m³, menandakan peningkatan kecekapan dalam penggunaan air. Pengurangan ini hasil daripada penggunaan air yang lebih rendah di kemudahan institusi (turun 8.94% kepada 66,557m3).

Sebaliknya, penggunaan air di cawangan-cawangan meningkat sebanyak 32.16% kepada 3,230.00 m³. Ini menunjukkan keperluan untuk pemantauan rapi dan langkah pengurangan bersasar di lokasi-lokasi tersebut. Secara keseluruhan, trend ini menunjukkan kemajuan positif dalam pemuliharaan air, di samping memperkukuh kepentingan inisiatif yang mampan dan bersasar untuk mengoptimumkan penggunaan air di semua tapak operasi.

Tahun	2023		2024		2025
Penggunaan Air (m³)	73,550	▲ 6%	78,017	▼ 9%	71,238

Nota:

- Penggunaan air yang dilaporkan adalah berdasarkan bekalan air terawat yang dibekalkan oleh penyedia perkhidmatan air negeri.

Pengurusan Sisa: Kitar Semula

Bagi memperkukuhkan lagi usaha pengurusan alam sekitar, Zakat Selangor telah mencatatkan kemajuan memberangsangkan dalam pengurusan sisa melalui pengukuhan amalan kitar semula.

Pada tahun 2025, jumlah sisa kitar semula meningkat secara signifikan daripada 540 kg pada tahun 2024 kepada 3,860 kg, mewakili pertumbuhan sebanyak 614.81%. Peningkatan ketara ini memberikan gambaran tahap kesedaran organisasi dan penyertaan yang lebih tinggi dalam inisiatif ini serta integrasi amalan mampan yang lebih kukuh dalam operasi harian.

Melangkah ke hadapan, Zakat Selangor akan terus memperkasakan inisiatif pengurusan sisa melalui program kesedaran yang berterusan, meningkatkan penglibatan warga kerja serta amalan operasi yang lebih mampan. Adalah diharapkan agar usaha ini dapat meningkatkan lagi prestasi kitar semula, membantu mengurangkan penghasilan sisa, sekaligus meminimumkan penjanaan sisa ke tapak pelupusan sampah.

Tahun	2024	2025
Sisa Dikitar Semula (kg)	540 ▲615%	3,860



Melangkah Ke Hadapan

Zakat Selangor kekal komited untuk memperkukuh prestasi alam sekitarnya secara berterusan sebagai sebahagian daripada perjalanan kelestarian jangka panjang. Menyedari kepentingan tindakan berasaskan data, kami telah menetapkan garis dasar (*baseline*) bagi pelepasan GHG, dengan pelepasan Skop 1 sebanyak 214.22 tCO2e dan pelepasan Skop 2 sebanyak 2,635.68 tCO2e. Garis dasar ini akan berfungsi sebagai titik rujukan utama dalam memandu strategi pengurangan dan pemantauan prestasi masa hadapan.

Selain itu, Zakat Selangor telah memulakan pengukuran pelepasan GHG Skop 3, bermula dengan kategori Perjalanan Warga Kerja. Dapatan awal menunjukkan purata pelepasan sebanyak 272.28 kgCO2e bagi setiap warga kerja sebulan, sekali gus memberikan gambaran lanjut mengenai pelepasan tidak langsung merentasi operasi kami.

Melangkah ke hadapan, usaha akan difokuskan kepada mempertingkatkan kecekapan tenaga, memperluaskan penggunaan tenaga boleh baharu dan melaksanakan inisiatif bersasar untuk mengurus penggunaan sumber dengan lebih berkesan. Melalui langkah-langkah ini, Zakat Selangor menyasarkan untuk mengurangkan jejak alam sekitar secara progresif sambil mengekalkan pertumbuhan operasi dan menjana nilai yang berkekalan kepada komuniti yang disantuni.

F

Perancangan Masa Hadapan



Fokus Utama Pengurusan bagi Tahun 2026

2026

Memperkukuh Asas Organisasi

KECEKAPAN OPERASI

- Modal Insan: Pasukan berkeupayaan tinggi dan bertanggungjawab
- Proses: Jelas dan telus
- Teknologi: Stabil dan berfungsi
- Tadbir Urus: Memperkukuh kepercayaan dan akauntabiliti

MENGOPTIMUMKAN OPERASI TERAS

- Agihan yang berkesan kepada fakir, miskin dan mualaf
- Bantuan produktif yang proaktif dan berkesan
- Penembusan kutipan zakat yang berkesan

2030

Menjadi institusi zakat terbaik di dunia menjelang 2030

Melangkah ke hadapan, Zakat Selangor kekal fokus untuk memperkukuh asas institusi di samping memacu aspirasi jangka panjang, untuk menjadi institusi zakat terbaik di dunia menjelang tahun 2030. Pelan hala tuju strategik ini menetapkan tahun 2026 sebagai tahun "Memperkukuh Asas Organisasi", dengan tumpuan pengurusan ditujukan kepada usaha meningkatkan kecekapan operasi dan mengoptimumkan operasi teras sebagai asas kepada penciptaan nilai yang mampan. Ini merangkumi pembentukan pasukan yang berkeupayaan tinggi dan berakauntabiliti, memastikan proses yang lebih jelas dan telus, memantapkan tadbir urus serta memperkukuh kestabilan dan kecekapan fungsi platform teknologi merentas organisasi.

Fokus jangka masa pendek ini akan menyokong penyampaian yang lebih berkesan dalam teras operasi Zakat Selangor, agihan dan kutipan zakat. Keutamaan pengurusan termasuklah memperkukuhkan penyampaian bantuan kepada golongan fakir, miskin dan mualaf, memacu inisiatif bantuan produktif untuk pembangunan asnaf serta meningkatkan penembusan kutipan zakat. Secara kolektif, keutamaan ini mencerminkan komitmen Zakat Selangor untuk meningkatkan keberkesanan operasi di samping memastikan perkhidmatan kami terus memberikan manfaat kepada penerima manfaat dan juga pengeluar zakat.

Pelan Hala Tuju Strategik



Pasca 2026, pelan hala tuju Zakat Selangor menggariskan perjalanan transformasi yang lebih menyeluruh di bawah model perniagaan baharunya. Selepas fasa pengukuhan dalaman, organisasi akan memulakan strategi baharu selama empat tahun bagi tempoh 2027–2030, dengan aspirasi untuk memacu pertumbuhan pesat pada 2028, diikuti dengan pertumbuhan mampan pada 2029, mencapai status sebagai organisasi yang moden dan didigitalisasikan sepenuhnya menjelang 2030. Bagi menyokong peralihan ini, inisiatif utama yang dijalankan termasuk pelancaran sistem digital baharu bagi urusan agihan, kutipan, perolehan dan perancangan sumber perusahaan. Ianya bertujuan untuk mempertingkat penyampaian perkhidmatan, ketangkasan operasi serta daya tahan organisasi.

Seiring dengan pelaksanaan pelan hala tuju ini, Zakat Selangor kekal komited untuk mengimbangi kecemerlangan operasi dengan matlamat sosial yang lebih luas. Melalui pengukuhan keupayaan dalaman, pemodenan sistem serta pembudayaan penambahbaikan berterusan, Zakat Selangor berusaha meningkatkan keupayaan dalam memenuhi jangkaan pihak berkepentingan yang kian berkembang, di samping menjana nilai mampan kepada komuniti yang disokongnya.



Penutup

Seiring langkah Zakat Selangor menuju masa hadapan, organisasi ini kekal diterajui oleh matlamat yang jelas dalam memacu nilai melalui penambahbaikan berterusan. Hala tuju yang berpandangan jauh ini berteraskan kepercayaan bahawa transformasi yang bermakna bermula dari dalam. Atas semangat ini, Zakat Selangor akan terus memperkukuh asasnya, menerima inovasi dan menerajui transformasi strategik demi menyantuni komuniti asnaf serta seluruh pihak berkepentingan dengan lebih baik.

Melalui pelaksanaan pelan hala tuju strategik yang berdisiplin, Zakat Selangor yakin dengan keupayaannya untuk membina sebuah institusi yang lebih teguh, tangkas dan sedia masa hadapan. Dengan kekal teguh pada nilai-nilainya, memperkasakan kecemerlangan operasi dan memacu kemajuan digital, organisasi ini bertekad untuk mengangkat standard pengurusan zakat demi manfaat generasi masa kini dan akan datang.

G Nadi Semasa



Program Komuniti



Sentuhan Ramadan Bawa Kegembiraan Buat Anak Yatim dan Pelajar Asnaf di Universiti MAHSA

Universiti MAHSA, 19 Mac 2025 – Zakat Selangor dengan kerjasama rakan strategik Permodalan Negeri Selangor Berhad (PNSB) dan Universiti MAHSA, menganjurkan program Sentuhan Ramadan yang melibatkan majlis berbuka puasa bagi anak-anak yatim dan pelajar asnaf. Program yang ditaja sepenuhnya oleh PNSB ini memberi manfaat kepada 100 anak yatim, 130 pelajar asnaf dan 50 orang kakitangan. Di samping itu, para pelajar turut menerima sumbangan Hari Raya yang ditaja oleh Universiti MAHSA. Para pelajar turut menerima barangan keperluan hari raya serta sumbangan hari raya yang ditaja oleh Universiti MAHSA.

SDG Utama



SDG Sekunder





Skuad Payung Rasa Zakat Selangor Santuni Asnaf Uzur, Bersihkan Kediaman

Sijangkang, 26 Julai 2025 – Zakat Selangor melalui program komuniti Skuad Payung Rasa telah mengadakan aktiviti gotong-royong bagi membersihkan kediaman Mohd Lutfie Jumain, 46, seorang penerima zakat yang menghidap komplikasi jantung dan diabetes kronik. Inisiatif ini menggabungkan lebih 50 sukarelawan yang terdiri daripada warga kerja Zakat Selangor, pelajar City University Cyberjaya, Jawatankuasa Masjid Jamal Ehsani serta artis jemputan Azhan Rani dan Eida Moin. Antara aktiviti yang dilaksanakan termasuk mengecat, membersihkan kediaman serta menggantikan kelengkapan asas, selain sumbangan perabot tambahan daripada Hospital Pakar SALAM Shah Alam bagi memberi keselesaan kediaman penerima.

SDG Utama



SDG Sekunder





Zakat Selangor Sokong Malaysia Clean Up Day Demi Memperkasa Komuniti Asnaf

Shah Alam, 27 September 2025 – Zakat Selangor menyokong Program Komuniti Malaysia Clean Up Day yang diadakan sempena Hari Pembersihan Sedunia 2025 di Baitus Salam, Jalan Kebun. Program ini merupakan sebahagian daripada usaha berterusan untuk memperkasa komuniti asnaf mualaf melalui inisiatif pembersihan alam sekitar dan kesedaran kelestarian. Dilaksanakan dengan kerjasama agensi strategik serta penyertaan aktif penduduk setempat, program ini menghimpunkan seramai 1,000 sukarelawan bagi aktiviti pembersihan kawasan, latihan penyelenggaraan asas dan amalan kitar semula. Inisiatif ini merupakan pendekatan bersepadu ke arah membina komuniti yang lebih bersih, sihat dan berdaya tahan, selaras dengan komitmen Zakat Selangor untuk meningkatkan kesejahteraan asnaf secara menyeluruh.

SDG Utama



SDG Sekunder







Program Komuniti Jom Rewang Perkukuh Hubungan Tempatan di Sabak Bernam

Sabak Bernam, 25 Oktober 2025 – Zakat Selangor menganjurkan program komuniti di bawah Kempen Impak Dirasa, "Jom Rewang", di Sabak Bernam sebagai satu inisiatif untuk mendekati masyarakat setempat melalui semangat gotong-royong. Program ini menghimpunkan hampir 500 peserta daripada komuniti tempatan, sekali gus berfungsi sebagai platform untuk memperkukuh ikatan antara institusi dan masyarakat akar umbi. Berteraskan tema "Sentiasa Bersama, Sentiasa Menjaga", inisiatif ini menyerlahkan nilai kebersamaan, kepercayaan dan tanggungjawab sosial, di samping menzahirkan usaha berterusan dalam membina hubungan komuniti yang lebih erat serta meluaskan impak zakat.

SDG Utama



SDG Sekunder



Kisah Kami



DYMM Sultan Selangor Rasmi Menara Zakat Sultan Idris Shah

Shah Alam, 23 Januari 2025 – DYMM Sultan Selangor, Sultan Sharafuddin Idris Shah Alhaj, berkenan merasmikan Menara Zakat Sultan Idris Shah di Shah Alam sebagai ibu pejabat baharu Zakat Selangor, sempena sambutan ulang tahun ke-30 institusi tersebut. Ibu pejabat ini berfungsi sebagai pusat sehenti bagi perkhidmatan kutipan, agihan dan pembangunan asnaf serta dilengkapi dengan fasiliti moden yang direka untuk meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan. Pembukaan ibu pejabat baharu ini mencerminkan komitmen berterusan Zakat Selangor terhadap tadbir urus berasaskan integriti, kecemerlangan operasi serta kebajikan asnaf dan kepercayaan pembayar zakat.

SDG Utama



SDG Sekunder





Zakat Selangor Terima Pengiktirafan Antarabangsa

Jeddah, 17 Februari 2025 – Zakat Selangor menerima pengiktirafan antarabangsa melalui penganugerahan Cambridge Islamic Funds Awards 2025 (CIFA 2025) bagi kategori Institusi Islam Terbaik untuk Kemanusiaan dan Bantuan di Malaysia. Anugerah ini mengiktiraf pengurusan dan agihan dana zakat yang berkesan, telus serta berimpak tinggi, terutamanya dalam memperkasa komuniti asnaf. Pengiktirafan ini membuktikan prestasi konsisten, inovasi, tadbir urus beretika serta pengurusan risiko yang mantap oleh Zakat Selangor, sekali gus memperkukuh kedudukannya sebagai institusi zakat yang berwibawa di peringkat antarabangsa.

SDG Utama



SDG Sekunder





Zakat Selangor Umum Kadar Zakat Fitrah RM7, RM15 dan RM22

Shah Alam, 15 Mac 2025 – Zakat Selangor mengumumkan kadar zakat fitrah bagi Negeri Selangor untuk bulan Ramadan ditetapkan pada RM7, RM15 dan RM22 seorang, berdasarkan gred dan jenis beras yang menjadi makanan ruji majoriti umat Islam di negeri ini. Kadar tersebut ditentukan berdasarkan timbangan 2.6 kilogram beras (satu gantang Baghdad), selaras dengan ketetapan syarak dan amalan semasa.

SDG Utama



SDG Sekunder





Iklan Raya Payung Rasa Catat 2.2 Juta Tontonan

Shah Alam, 25 Mac 2025 – Sempena kempen Sentuhan Ramadan, Zakat Selangor melancarkan iklan Raya bertajuk "Payung Rasa" yang menampilkan Zahiril Adzim dan Shiera Aiyob sebagai peneraju utama. Iklan tersebut mengangkat tema pengorbanan seorang bapa demi kesejahteraan keluarganya, selaras dengan mesej keprihatinan dan tanggungjawab yang dibawa oleh kempen tersebut. Dengan catatan 2.2 juta tontonan, kempen ini membuktikan capaian digital yang luas serta keberkesanan elemen penceritaan dalam meningkatkan kesedaran awam mengenai peranan zakat.

SDG Utama



SDG Sekunder





Bantuan Awal RM500 Buat Mangsa Letupan Gas Putra Heights

Subang Jaya, 4 April 2025 – Susulan insiden kebakaran paip gas di Putra Heights, Subang Jaya, Zakat Selangor telah menyalurkan bantuan awal sebanyak RM500 kepada setiap ketua isi rumah beragama Islam yang terjejas bagi membantu meringankan beban segera akibat tragedi tersebut. Bantuan ini melibatkan golongan asnaf fakir dan miskin berdaftar serta mangsa bukan asnaf yang turut terkesan dalam insiden berkenaan. Inisiatif ini memperlihatkan respon pantas Zakat Selangor dalam menyokong komuniti yang ditimpa musibah dan membantu mengurangkan kesulitan sepanjang tempoh pemulihan.

SDG Utama



SDG Sekunder





Zakat Selangor Kutip & Agih Lebih RM1.0 Bilion

Shah Alam, 23 April 2025 – Zakat Selangor mencatatkan kutipan zakat tertinggi dalam sejarahnya dengan jumlah keseluruhan mencecah RM1.22 bilion. Daripada jumlah tersebut, sebanyak RM1.19 bilion telah diagihkan kepada lebih 370,000 penerima asnaf di seluruh Selangor. Pencapaian ini menandakan tahun ketiga berturut-turut Zakat Selangor melepasi ambang RM1 bilion bagi kedua-dua aspek kutipan dan agihan. Kejayaan ini menjadi bukti terhadap kepercayaan lebih 380,000 pembayar zakat serta komitmen berterusan institusi ini dalam menguruskan dana zakat secara berintegriti dan berimpak tinggi.

SDG Utama



SDG Sekunder





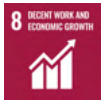
Zakat Selangor Raikan Rakan Strategik dan Pengiktirafan Kutipan Zakat 2025 (GRASIAZ)

Shah Alam, 30 April 2025 – Zakat Selangor menganjurkan Majlis Gemerlapan Rakan Strategik Zakat Selangor (GRASIAZ) 2025 bagi menghargai majikan Skim Potongan Gaji (SPG), ejen kutipan, institusi pendidikan dan platform pembayaran. Lima majikan SPG dan 11 ejen kutipan menerima anugerah atas prestasi cemerlang 2024, dengan MBSB Bank Berhad merangkul Anugerah Khas Umar Abdul Aziz (peningkatan kutipan 42%). Majlis turut menyampaikan anugerah Pengiktirafan Muzakki (IKTIRAF) kepada 10 syarikat, selain menerima zakat perniagaan berjumlah RM409,051.75 daripada Kenanga Investment Bank, Kiddocare Sdn. Bhd. dan TSM Venture Group. GRASIAZ 2025 memperkukuh komitmen Zakat Selangor dalam meluaskan pangkalan pembayar dan mendukung tadbir urus berintegriti.

SDG Utama



SDG Sekunder





Kolaborasi Zakat Selangor-PTPTN Perkukuh Pendidikan Anak Muzakki Melalui SIDDIK

Shah Alam, Jun 2025 – Zakat Selangor dengan kerjasama Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi Nasional (PTPTN) memperkenalkan inisiatif Sumbangan Pendidikan Anak Muzakki Selangor (SIDDIK). Inisiatif ini menawarkan sumbangan pendidikan sebanyak RM100 bagi setiap anak muzakki berumur 7 hingga 17 tahun (Tahun 1 hingga Tingkatan 5) yang belajar di institusi pendidikan diiktiraf. Sumbangan ini diberikan kepada ibu bapa atau penjaga yang membayar zakat antara RM500 hingga RM5,000 setahun sebagai tanda penghargaan atas caruman mereka. Melalui kolaborasi ini, sumbangan akan dikreditkan terus ke dalam akaun Simpan SSPN Prime anak penerima, termasuk pembukaan akaun baharu jika perlu. Inisiatif ini selaras dengan komitmen Zakat Selangor dalam menghargai pembayar zakat sambil menyokong pembangunan pendidikan generasi muda.

SDG Utama



SDG Sekunder





ijDAZ 2025 Perkukuh Rangkaian Tadbir Urus Zakat

Bangi, 9 Julai 2025 – Zakat Selangor dengan kerjasama Pusat Pungutan Zakat-MAIWP (PPZ-MAIWP) dan Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji (JAWHAR) menganjurkan Ijtimak Duat dan Asatizah Zakat (ijDAZ) 2025, yang menghimpunkan hampir 200 pendakwah dan asatizah dari seluruh negara. Program dua hari yang berlangsung di Bangi, Selangor ini bertemakan "Ke Arah Pemerkasaan Tadbir Urus Syariah dan Dakwah dalam Kalangan Amil Zakat di Malaysia" berfungsi sebagai platform nasional untuk memperkukuh penyelarasan serta memantapkan peranan syariah dan dakwah dalam pengurusan zakat. Dirasmikan oleh Ketua Pengarah JAWHAR, Dato' Selamat Paigo, program ini adalah salah satu daripada komitmen berterusan Zakat Selangor dalam meningkatkan kolaborasi antara institusi zakat nasional bagi mempromosikan pendekatan kutipan dan agihan zakat yang lebih tersusun, sistematik dan berkesan.

SDG Utama



SDG Sekunder





Kembara Zakat 2025: Zakat Selangor Perkasa Misi Dakwah ke Wilayah Selatan

Shah Alam, 21 Julai 2025 – Zakat Selangor terus memperkukuh peranannya dalam memartabatkan institusi zakat melalui penyertaan dalam Konvoi Kembara Zakat Kebangsaan (KZK) 2025 yang berlangsung dari 15 hingga 18 Julai. Program ini anjuran Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji (JAWHAR) dengan kerjasama Majlis Agama Islam Negeri Johor (MAINJ). Konvoi yang melibatkan 200 peserta dan 60 kenderaan ini merupakan kerjasama erat antara kerajaan persekutuan dan kerajaan negeri dalam memajukan institusi zakat di Malaysia. Sebagai sokongan kepada program tersebut, Zakat Selangor turut menyumbang RM6,000 bagi sub-program projek pembangunan tetap sempena KZK 2025.

SDG Utama



SDG Sekunder





DYMM Sultan Selangor Berkenan Terima Pembayaran Zakat RM64.97 Juta

Shah Alam, 2 September 2025 – DYMM Sultan Selangor telah berkenan menerima pembayaran zakat berjumlah RM64.97 juta daripada 13 syarikat korporat dan seorang individu dalam satu upacara rasmi di Istana Alam Shah. Lembaga Tabung Haji muncul sebagai penyumbang terbesar dengan pembayaran zakat berjumlah RM28.01 juta, diikuti oleh beberapa perbadanan besar termasuk Cypark Waste Sdn. Bhd., Tenaga Nasional Berhad (TNB), Proton dan Maybank Islamic Berhad. Turut menunaikan zakat dalam upacara tersebut ialah Datuk Kamarudin Meranun yang menyerahkan zakat pendapatan berjumlah RM5.06 juta. Upacara ini menunjukkan keyakinan berterusan para penyumbang korporat dan pembayar individu terhadap peranan Zakat Selangor dalam menguruskan dana zakat secara telus dan memberikan manfaat yang nyata.

SDG Utama



SDG Sekunder





22 Syarikat Korporat Tunai Zakat Perniagaan Berjumlah RM6.12 Juta

Shah Alam, 24 September 2025 – Sebanyak 22 syarikat korporat menyerahkan zakat perniagaan berjumlah RM6.12 juta kepada Zakat Selangor dalam satu majlis yang diadakan di Shah Alam. Penyerahan tersebut disaksikan oleh DYTM Raja Muda Selangor, Tengku Amir Shah Sultan Sharafuddin Idris Shah. Antara penyumbang utama termasuk D'Herbs Holdings Sdn. Bhd., Aura One Resources (M) Sdn. Bhd., XpertsCo Sdn. Bhd., Kumpulan Hartanah Selangor Berhad, Advanced Air Traffic System (M) Sdn. Bhd., Bawal Sdn. Bhd. dan Public Islamic Bank Berhad. Selain itu, Worldwide Holdings Berhad turut menyumbangkan wakalah agihan zakat berjumlah RM200,000 bagi menyokong program kebajikan, pendidikan dan pembangunan belia. Majlis ini membuktikan keyakinan korporat yang berterusan terhadap Zakat Selangor serta menonjolkan peranan rakan strategik dalam memperkukuh mobilisasi zakat dan impak sosioekonomi.

SDG Utama



SDG Sekunder





176 Penolong Amil Diraikan

Shah Alam, 4 Oktober 2025 – Seramai 176 Ketua dan Penolong Amil dari seluruh Selangor diraikan dalam Majlis Anugerah Ketua dan Penolong Amil Negeri Selangor 2024. Para penerima terdiri daripada amil kariah, fitrah dan padi yang dilantik di semua daerah bagi menyokong urusan kutipan dan agihan zakat di peringkat komuniti. Pengiktirafan ini diberikan berdasarkan Penilaian Prestasi Tahunan 2024 yang merangkumi lima kategori utama, di mana para penerima dianugerahkan wang tunai, sijil dan plak sebagai penghargaan atas dedikasi serta amanah mereka dalam memperkukuh pengurusan zakat negeri. Majlis ini menjadi penanda aras terhadap komitmen yang berterusan daripada Zakat Selangor dalam menghargai penyumbang barisan hadapan yang memainkan peranan penting bagi meningkatkan keberkesanan pentadbiran dan penyampaian perkhidmatan zakat.

SDG Utama



SDG Sekunder





Kempen 'Anda Hero Asnaf' Perkasakan Kesedaran Zakat Dalam Kalangan Warga ATM

Shah Alam, 9 Oktober 2025 – Zakat Selangor memperkenalkan kempen 'Anda Hero Asnaf' sebagai inisiatif strategik bagi memperkukuh penglibatan warga Angkatan Tentera Malaysia (ATM) di Selangor dalam ekosistem zakat. Inisiatif ini dilancarkan sempena Program Taklimat Khas Zakat yang menghimpunkan lebih 400 anggota. Dianjurkan dengan kerjasama Kor Agama Angkatan Tentera (KAGAT), kempen ini bertujuan meningkatkan kesedaran dan menggalakkan amalan berzakat dalam kalangan anggota tentera. Berinspirasikan semangat "Wira Negara, Wira Asnaf", kempen ini mempromosikan caruman zakat secara konsisten melalui skim potongan gaji bulanan bermula serendah RM10 sebulan sebagai usaha menyokong kebajikan asnaf di Selangor. Kempen ini menunjukkan usaha berterusan Zakat Selangor untuk meluaskan penyertaan zakat serta memupuk budaya tanggungjawab bersama dan solidariti sosial yang lebih teguh.

SDG Utama



SDG Sekunder





Penerima Bantuan Sertai Program Perkhidmatan Dietetik Komuniti

Puchong Perdana, 8 November 2025 – Lebih 200 penerima Bantuan Perubatan dan Dialisis menyertai Program Perkhidmatan Dietetik Komuniti 2025 di Masjid As-Salam, Puchong Perdana. Program ini memfokuskan kepada pendidikan pemakanan sihat buat komuniti asnaf bagi membantu mencegah penyakit tidak berjangkit seperti diabetes, hipertensi dan obesiti. Dianjurkan dengan kerjasama Jabatan Dietetik dan Sajian Negeri Selangor, Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) serta jawatankuasa masjid setempat, inisiatif ini merupakan sebahagian daripada strategi lebih luas untuk memperkukuh bantuan kesihatan melalui pendekatan pencegahan dan pendidikan. Ia mencerminkan komitmen berterusan Zakat Selangor dalam memastikan asnaf bukan sahaja menerima sokongan kewangan, malah diperkasa untuk meningkatkan tahap kesihatan dan kualiti hidup secara menyeluruh.

SDG Utama



SDG Sekunder





Karnival Zakat Selangor 2025

Shah Alam, 29 November 2025 – Zakat Selangor menganjurkan Karnival Zakat Selangor 2025 dari 27 hingga 29 November di Dewan Raja Muda Musa, Shah Alam, sebagai sebahagian daripada usaha meningkatkan kesedaran zakat dan memperkukuh hubungan dengan masyarakat. Karnival ini menampilkan lebih 150 pempamer daripada agensi kerajaan, syarikat swasta dan usahawan tempatan, selain pelbagai aktiviti berorientasikan komuniti dan keluarga. Antara tarikan utama termasuk Karnival i-Kerjaya yang menawarkan lebih 1,500 peluang pekerjaan, sukan rakyat, Zakat Run, Jualan Rahmah, Festival Makanan, Forum Perdana serta penampilan khas maskot kanak-kanak Omar dan Hana. Penganjuran ini mencerminkan komitmen berterusan Zakat Selangor dalam meluaskan penglibatan awam dan mempromosikan zakat menerusi platform yang inklusif serta berpaksikan komuniti.

SDG Utama



SDG Sekunder





Majlis Iktiraf Muzakki & Penyerahan Zakat (IMTIYAZ) 2025

Shah Alam, 16 Disember 2025 – Sebanyak 56 syarikat menyerahkan zakat perniagaan berjumlah RM22.15 juta pada Majlis IMTIYAZ 2025. D'Herbs Holdings Sdn. Bhd. menjadi penyumbang tertinggi (RM2.0 juta), diikuti Open University Malaysia (RM1.51 juta), Afed Holdings (RM1.47 juta), Pengurusan Air Selangor (RM1.17 juta) dan Central Spectrum (RM1.09 juta). Selain itu, PTPTN, Koridor Utiliti Selangor, Lembaga Jurukur Tanah dan Wawa Global masing-masing menunaikan zakat perniagaan sebanyak RM1.0 juta. Pada majlis sama, bantuan zakat berjumlah RM346,238 turut disalurkan kepada asnaf bagi tujuan perumahan, perniagaan dan perubatan. IMTIYAZ 2025 membuktikan keyakinan korporat terhadap Zakat Selangor dalam memperkukuh kesejahteraan sosioekonomi melalui kerjasama strategik.

SDG Utama



SDG Sekunder





Zakat Selangor Agih RM36.5 Juta Bantuan Pendidikan Sokong Pelajar Asnaf

Shah Alam, 18 Disember 2025 – Zakat Selangor menyalurkan bantuan pendidikan RM36.5 juta kepada 85,336 pelajar asnaf fakir, miskin dan mualaf bagi sesi persekolahan 2026, melibatkan hampir 40,000 ketua isi rumah. Disalurkan melalui EFT, e-dompet, baucar dan tunai, bantuan ini merangkumi yuran (RM100–RM250) serta kelengkapan sekolah (RM150–RM200) dengan had RM1,200 sekeluarga. Penebusan barangan dilakukan melalui aplikasi Nine dan rakan niaga bermula 20 Disember 2025 hingga 19 Mac 2026, dengan penerima tertinggi di daerah Petaling, Klang dan Hulu Langat. Inisiatif ini memperkukuh komitmen Zakat Selangor dalam memutus rantaian kemiskinan melalui pemerkasaan pendidikan asnaf secara mampan.

SDG Utama



SDG Sekunder



H Lampiran



Penyata Kewangan

LEMBAGA ZAKAT SELANGOR (MAIS)
(No. Pendaftaran: PPAB - 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah
(Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981))

PENYATA KUTIPAN DAN AGIHAN ZAKAT
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR
31 DISEMBER 2025
(Dalam Ringgit Malaysia)

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran: PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

PENYATA KUTIPAN DAN AGIHAN ZAKAT **MUKA SURAT**

Penyata Ahli Lembaga Pemegang Amanah	1
Pengakuan oleh Pegawai Utama yang Bertanggungjawab Ke atas Pengurusan Kewangan	2
Penyata Kutipan dan Agihan Zakat	3 - 4
Nota-Nota Kepada Penyata Kutipan dan Agihan Zakat	5 - 16

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

PENYATA AHLI-AHLI LEMBAGA PEMEGANG AMANAH

Bahawa kami, **Y.A.M. TAN SRI DATO' SERI SYED ZAINOL ANWAR IBNI ALMARHUM TUANKU SYED PUTRA JAMALULLAIL** dan **Y.A.D. RAJA TAN SRI DATO' SERI ARSHAD AL HAJ BIN RAJA TUN UDA AL HAJ,** yang merupakan Pengerusi dan salah seorang Ahli Lembaga Pemegang Amanah, **LEMBAGA ZAKAT SELANGOR (MAIS) ("LZS"),** dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat para Ahli, Penyata Kutipan dan Agihan Zakat bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025 telah disediakan untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan agihan dan kutipan zakat LZS bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut menurut polisi dan prosedur pengutipan dan pengagihan zakat yang telah ditetapkan oleh LZS.

Bagi pihak Ahli-Ahli Lembaga Pemegang Amanah,

Y.A.M. TAN SRI DATO' SERI SYED ZAINOL ANWAR
IBNI ALMARHUM TUANKU SYED PUTRA JAMALULLAIL
Pengerusi
Lembaga Pemegang Amanah

Y.A.D. RAJA TAN SRI DATO' SERI ARSHAD AL HAJ
BIN RAJA TUN UDA AL HAJ
Ahli
Lembaga Pemegang Amanah

Shah Alam
10 MAR 2026

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

PENGAKUAN OLEH PEGAWAI UTAMA YANG BERTANGGUNGJAWAB KE ATAS PENGURUSAN KEWANGAN

Saya, **RAPIZAH BINTI MUHAMMAD SHARIF**, pegawai yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan **LEMBAGA ZAKAT SELANGOR (MAIS)**, dengan tulus ikhlas mengakui bahawa Penyata Kutipan dan Agihan Zakat bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025 yang disertakan, mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ianya itu adalah betul dan membuat pengisytiharan ini dengan kepercayaan sesungguhnya ianya adalah benar dan menurut peruntukan Akta Akuan Berkanun, 1960.

RAPIZAH BINTI MUHAMMAD SHARIF

Ditandatangani dan diikrarkan oleh penama di atas **RAPIZAH BINTI MUHAMMAD SHARIF** di Shah Alam pada 10 MAR 2026

Di hadapan saya,

PESURUHJAYA SUMPAH
B 672
MUHAMMAD ZAIDI BIN ZAINAL ABIDIN
01.01.2025 - 31.12.2027
MALAYSIA

PESURUHJAYA SUMPAH
NO. 36, JLN. NELAYAN 19/B,
SEKSYEN 19,
40300 SHAH ALAM,
SELANGOR DARUL EHSAN.

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

PENYATA KUTIPAN DAN AGIHAN ZAKAT
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

	Nota	2025 RM	2024 RM
KUTIPAN ZAKAT			
Pendapatan		771,303,759	712,390,245
Perniagaan		222,255,561	199,145,971
Simpanan		140,578,700	129,900,959
Harta		61,248,207	70,153,765
Fitrah	6	43,774,699	40,956,352
Kumpulan Wang Simpanan Pekerja		33,012,876	32,659,372
Saham		21,939,200	22,276,938
Emas		13,953,444	9,280,580
Tanaman		1,158,996	1,165,704
Perak		149,493	125,166
Kripto		66,156	-
Ternakan		35,575	31,831
JUMLAH KUTIPAN ZAKAT	2	**1,309,476,666**	**1,218,086,883**
Tolak (-)			
AGIHAN ZAKAT :			
Konsumtif			
Fakir	8	231,053,974	220,048,643
Miskin	9	355,729,572	316,574,204
Amil	10	158,621,775	148,729,469
Muallaf	11	41,489,202	46,672,366
Riqab	12	29,598,501	25,856,256
Gharim	13	91,384,507	91,067,774
Fisabilillah	14	116,362,443	100,618,809
Ibnusabil	15	76,606	143,950
Produktif			
Fakir	8	69,878,071	56,577,557
Miskin	9	144,916,647	114,455,110
Muallaf	11	3,970,808	3,658,065
Fisabilillah	14	87,261,482	63,161,690
Ibnusabil	15	15,627	7,925
JUMLAH AGIHAN ZAKAT	7	**1,330,359,215**	**1,187,571,818**
Kutipan Zakat (Terlebih)/Belum Agih Sebelum Perolehan Aset Kegunaan Asnaf		**(20,882,549)**	**30,515,065**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

Sambungan	Nota	2025 RM	2024 RM
Tolak (-)			
Perolehan Aset Kegunaan Asnaf			
Fakir	8	6,980	-
Miskin	9	1,703,915	-
Muallaf	11	40,290	-
Riqab	12	515,395	
Jumlah Perolehan Aset Kegunaan Asnaf		**2,266,580**	**-**
Kutipan Zakat (Terlebih)/Belum Agih Selepas Perolehan Aset Kegunaan Asnaf		**(23,149,129)**	**30,515,065**
Kutipan Zakat Belum Agih pada 1 Januari		**491,325,592**	**460,810,527**
Pelarasan Tahun Terdahulu		(111,328,918)	-
Kutipan Zakat Belum Agih pada 31 Disember		**356,847,545**	**491,325,592**

(Nota-nota disertakan merupakan sebahagian daripada Penyata Kutipan dan Agihan Zakat)

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

NOTA-NOTA KEPADA PENYATA KUTIPAN DAN AGIHAN ZAKAT BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2025

1. MAKLUMAT AM

Menurut Seksyen 87, Enakmen Pentadbiran Agama Islam (Negeri Selangor) 2003, Majlis Agama Islam Selangor ("MAIS") mempunyai kuasa membuat peraturan-peraturan untuk mengawal selia semua perkara yang berhubungan dengan pengutipan, pentadbiran dan pembahagian zakat dan fitrah.

Berdasarkan kuasa yang diperuntukkan kepada MAIS mengikut Seksyen 7(2)(b), Enakmen Pentadbiran Agama Islam (Negeri Selangor) 2003, MAIS telah menubuhkan suatu yayasan amanah agama, iaitu Lembaga Zakat Selangor (MAIS) ("LZS") bagi tujuan, antaranya untuk menguruskan pengutipan dan pengagihan zakat dan fitrah di Negeri Selangor.

Sehubungan dengan ini LZS telah ditubuhkan pada 2 Oktober 2006 di bawah Akta Pemegang Amanah (Pentadbiran) 1952 (Pindaan 1981). LZS berfungsi sebagai amil bagi pengutipan dan pengagihan zakat di Negeri Selangor.

LZS telah menyediakan polisi dan prosedur yang bersesuaian berdasarkan fatwa-fatwa yang telah diwartakan oleh Jawatankuasa Fatwa dan Peraturan 41, Sel.P.U.47/2012 Peraturan-peraturan Zakat dan Fitrah (Negeri Selangor) 2012 bagi tujuan pengutipan dan pengagihan zakat dan fitrah di Negeri Selangor.

Kutipan zakat diiktiraf berdasarkan penerimaan daripada pembayar zakat. Manakala Agihan zakat pula diiktiraf apabila kos ditanggung.

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

2. JUMLAH KUTIPAN ZAKAT

	Nota	2025 RM	2024 RM
A. JUMLAH KUTIPAN KESELURUHAN			
Kutipan Zakat Harta melalui Cawangan	3(A)	195,424,505	198,020,856
Kutipan Zakat Harta melalui Potongan Gaji dan Korporat	3(B)	579,828,505	546,789,145
Kutipan oleh Ejen Kutipan Zakat LZS	3(C)	490,448,957	432,320,530
Kutipan Zakat Fitrah	6	43,774,699	40,956,352
JUMLAH KUTIPAN KESELURUHAN		**1,309,476,666**	**1,218,086,883**

	2025 RM	2024 RM
B. KUTIPAN ZAKAT BULANAN		
Januari	52,202,295	56,197,253
Februari	50,754,165	53,757,185
Mac	240,431,769	130,080,264
April	101,565,851	185,513,997
Mei	60,560,761	66,729,922
Jun	68,532,902	67,053,000
Julai	67,369,409	68,522,752
Ogos	60,696,181	49,131,918
September	57,204,594	45,594,276
Oktober	67,574,999	57,343,078
November	65,221,080	64,181,450
Disember	417,362,660	373,981,788
JUMLAH KESELURUHAN	**1,309,476,666**	**1,218,086,883**

Nota:
Ramadhan 1446H : 02 Mac 2025 – 30 Mac 2025
Ramadhan 1445H : 12 Mac 2024 – 09 April 2024

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

3. KUTIPAN ZAKAT HARTA MENGIKUT SALURAN BAYARAN

	2025 RM	2024 RM
A. CAWANGAN		
Alami	25,261,046	35,739,979
Bandar Baru Bangi	24,791,167	23,038,532
Subang Jaya	12,472,964	11,686,048
Taman Melawati	11,976,026	12,768,001
Masjid Negeri Selangor, Shah Alam	11,661,034	8,704,345
Bandar Baru Selayang	11,010,500	10,493,370
UTC Shah Alam	10,977,275	14,378,935
Kompleks MAIS Klang	10,815,661	10,987,708
Kota Damansara	10,244,036	10,401,267
Kajang	9,623,226	10,039,549
Bandar Baru Ampang	8,942,562	9,501,389
Ibu Pejabat Lembaga Zakat Selangor	6,991,865	-
Saujana KLIA	6,702,887	6,442,990
Damansara Utama	6,428,546	7,388,273
Banting	6,392,524	6,527,898
Kuala Selangor	6,350,499	5,849,494
Puchong	5,445,454	5,207,652
Kuala Kubu Bharu	4,940,574	4,510,103
Sungai Besar	4,396,659	4,355,323
JUMLAH KUTIPAN CAWANGAN	**195,424,505**	**198,020,856**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

3. KUTIPAN ZAKAT HARTA MENGIKUT SALURAN BAYARAN (SAMB.)

	Nota	2025 RM	2024 RM
B. POTONGAN GAJI DAN KORPORAT			
Potongan Gaji	5	415,169,624	391,575,080
Korporat		164,658,881	155,214,065
JUMLAH KUTIPAN POTONGAN GAJI DAN KORPORAT		**579,828,505**	**546,789,145**
C. EJEN KUTIPAN:			
Ejen Platform Saluran Bayaran	4	285,622,346	274,975,691
Ejen Institusi Pengajian Islam Swasta		142,056,752	98,060,865
Ejen Perunding		44,017,233	37,421,906
Ejen Institusi Pengajian Tinggi		17,986,298	21,173,797
Ejen Pos		766,328	688,271
JUMLAH KUTIPAN OLEH EJEN LZS		**490,448,957**	**432,320,530**

4. KUTIPAN ZAKAT HARTA OLEH EJEN PLATFORM SALURAN BAYARAN

	2025 RM	2024 RM
EJEN BANK:		
Bank Islam Malaysia Berhad	180,751,163	174,564,677
Maybank Islamic Berhad	57,821,428	58,932,076
CIMB Islamic Bank Berhad	7,712,882	8,195,322
Public Islamic Bank Berhad	1,817,199	1,726,970
Bank Kerjasama Rakyat Malaysia Berhad	577,812	601,103
Bank Simpanan Nasional	398,267	294,601
Bank Muamalat Malaysia Berhad	324,578	207,873
Ambank Islamic Malaysia Berhad	266,644	518,966
Agrobank Malaysia	166,596	188,732
Affin Islamic Bank Berhad	20,742	35,161
Alliance Islamic Bank	20,467	25,794
Hong Leong Islamic Bank	12,000	22,053
HSBC Islamic Bank Malaysia Berhad	-	54,223
JUMLAH KUTIPAN EJEN BANK	**249,889,778**	**245,367,551**
EJEN PLATFORM DIGITAL DAN E-WALLET	35,732,568	29,608,140
JUMLAH KUTIPAN EJEN PLATFORM SALURAN BAYARAN	**285,622,346**	**274,975,691**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

5. KUTIPAN ZAKAT HARTA MELALUI POTONGAN GAJI MENGIKUT SEKTOR

	2025 RM	2024 RM
SEKTOR YANG TERBABIT:		
Swasta	325,691,426	306,132,389
Kerajaan	53,881,884	52,017,779
Badan Berkanun	35,596,314	33,424,912
JUMLAH KUTIPAN ZAKAT HARTA MELALUI POTONGAN GAJI MENGIKUT SEKTOR	**415,169,624**	**391,575,080**

6. KUTIPAN ZAKAT FITRAH MENGIKUT DAERAH:

	2025 RM	2024 RM
DAERAH		
Petaling	35,343,913	28,414,508
Hulu Langat	2,259,176	3,132,098
Gombak	1,968,305	2,612,960
Klang	1,831,418	2,293,968
Kuala Langat	814,138	954,944
Sepang	701,178	961,038
Sabak Bernam	428,778	574,819
Hulu Selangor	381,541	627,179
Kuala Selangor	46,252	1,384,838
JUMLAH KUTIPAN ZAKAT FITRAH MENGIKUT DAERAH	**43,774,699**	**40,956,352**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

7. AGIHAN ZAKAT MENGIKUT KATEGORI

	2025 RM	2024 RM
Pembangunan Sosial	817,890,491	780,265,343
Pembangunan Pendidikan	246,550,731	195,002,475
Kos Pengurusan (Amil)	158,621,775	148,729,469
Pembangunan Institusi Agama	50,779,613	26,330,037
Pembangunan Insan	54,058,755	23,364,872
Pembangunan Ekonomi	2,457,850	13,879,622
JUMLAH AGIHAN ZAKAT	**1,330,359,215**	**1,187,571,818**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

8. ASNAF FAKIR

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Bantuan Kewangan Bulanan	107,199,193	111,312,803
Bantuan Sewa Rumah	66,411,924	57,472,085
Bantuan Perubatan	16,133,318	14,844,772
Bantuan Kecemasan/Runcit	13,120,346	9,402,581
Saguhati Hari Raya	11,999,213	12,196,098
Bantuan Makanan Bulanan	11,851,082	9,718,620
Emolumen Kakitangan (LZS)*	1,717,500	1,455,029
Pengurusan Pusat Jagaan Warga Emas (Bait Al Mawaddah)	1,480,803	1,541,982
Pengurusan Jenazah	912,200	560,320
Bantuan Bencana	220,300	158,370
Program Sosial	8,095	-
Kos Pengurusan Asnaf (TERAS)	-	1,385,983
Jumlah	**231,053,974**	**220,048,643**
Produktif:		
Bantuan Keperluan Pendidikan dan Yuran	44,983,800	35,346,617
Biasiswa Pelajaran	17,364,642	11,505,991
Membaikpulih Rumah	4,590,600	5,406,793
Kursus dan Latihan	1,804,918	124,821
Bantuan Modal Perniagaan	741,568	798,372
Pembinaan Rumah Individu	358,943	1,089,683
Bantuan Modal Pertanian	12,600	11,052
Bantuan Modal Perikanan	12,000	7,000
Bantuan Modal Penternakan	9,000	19,511
Bantuan Projek Usahawan Berkelompok (TERAS)	-	1,182,284
Pengurusan Bengkel Jahitan (TERAS)	-	1,085,433
Jumlah	**69,878,071**	**56,577,557**
JUMLAH ASNAF FAKIR	**300,932,045**	**276,626,200**
Perolehan aset	6,980	-
JUMLAH ASNAF FAKIR TERMASUK PEROLEHAN ASET	**300,939,025**	**276,626,200**

*Mewakili kos penggajian, bonus dan manfaat kakitangan LZS yang bertugas menguruskan Bait Al Mawaddah untuk asnaf fakir secara sepenuh masa.

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

9. ASNAF MISKIN

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Bantuan Kewangan Bulanan	137,100,151	132,982,617
Bantuan Sewa Rumah	96,701,465	79,847,724
Bantuan Kecemasan/Runcit	51,228,942	32,149,331
Bantuan Perubatan	25,317,555	26,139,776
Saguhati Hari Raya	20,302,027	19,528,530
Bantuan Makanan Bulanan	13,617,000	12,404,154
Emolumen Kakitangan (LZS)*	3,869,798	3,684,082
Pengurusan Pusat Kecemerlangan Anak-anak Asnaf (Bait Al Hasanah)	3,317,913	2,324,559
Pembangunan Penempatan Berkelompok	1,071,590	2,709,547
Pengurusan Pusat Latihan Asnaf Selangor	855,809	768,305
Pengurusan Jenazah	733,870	891,860
Bantuan Bencana	583,250	258,000
Program Sosial	403,296	306,772
Pengurusan Pusat Pembangunan Asnaf	320,282	-
Pusat Komuniti/Rumah Transit	296,174	497,427
Percetakan dan Penerbitan	10,450	-
Kos Pengurusan Asnaf (TERAS)	-	2,081,520
Jumlah	**355,729,572**	**316,574,204**
Produktif:		
Bantuan Keperluan Pendidikan dan Yuran	95,462,240	63,242,041
Biasiswa Pelajaran	30,033,125	20,783,798
Kursus dan Latihan	8,793,371	7,982,119
Membaikpulih Rumah	8,050,211	12,650,326
Bantuan Modal Perniagaan	1,598,631	1,900,982
Pembinaan Rumah Individu	800,115	2,614,034
Program Pembangunan Insan	122,450	-
Bantuan Modal Perikanan	25,367	32,207
Bantuan Modal Pertanian	24,637	13,770
Bantuan Modal Penternakan	6,500	14,350
Bantuan Projek Usahawan Berkelompok (TERAS)	-	4,386,220
Pengurusan Bengkel Jahitan (TERAS)	-	835,263
Jumlah	**144,916,647**	**114,455,110**
JUMLAH ASNAF MISKIN	**500,646,219**	**431,029,314**
Perolehan aset	1,703,915	-
JUMLAH ASNAF MISKIN TERMASUK PEROLEHAN ASET	**502,350,134**	**431,029,314**

*Mewakili kos penggajian, bonus dan manfaat kakitangan LZS yang bertugas menguruskan Bait Al Hasanah dan Pusat Latihan Asnaf Selangor untuk asnaf miskin secara sepenuh masa.

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

10. **ASNAF AMIL**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Pengurusan Amil - Zakat Harta	153,149,938	143,609,925
Pengurusan Amil - Zakat Fitrah	3,969,253	3,010,692
Upah Penolong Amil Fitrah	1,502,584	2,108,852
JUMLAH ASNAF AMIL	**158,621,775**	**148,729,469**

11. **ASNAF MUALLAF**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Elaun Kehadiran Kelas Agama Asas	11,308,870	16,369,920
Bantuan Kewangan Bulanan	7,282,850	9,013,480
Elaun Guru Kelas Agama Asas	6,813,350	3,772,080
Bantuan Sewa Rumah	5,033,452	6,294,685
Emolumen Kakitangan (LZS)*	2,711,293	2,130,423
Pengurusan Pusat Perlindungan Muallaf (Baitus Salam)	1,598,061	1,517,572
Saguhati Galakan Muallaf	1,543,053	1,569,670
Emolumen Kakitangan Pendaftaran Muallaf (MAIS)	1,476,643	1,266,586
Saguhati Hari Raya	1,021,900	1,465,709
Pengurusan Pusat Latihan Muallaf (Baitul Hikmah)	839,522	933,830
Belanja Pengurusan Pendaftaran Muallaf (MAIS)	577,982	630,000
Bantuan Kecemasan/Runcit	433,037	678,545
Bantuan Perkahwinan	297,500	225,500
Bantuan Makanan Bulanan	146,180	206,806
Bantuan Perubatan Muallaf	135,639	266,039
Sumbangan Badan dan Persatuan Muallaf	103,100	155,939
Fi Guaman (MAIS)	63,156	82,692
Percetakan dan Penerbitan (MAIS dan JAIS)	53,400	97,040
Program Out Reach	32,744	(17,400)
Pengurusan Jenazah	9,470	6,850
Bantuan Bencana	8,000	6,400
Jumlah	**41,489,202**	**46,672,366**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

11. **ASNAF MUALLAF (SAMB.)**

	2025 RM	2024 RM
Produktif:		
Kursus dan Latihan	1,185,537	927,163
Program Pembangunan Insan	1,060,538	1,246,380
Bantuan Baikpulih Rumah	573,340	640,964
Bantuan Keperluan Pendidikan dan Yuran	550,865	335,903
Dermasiswa Muallaf	312,579	242,360
Pembinaan Rumah Individu	252,000	139,619
Bantuan Modal	27,549	81,944
Bantuan Umum Pelajaran	8,400	-
Bantuan Projek Usahawan Berkelompok	-	40,748
Bengkel Jahitan	-	2,984
Jumlah	**3,970,808**	**3,658,065**
JUMLAH ASNAF MUALLAF	**45,460,010**	**50,330,431**
Perolehan aset	40,290	-
JUMLAH ASNAF MUALLAF TERMASUK PEROLEHAN ASET	**45,500,300**	**50,330,431**

*Mewakili kos penggajian, bonus dan manfaat kakitangan LZS yang bertugas menguruskan Baitus Salam dan Baitul Hikmah untuk asnaf muallaf secara sepenuh masa.

12. **ASNAF RIQAB**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Program Dakwah Riqab	19,599,478	15,839,687
Emolumen Kakitangan Pengurusan Riqab (MAIS)	4,112,984	3,671,805
Pusat Pemulihan Akhlak (Baitul Ehsan)	2,214,592	2,416,623
Pusat Pemulihan Akidah (Baitul Iman)	1,982,587	2,026,677
Pusat Pemulihan Dadah Tegar (Baitul Islah)	1,532,785	1,401,598
Pembinaan Pusat Pemulihan Akhlak Dan Sosial (Baitul Laqit)	156,075	499,866
JUMLAH ASNAF RIQAB	**29,598,501**	**25,856,256**
Perolehan aset	515,395	-
JUMLAH ASNAF RIQAB TERMASUK PEROLEHAN ASET	**30,113,896**	**25,856,256**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

13. **ASNAF GHARIM**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Hutang Perubatan	35,701,773	40,504,619
Hutang Rawatan Dialisis	29,790,235	34,752,407
Bantuan Kecemasan/Runcit	15,941,643	9,081,084
Hutang Kerana Keperluan Hidup	4,493,735	2,707,961
Bantuan Bencana	2,882,405	1,669,977
Hutang Badan/Persatuan Untuk Maslahah Umat	2,428,766	2,182,106
Pengurusan Jenazah Tanpa Waris	145,950	169,620
JUMLAH ASNAF GHARIM	**91,384,507**	**91,067,774**

14. **ASNAF FISABILILLAH**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Bantuan Kecemasan/Runcit	55,201,853	20,356,843
Elaun Guru Kelas Asas Fardhu Ain	28,998,061	28,908,600
Emolumen Kakitangan Berkaitan Asnaf Fisabilillah (MAIS)	12,999,996	11,595,532
Program Penerapan Nilai-Nilai Islam	10,939,681	19,361,648
Bantuan Kepada Persatuan/Badan Islam (NGO-i)	2,980,186	3,074,000
Bantuan Penyelidikan/Penerbitan	1,371,164	1,218,864
Elaun Tahunan Ahli Jawatankuasa Masjid	925,600	289,900
Program Out Reach	820,361	554,600
Fi Guaman (MAIS)	752,528	418,736
Elaun Kehadiran Mesyuarat (Agensi selain LZS)	496,500	626,358
Program Forum/Ceramah Agama	473,123	14,125,228
Bantuan Sumbangan Program Kanak-kanak Miskin Bandar	314,890	-
Imbuhan Penolong Pendaftar Nikah	88,500	88,500
Jumlah	**116,362,443**	**100,618,809**

Lembaga Zakat Selangor (MAIS)
(No. Pendaftaran : PPAB – 06/2006)
(Diperbadankan di bawah Akta Pemegang Amanah (Pemerbadanan) 1952 (Pindaan 1981)

14. **ASNAF FISABILILLAH (SAMB.)**

	2025 RM	2024 RM
Produktif:		
Pembinaan/Baikpulih Institusi Agama	50,779,613	26,330,037
Dermasiswa Hufaz Quran	11,423,850	12,960,200
Bantuan Umum Pelajaran	11,377,265	11,566,124
Bantuan Sumbangan Pendidikan Orang Kelainan Upaya (OKU)	7,406,141	6,981,881
Dermasiswa Pelajar Belajar Di Dalam Negara	2,852,977	1,389,066
Bantuan Keperluan Pendidikan dan Yuran	2,229,149	2,138,346
Dermasiswa Pelajar Belajar Di Luar Negara	1,192,487	1,796,036
Jumlah	**87,261,482**	**63,161,690**
JUMLAH ASNAF FISABILILLAH	**203,623,925**	**163,780,499**

15. **ASNAF IBNUSABIL**

	2025 RM	2024 RM
Konsumtif:		
Bantuan Musafir	76,606	45,580
Pengurusan Rumah Musafir di Hospital	-	68,370
Sumbangan Keperluan Asas Kepada Pelarian	-	30,000
Jumlah	**76,606**	**143,950**
Produktif:		
Bantuan Pelajar Luar Negara	15,627	7,925
JUMLAH ASNAF IBNUSABIL	**92,233**	**151,875**

Pengesahan SIRIM

SIRIM QAS INTERNATIONAL SDN BHD
INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

To Board of Directors, Stakeholders, and Interested Parties,

SIRIM QAS International Sdn. Bhd. was engaged by Lembaga Zakat Selangor (MAIS) (hereafter referred to as LZS) to perform an independent verification and provide assurance of the Zakat Distribution details as disclosed in Elevating the Asnaf Community, LZS's Sustainability Report 2025. The main objective of the verification process is to provide assurance to LZS and its stakeholders on the accuracy and reliability of the information as presented in the report for the specific subject matter.

The management of LZS was responsible for the preparation of the relevant information. The objective and impartiality of this statement is assured as no member of the verification team and no other employee of SIRIM QAS International was involved in the preparation of any part of the LZS Sustainability Report 2025.

The assurance engagement was designed to provide limited assurance in accordance with the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, and the BURSA Sustainability Reporting Guide, focusing on the reported Zakat Distribution disclosures in accordance with the development programs, without expressing assurance on the organization's ability to achieve its intended social and economic objectives, targets, or expected outcomes associated with the Zakat Distribution process.

As part of our assurance procedures, we performed an independent limited assurance engagement over the Zakat Distribution disclosures in accordance with respective development programmes, namely the Social Development Programme, Educational Development Programme, Human Development Programme, Religious Institution Development Programmes, and Economic Development Programmes covering the Asnaf categories, i.e. Asnaf Fakir, Miskin, Mualaf, Gharimin, Fisabilillah, Ibnu Sabil and Riqab. Our procedures included assessing the data provided in the Lembaga Zakat system and database, reviewing programme reports and other supporting documentation, evaluating the basis of calculation, and tracing the reported figures to underlying records where available. The procedures performed were designed to obtain a limited level of assurance regarding whether the Zakat Distribution disclosures are prepared, in all material respects, in accordance with the applicable reporting criteria, and are supported by appropriate and verifiable evidence. The results of the verification process are as presented in the Appendix 1 of this statement.

The verification was carried out by SIRIM QAS International between February and March 2026, with the following methodologies:

- Reviewing and verifying the traceability, consistency and accuracy of information obtained from systems and databases, internal and external reports, and other relevant documentation made available during the assessment.
- Conducting interviews with key personnel responsible for collating the data and preparing the figures of the disclosure, to substantiate the reliability of the information and assess measures implemented to avoid overlapping records or multiple counting of the eligible recipients.
- Performing sample-based checks to trace the reported eligible recipients to available supporting records and documentation.

Conclusion

SIRIM QAS International, the Conformity Assessment Body (CAB) in Malaysia, is accredited to ISO/IEC 17021-1:2015 and ISO/IEC 17065:2012 for the provision of management system certification, product certification, and testing services across its full scope of operational activities. Building on this foundation, SIRIM QAS International is accredited as a Validation and Verification Body (VVB) under ISO/IEC 17029:2019 and ISO 14065:2020, enabling it to provide independent, impartial, and technically robust validation and verification services in accordance with internationally recognized standards. The appointed assessors performing the assurance engagement were selected appropriately based on our internal qualifications, training and experience. The verification process is reviewed by management to ensure that the approach and assurance are strictly followed and operated transparently.

During the verification process, certain issues were identified, clarifications and corrections were obtained from the management of LZS concerning the accuracy of information from the data sources compared with the disclosures. The disclosed figures were checked and verified, and it is confirmed that the revisions incorporated into the final report have adequately resolved all inconsistencies identified during the verification process. Based on the scope of the verification procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention to suggest that the Zakat Distribution details as disclosed in Elevating the Asnaf Community, Sustainability Report 2025 is materially misstated or not consistent, traceable, and accurate relative to the underlying source documentation and data compilation.

Accordingly, the following sets out SIRIM QAS International's opinion on the reliability of the reported figures:

- The personnel responsible were able to demonstrate the origin and interpretation of the data presented in the statement.
- The number of eligible recipients for the Zakat Distribution reported in Elevating the Asnaf Community, Lembaga Zakat Selangor Sustainability Report 2025, is fairly stated in relation to the respective Development Programmes and Asnaf categories.
- The level of disclosure of the information presented in the report is appropriately prepared and supported by underlying records.

List of Assessors.

1)	Ms. Aernida Abdul Kadir	:	Team Leader
2)	Ms. Farhanah Ahmad Shah	:	Team Member
3)	Ms. Aine Jamaliah Mohamad Zain	:	Team Member

Statement Prepared by:

AERNIDA BINTI ABDUL KADIR
Team Leader
Management System Certification Department
SIRIM QAS International Sdn. Bhd.
Date: 1 April 2026

Statement Approved by:

WAN SHAHIMA BINTI MIOR AHMED SHAHIMI
General Manager
Management System Certification Department
SIRIM QAS International Sdn. Bhd
Date: 6 April 2026

Note 1: This Independent Assurance Statement has been issued based on the content verified prior to the approval date. SIRIM QAS International Sdn Bhd does not express an opinion on, nor guarantee the integrity and/or accuracy of the information provided with the view that the conclusion was conducted post verification assessment, hence not verified. SIRIM QAS International shall not be responsible for any changes or additions made after the referred date (1 April 2026).
Note 2: The assurance involves activity aims to obtain sufficient appropriate evidence to express a conclusion designed to enhance the degree of confidence of the intended users other than the responsible party, about the subject matter information. It comprises of activities carried out to assess the quality and credibility of the qualitative and quantitative information reported by the organization. This assurance is different from activities used to assess or validate the organization's performance, such as compliance assessments or the issuing of certifications against specific standards.

Appendix 1

Zakat Distribution to Eligible Recipients in accordance with Specific Development Programme and Asnaf Categories

1. Social Development

Bil	Type of Assistance	2025 Number of Eligible Recipients						
		Fakir	Miskin	Muallaf	Gharimin	Fisabilillah	Ibnu Sabil	Riqab
1	Monthly Financial Assistance	22,572	26,800	1,874				
2	House Construction, Home Repairs and Rental Assistance							
	a) House Construction	3	5	2				
	b) Home Repairs	185	295	23				
	c) Rental Assistance	9,452	12,963	755				
3	Medical Assistance and Dialysis							
	a) Medical Assistance	1,809	2,432	34	5,032			
	b) Dialysis Treatment Debt	458	621	1	2,015			
4	Emergency Assistance / Basic Necessities	6,322	8,842	442	6,687			
5	Islamic Values Implementation Program					508		
6	Hari Raya Assistance	24,654	44,365	3,018				
7	Monthly Food Assistance	9,335	10,557	179				
8	Disaster Relief Assistance	212	474	9	2,000			
9	Incentive for Muallaf			336				

2. Educational Development

Bil	Type of Assistance	2025 Number of Eligible Recipients						
		Fakir	Miskin	Muallaf	Gharimin	Fisabilillah	Ibnu Sabil	Riqab
1	Educational Needs and Fees	12,248	25,297	342				
2	Attendance Allowance for Basic Religious Classes			3,686				
3	Allowance for Basic Religious Class Teachers			183				
4	Student Sponsorship and Educational Assistance							
	a) Domestic Student Sponsorship	3,280	6,197	29		295		
	b) Overseas Student Sponsorship	7	4			44		
	c) Educational Assistance for Special Needs	29	106		1,379			
5	Scholarship for Huffaz Quran					4,919		

3. Human Development

Bil	Type of Assistance	2025 Number of Eligible Recipients						
		Fakir	Miskin	Muallaf	Gharimin	Fisabilillah	Ibnu Sabil	Riqab
1	Courses and Training	5,213	11,814	6				
2	Kursus Indukasi Asnaf Fakir Miskin	386	1,270					
3	Program Pembangunan Kemahiran & Kerjaya	496	896	3				
4	Program Pembangunan Kerohanian	438	822					
5	Program Pembangunan Keusahawanan	390	865	14				
6	Program Pembangunan Insan Muallaf			3,801				

4. Religious Institution Development

Bil	Type of Assistance	2025 Number of Eligible Recipients						
		Fakir	Miskin	Muallaf	Gharimin	Fisabilillah	Ibnu Sabil	Riqab
1	Construction / Renovation of Religious Institution					404		
2	Islamic Associations/Organizations (NGO-I) (Contributions to Islamic Associations / Charitable Organizations)					34		

5. Economic Development

Bil	Type of Assistance	2025 Number of Eligible Recipients						
		Fakir	Miskin	Muallaf	Gharimin	Fisabilillah	Ibnu Sabil	Riqab
1	Capital Assistance							
	a) Business	200	425	8				
	b) Agriculture	5	7					
	c) Fisheries	3	8					
	d)Livestock	3	2					

Keterangan Gambar

Nombor Halaman	Nombor Gambar	Keterangan Gambar
Isi Kandungan	**1**	• Penyambut tetamu Zakat Selangor menyambut kehadiran pelanggan
13	**1** **2**	• Kumpulan Pengurusan Zakat Selangor • Pemandangan di bahagian depan Menara Zakat Sultan Idris Shah
23	**1** **2**	• Lawatan ke tanah pertanian milik Zakat Selangor di Tanjung Karang yang diusahakan oleh asnaf bagi tanaman ubi kayu. • Program Serahan Peralatan Pembersihan dan Bantuan Kotak Makanan Pasca Banjir di Pusat Pemindahan Sementara (PPS) Sekolah Kebangsaan Sungai Serai, sebagai sebahagian usaha bantuan kemanusiaan kepada mangsa bencana.
25	**1** **2**	• Majlis penyerahan tandas bagi Projek 'Clean, Accessible and Sustainable' (CAS) di Kampung Orang Asli Songkok, Batang Kali, Hulu Selangor, sebagai sebahagian daripada Program CSV yang bertujuan meningkatkan akses kepada kemudahan asas dan kesejahteraan komuniti. • Sukarelawan AYG melaksanakan sesi pengajaran kepada anak asnaf dalam kelas intervensi 3M (Membaca, Menulis dan Mengira), sebagai usaha memperkukuh asas literasi dan numerasi dalam kalangan penerima manfaat.
26	**1**	• Sesi doa bersama sempena Majlis Bayaran Zakat Korporat yang disempurnakan oleh DYMM Sultan Selangor bersama Pengerusi Zakat Selangor dan Pengerusi MAIS.
57	**1**	• Warga kerja Zakat Selangor sebagai Ahli Jawatankuasa penganjur Program COO Treasure Hunt, mencerminkan semangat kerja berpasukan dan kerjasama dalam pelaksanaan program.
58	**1** **2**	• Pengurusan Zakat Selangor menyertai aktiviti interaktif sempena Karnival Larian Zakat Selangor. • Pengurusan Zakat Selangor bersama warga kerja di kaunter perkhidmatan zakat.
67	**1**	• Program 'Anda Hero Asnaf' merupakan inisiatif kerjasama strategik antara Zakat Selangor dan Kor Agama Angkatan Tentera Malaysia (KAGAT) bagi memperkukuhkan kutipan zakat dalam kalangan warga Angkatan Tentera Malaysia (ATM) di Selangor.
82	**1**	• Barisan Pengurusan Zakat Selangor bersama Ketua Pegawai Eksekutif.
83	**1**	• Asnaf berurusan di kaunter perkhidmatan Zakat Selangor.
84	**1**	• Warga kerja Zakat Selangor mengangkat ikrar sempena Hari Kepatuhan.
85	**1**	• Pengguna sedang menggunakan aplikasi zakat melalui tablet, mencerminkan inisiatif pendigitalan perkhidmatan dalam usaha mempertingkatkan kecekapan dan kemudahan akses kepada pembayar zakat.
86	**1**	• Para peserta 'ESG CCO Run' Zakat Selangor bergambar selepas tamat program, mencerminkan penglibatan aktif dalam memupuk gaya hidup sihat serta kesedaran terhadap amalan kelestarian ESG.
91	**1**	• Pengurusan dan warga kerja Zakat Selangor menyertai Program Komuniti sempena Hari Cuci-Cuci Malaysia 2025 bersempena hari Cuci-Cuci Sedunia 2025 di Baitus Salam, Jalan Kebun, sebagai sokongan terhadap inisiatif kelestarian alam sekitar dan penglibatan komuniti.
94	**1**	• Para sukarelawan Program Komuniti 'Masih Ada Yang Sayang' di bawah kempen Payung Rasa bergambar selepas aktiviti pembersihan rumah asnaf di Sijangkang, sebagai manifestasi keprihatinan dan penglibatan komuniti dalam membantu golongan yang memerlukan.
98	**1**	• Masjid Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah, Shah Alam, Selangor.

Indeks Kandungan GRI

Pernyataan penggunaan: Zakat Selangor telah melaporkan maklumat yang dinyatakan dalam indeks kandungan GRI ini bagi tempoh 1 Januari 2025 hingga 31 Disember 2025 dengan rujukan kepada Piawaian GRI.
GRI 1 yang digunakan: GRI 1: Asas 2021

PIAWAIAN GRI	PENDEDAHAN	LOKASI
GRI 2: Pendedahan Am 2021	2-1 Butiran organisasi	Halaman 13 / Tentang Kami
	2-2 Entiti yang disertakan dalam pelaporan kemampanan organisasi	Halaman 17 / Liputan Kami
	2-3 Tempoh pelaporan, kekerapan dan titik hubungan	Halaman 5&6 / Tentang Laporan Bersepadu Kami
	2-4 Penyataan semula maklumat	Halaman 6 / Tentang Laporan Bersepadu Kami
	2-5 Jaminan luaran	Halaman 121 / Lampiran – Jaminan SIRIM
	2-6 Aktiviti, rantaian nilai dan hubungan perniagaan lain	Halaman 13-18 / Siapa Kami
	2-7 Pekerja	Halaman 86-89 / Prestasi 2025
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja tetap	T/A
	2-9 Struktur dan komposisi tadbir urus	Halaman 33 / Struktur Tadbir Urus Korporat
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tadbir urus tertinggi	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab
	2-11 Pengerusi badan tadbir urus tertinggi	Halaman 33 / Struktur Tadbir Urus Korporat
	2-12 Peranan badan tadbir urus tertinggi dalam mengawasi pengurusan impak	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab
	2-13 Pendelegasian tanggungjawab pengurusan impak	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab
	2-14 Peranan badan tadbir urus tertinggi dalam pelaporan kemampanan	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab
	2-15 Konflik kepentingan	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab (Piagam Lembaga)
	2-16 Komunikasi kebimbangan kritikal	Halaman 52 / Asas Tadbir Urus & Akauntabiliti
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tadbir urus tertinggi	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab (Piagam Lembaga)
	2-18 Penilaian prestasi badan tadbir urus tertinggi	Halaman 34 / Peranan & Tanggungjawab (Piagam Lembaga)
	2-19 Dasar saraan	T/A
	2-20 Proses penentuan saraan	T/A
	2-21 Nisbah jumlah pampasan tahunan	T/A
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan lestari	Halaman 20 / Rangka Kerja Kemampanan Kami
	2-23 Komitmen dasar	Halaman 55-64 / Tadbir Urus & Akauntabiliti
	2-24 Penerapan komitmen dasar	Halaman 55-64 / Tadbir Urus & Akauntabiliti
	2-25 Proses pemulihan impak negatif	Halaman 54 / Pengurusan Risiko
	2-26 Mekanisme mendapatkan nasihat dan menyuarakan kebimbangan	Halaman 56 / Pengurusan Kewangan yang Bertanggungjawab (Pemberi Maklumat)
	2-27 Pematuhan undang-undang dan peraturan	Halaman 55-64 / Tadbir Urus & Akauntabiliti
	2-28 Persatuan keahlian	T/A
	2-29 Pendekatan penglibatan pemegang taruh	Halaman 26-30 / Penglibatan Pemegang Taruh
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif	T/A
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses menentukan topik material	Halaman 21 / Penilaian Materialiti
	3-2 Senarai topik material	Halaman 22 / Perkara Material Kami
	3-3 Pengurusan topik material	Halaman 55-64 / Tadbir Urus & Akauntabiliti
GRI 102: Perubahan Iklim 2025	102-1 Pelan peralihan untuk mitigasi perubahan iklim	T/A
	102-2 Pelan adaptasi perubahan iklim	T/A
	102-3 Peralihan yang adil	T/A
	102-4 Sasaran dan kemajuan pengurangan pelepasan GHG	Halaman 93 / Pelepasan GHG
	102-5 Pelepasan GHG Skop 1	Halaman 93 / Pelepasan GHG
	102-6 Pelepasan GHG Skop 2	Halaman 93 / Pelepasan GHG

PIAWAIAN GRI	PENDEDAHAN	LOKASI
	102-7 Pelepasan GHG Skop 3	Halaman 93 / Pelepasan GHG
	102-8 Intensiti pelepasan GHG	T/A
	102-9 Penyingkiran GHG dalam rantaian nilai	T/A
	102-10 Kredit karbon	T/A
GRI 103: Tenaga 2025	103-1 Dasar dan komitmen tenaga	T/A
	103-2 Penggunaan tenaga dan penjanaan sendiri dalam organisasi	Halaman 92 / Pengurusan Tenaga
	103-3 Penggunaan tenaga huluan dan hiliran	T/A
	103-4 Intensiti tenaga	T/A
	103-5 Pengurangan penggunaan tenaga	Halaman 92 / Pengurusan Tenaga
GRI 201: Prestasi Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dijana dan diagihkan	T/A
	201-3 Kewajipan pelan manfaat pasti dan pelan persaraan lain	T/A
	201-4 Bantuan kewangan yang diterima daripada kerajaan	T/A
GRI 202: Kehadiran Pasaran 2016	202-1 Nisbah upah peringkat kemasukan standard mengikut jantina berbanding upah minimum tempatan	T/A
	202-2 Perkadaran pengurusan kanan yang diambil daripada komuniti tempatan	T/A
GRI 203: Impak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Pelaburan infrastruktur dan perkhidmatan yang disokong	Halaman 68-82 / Memperkasakan Asnaf Melalui Program Zakat & CSV
	203-2 Impak ekonomi tidak langsung yang signifikan	Halaman 68-82 / Memperkasakan Asnaf Melalui Program Zakat & CSV
GRI 204: Amalan Perolehan 2016	204-1 Perkadaran perbelanjaan bagi pembekal tempatan	T/A
GRI 205: Anti-Rasuah 2016	205-1 Operasi yang dinilai berkaitan risiko rasuah	Halaman 56 / Pengurusan Kewangan yang Bertanggungjawab (Penilaian Risiko Rasuah)
	205-2 Komunikasi dan latihan tentang dasar dan prosedur anti-rasuah	Halaman 84 / Dibina atas Kepercayaan, Dipandu oleh Integriti
	205-3 Insiden rasuah yang disahkan dan tindakan yang diambil	T/A
GRI 206: Tingkah Laku Anti-Persaingan 2016	206-1 Tindakan undang-undang berkaitan tingkah laku anti-persaingan, anti-amanah, dan amalan monopoli	T/A
GRI 207: Cukai 2019	207-1 Pendekatan terhadap cukai	T/A
	207-2 Tadbir urus cukai, kawalan, dan pengurusan risiko	T/A
	207-3 Penglibatan pemegang taruh dan pengurusan kebimbangan berkaitan cukai	T/A
	207-4 Pelaporan mengikut negara	T/A
GRI 301: Bahan 2016	301-1 Bahan yang digunakan mengikut berat atau isipadu	T/A
	301-2 Bahan input kitar semula yang digunakan	T/A
	301-3 Produk yang dipulihkan dan bahan pembungkusannya	T/A
GRI 303: Air dan Efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber bersama	T/A
	303-2 Pengurusan impak berkaitan pelepasan air	T/A
	303-3 Pengeluaran air	T/A
	303-4 Pelepasan air	T/A
	303-5 Penggunaan air	Halaman 93 / Pengurusan Air
	305-6 Pelepasan bahan perosak ozon (ODS)	T/A
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan pelepasan udara signifikan lain	T/A
GRI 306: Efluen dan Sisa 2016	306-3 Tumpahan yang signifikan	T/A

PIAWAIAN GRI	PENDEDAHAN	LOKASI
GRI 306: Sisa 2020	306-1 Penjanaan sisa dan impak berkaitan sisa yang signifikan	Halaman 94 / Pengurusan Sisa: Kitar Semula
	306-2 Pengurusan impak berkaitan sisa yang signifikan	Halaman 94 / Pengurusan Sisa: Kitar Semula
	306-3 Sisa yang dijana	T/A
	306-4 Sisa yang dialihkan daripada pelupusan	Halaman 94 / Pengurusan Sisa: Kitar Semula
	306-5 Sisa yang diarahkan ke pelupusan	T/A
GRI 308: Penilaian Alam Sekitar Pembekal 2016	308-1 Pembekal baharu yang disaring menggunakan kriteria alam sekitar	T/A
	308-2 Impak alam sekitar negatif dalam rantaian bekalan dan tindakan yang diambil	T/A
GRI 401: Pekerjaan 2016	401-1 Pengambilan pekerja baharu dan pusing ganti pekerja	Halaman 86-89 / Memperkasakan Warga Kerja, Mendorong Prestasi
	401-2 Faedah yang diberikan kepada pekerja sepenuh masa yang tidak diberikan kepada pekerja sementara atau sambilan	Halaman 86-89 / Memperkasakan Warga Kerja, Mendorong Prestasi
	401-3 Cuti ibu bapa	Halaman 87 / Hak Asasi & Hak Buruh
GRI 402: Hubungan Buruh/Pengurusan 2016	402-1 Tempoh notis minimum berkaitan perubahan operasi	T/A
GRI 403: Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2018	403-1 Sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Halaman 60&61 / Pengurusan KKP
	403-2 Pengenalpastian bahaya, penilaian risiko, dan penyiasatan insiden	Halaman 60&61 / Pengurusan KKP
	403-3 Perkhidmatan kesihatan pekerjaan	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-4 Penyertaan, perundingan, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-5 Latihan pekerja berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-6 Pembudayaan kesihatan pekerja	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-7 Pencegahan dan mitigasi impak keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang berkaitan langsung dengan hubungan perniagaan	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-8 Pekerja yang dilindungi oleh sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-9 Kecederaan berkaitan kerja	Halaman 90 / Prestasi KKP
	403-10 Penyakit berkaitan kerja	Halaman 90 / Prestasi KKP
GRI 404: Latihan dan Pendidikan 2016	404-1 Purata jam latihan setahun bagi setiap pekerja	Halaman 86-89 / Memperkasakan Warga Kerja, Mendorong Prestasi
	404-2 Program peningkatan kemahiran pekerja dan program bantuan peralihan	Halaman 86-89 / Memperkasakan Warga Kerja, Mendorong Prestasi
	404-3 Peratusan pekerja yang menerima penilaian prestasi dan pembangunan kerjaya secara berkala	T/A
GRI 405: Kepelbagaian dan Peluang yang Sama 2016	405-1 Kepelbagaian badan tadbir urus dan pekerja	Halaman 87 / Kepelbagaian, Kesaksamaan & Kerangkuman
	405-2 Nisbah gaji asas dan saraan wanita berbanding lelaki	T/A
GRI 406: Bukan Diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan pembetulan yang diambil	T/A
GRI 407: Kebebasan Berpersatuan dan Rundingan Bersama 2016	407-1 Operasi dan pembekal yang hak kebebasan berpersatuan dan rundingan bersamanya mungkin berisiko	T/A
GRI 408: Buruh Kanak-Kanak 2016	408-1 Operasi dan pembekal yang berisiko tinggi berlakunya insiden buruh kanak-kanak	T/A
GRI 409: Buruh Paksa atau Wajib 2016	409-1 Operasi dan pembekal yang berisiko tinggi berlakunya insiden buruh paksa atau wajib	T/A
GRI 410: Amalan Keselamatan 2016	410-1 Kakitangan keselamatan yang dilatih dalam dasar atau prosedur hak asasi manusia	T/A
GRI 411: Hak Masyarakat Orang Asal 2016	411-1 Insiden pelanggaran hak masyarakat orang asal	T/A
GRI 413: Komuniti Tempatan 2016	413-1 Operasi yang melibatkan penglibatan komuniti tempatan, penilaian impak, dan program pembangunan	T/A
	413-2 Operasi yang mempunyai impak negatif sebenar dan berpotensi yang signifikan terhadap komuniti tempatan	T/A
GRI 414: Penilaian Sosial Pembekal 2016	414-1 Pembekal baharu yang disaring menggunakan kriteria sosial	T/A
GRI 416: Kesihatan dan Keselamatan Pelanggan 2016	416-1 Penilaian impak kesihatan dan keselamatan kategori produk dan perkhidmatan	T/A
	416-2 Insiden ketidakpatuhan berkaitan impak kesihatan dan keselamatan produk dan perkhidmatan	T/A
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016	417-1 Keperluan maklumat dan pelabelan produk dan perkhidmatan	T/A
	417-2 Insiden ketidakpatuhan berkaitan maklumat dan pelabelan produk dan perkhidmatan	T/A
	417-3 Insiden ketidakpatuhan berkaitan komunikasi pemasaran	T/A

Glosari

Amil
Pentadbir / Pemungut zakat

Asnaf
Golongan yang layak menerima zakat

Fakir
Seorang muslim yang tidak mempunyai harta atau pendapatan, atau mempunyai harta atau pendapatan tetapi tidak mencapai 50 peratus daripada keperluan sara hidup minimum untuk tanggungan dan diri mereka sendiri.

Fisabilillah
Fisabilillah merujuk kepada perjuangan, usaha dan aktiviti yang bertujuan untuk menegakkan dan mempertahankan agama Allah SWT.

Gharimin
Gharimin merujuk kepada orang Islam yang berhutang untuk memenuhi keperluan asas peribadi atau keluarga, atau untuk kepentingan masyarakat dan tidak berkemampuan untuk membayarnya semula.

Had Kifayah
Kadar minimum perbelanjaan keperluan hidup yang diperlukan untuk memenuhi keperluan asas bagi individu atau isi rumah berdasarkan prinsip syariah.

Ibnu Sabil
Ibnu Sabil merujuk kepada seorang muslim yang kehabisan dana semasa memulakan atau semasa dalam perjalanan yang membawa manfaat serta dibenarkan menurut syariah.

Miskin
Miskin merujuk kepada seorang muslim yang mempunyai aset atau pendapatan yang hanya mampu menampung lebih daripada 50 peratus keperluan diri dan tanggungan mereka, namun masih tidak mencukupi untuk mencapai kadar Had Kifayah.

Mualaf
Mualaf adalah seseorang yang baru memeluk Islam, atau seseorang yang perlu dilembutkan hatinya dalam kalangan mereka yang belum memeluk Islam, atau yang perlu cenderung kepada Islam, atau diharapkan dapat menyokong umat Islam, atau yang perlu dicegah daripada melakukan tindakan yang memudaratkan umat Islam.

Muzakki
Individu atau entiti yang berkewajipan untuk membayar zakat (pembayar).

Riqab
Riqab merujuk kepada seseorang yang terikat atau terbelenggu oleh kuasa atau keadaan tertentu yang menghalang mereka daripada menjalani kehidupan yang lebih baik.

Syariah
Undang-undang Islam.

Zakat
Kewajipan dalam agama Islam yang melibatkan pengagihan sebahagian harta kepada golongan yang layak menerima.

Zakat Fitrah
Zakat diri yang difardhukan ke atas setiap individu lelaki dan perempuan muslim yang berkemampuan dengan syarat-syarat yang ditetapkan.



zakatselangor

www.zakatselangor.com.my